



FENNTARTHATÓSÁGI  
JELENTÉS  
2025



# TARTALOMJEGYZÉK

I.	<b>ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓK</b>	4
	1.1. Stratégia, üzleti modell és értéklánc	5
	1.2. A jelentésről	9
	1.3. Irányítás	11
	1.4. Érdekeltek felek	13
	1.5. Lényegességi elemzés, hatások, kockázatok és lehetőségek	15
II.	<b>KÖRNYEZETI INFORMÁCIÓK</b>	28
	2.1. Taxonómia rendelet szerinti közzétételek	29
	2.2. Éghajlatváltozás	42
	ESG Story: Minden energiánkkal a jövőért	44
	ESG Story: OPUS Energetika	58
	2.3. Víz	64
	ESG Story: Mészáros és Mészáros	68
	2.4. Erőforrás-felhasználás és körforgásos gazdaság	72
	ESG Story: KALL Ingredients és VIRE SOL	76
III.	<b>TÁRSADALMI INFORMÁCIÓK</b>	80
	3.1. Munkatársak	81
	3.2. A beszállítói láncban dolgozók	90
	3.3. Fogyasztók és végfelhasználók	91
	ESG Story: Hunguest Hotels	94
IV.	<b>ÜZLETI MAGATARTÁS</b>	96
V.	<b>KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNYEK LISTÁJA</b>	102



# I. ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓK

## 1.1. Stratégia, üzleti modell és értéklánc

ESRS SBM-1

Az OPUS GLOBAL Nyrt. tevékenysége, üzleti modellje

Az OPUS GLOBAL Nyrt. a Budapesti Értéktőzsde ötödik legnagyobb piaci kapitalizációval rendelkező vállalata. Az OPUS Csoport tevékenysége négy stratégiai pillér köré szerveződik: ipari termelés, energetika, turizmus, valamint élelmiszeripar. A négy szegmensben működő társaságok tevékenysége kellően diversifikált, ami hozzájárul ahhoz, hogy mind az Anyavállalat, mind a Csoport tagjai stabilan és válságálló módon működjenek. A Vállalatcsoport élén az OPUS GLOBAL Nyrt. áll. Az Anyavállalat holdingtársaságként a különböző iparágakban működő vállalatok irányítását és vagyonkezelését végzi, valamint szol-

gáltatásokat nyújt a tulajdonában lévő tagvállalatok számára. Az OPUS GLOBAL Nyrt. célja, hogy megőrizze, illetve tovább erősítse az OPUS Csoport meghatározó szerepét a hazai gazdaságban.

A Csoport portfóliójában változást jelent, hogy 2024 decemberében – közvetlenül a beszámolási időszak kezdete előtt – megszűnt az OPUS GLOBAL Nyrt. részesedése a Wamsler SE-ben.

A Vállalatcsoport összesen 5350 munkavállalót foglalkoztat, elsősorban Magyarországon.<sup>1</sup>

Árbevétel ágazatok szerinti bontásban

A Csoport árbevétele és fosszilis tüzelőanyagokból származó bevétele	2025	2024
Fosszilis tüzelőanyagokkal kapcsolatos tevékenységből származó árbevétel (millió Ft)	60 814	57 458
<b>Teljes árbevétel (millió Ft)</b>	<b>443 433</b>	<b>586 076</b>
Ipari termelés	111 650	254 530
Élelmiszeripar	103 789	105 688
Vagyonkezelés	2	14
Turizmus	53 359	46 302
Energetika	174 637	179 542

A Csoport nem rendelkezik olyan termékkel, illetve nem nyújt olyan szolgáltatást, amelyre bármely piacon tilalmak vonatkoznak.

### Az OPUS Csoport stratégiája

A Csoport célja, hogy expanziós és portfólióoptimalizálási tevékenységeibe integrálja a fenntarthatósági szempontokat, valamint csoportszintű irányelvekkel támogassa tagvállalatai ESG tevékenységét. Célja, hogy forrásallokációs eszközökkel ösztönözze a fenntarthatósági törekvéseket, hozzájárulva a hazai ipari és szolgáltató szektor fejlődéséhez.

Az érintettekkel való kapcsolattartás területén a Társaság kiemelt fenntarthatósági célként kezeli szolgáltatásai ESG-szempontrú értékelésének folyamatos javítását. Törekszik

az ESG szempontok integrálására a befektetési stratégiájába is. A Társaság a jövőbeni befektetési lehetőségek mérlegelése során szintén figyelembe veszi az ESG kritériumokat.

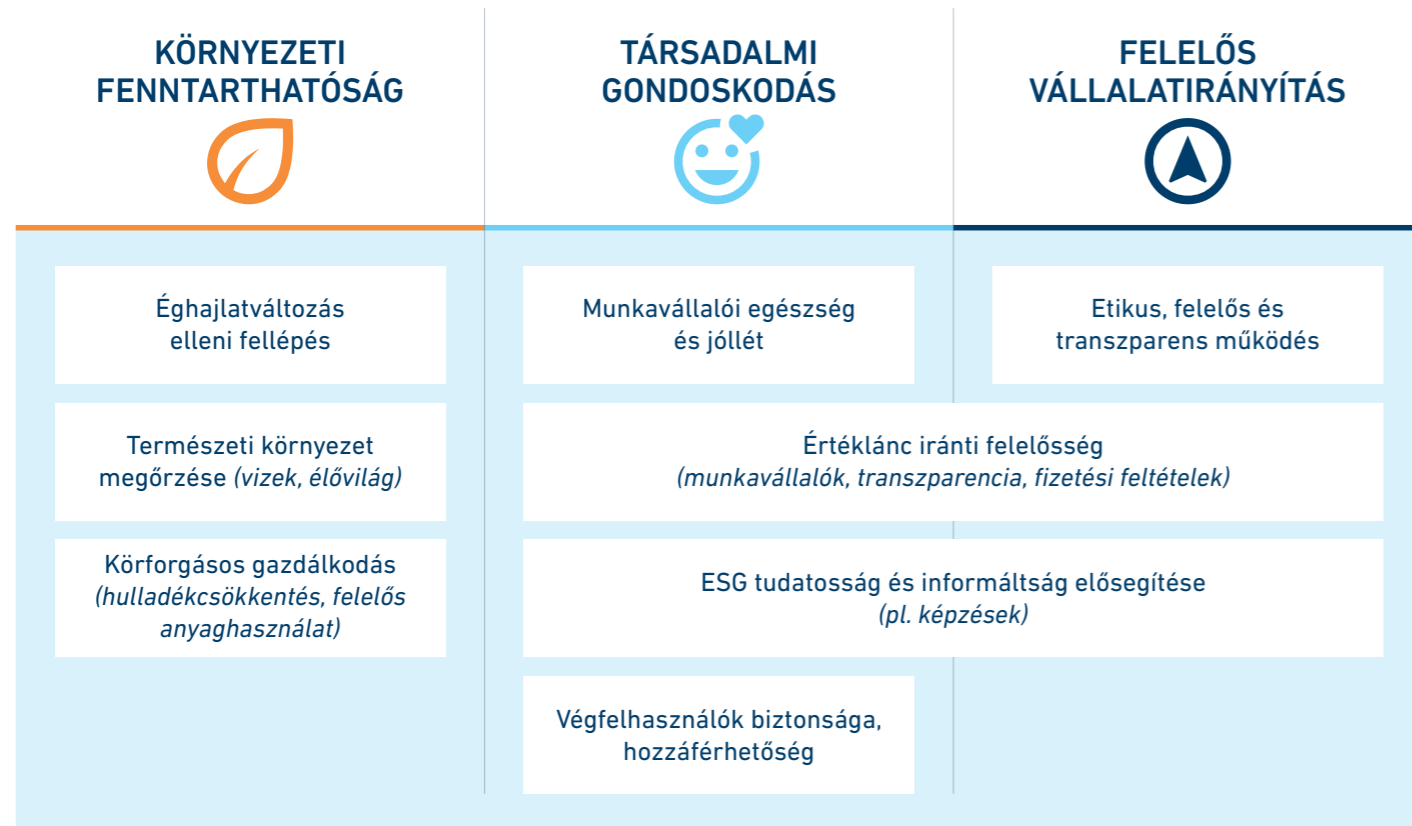
A Cégcsoport az ügyfél- és szállítói kapcsolatok kezelése során kiemelt hangsúlyt helyez a tisztességes és átlátható üzleti magatartásra, működését mind etikai, mind fenntarthatósági alapelvek mentén alakítja. Az OPUS Csoport értékláncában alkalmazott szabályozások és belső politikák elősegítik a fenntarthatóság érvényesítését, az etikus beszerzési gyakorlatokat és a felelős partnerkapcsolatok kialakítását.

<sup>1</sup> A csoport 50 fő feletti munkavállalói létszámmal csak Magyarországon rendelkezik.

A Vállalatcsoport által üzemeltetett és létesített kritikus infrastruktúra – például energia-, víz- és közműhálózatok – és kiterjedt munkavállalói bázisa révén pozitív hatást kíván gyakorolni a társadalom jóllétére. A jövőkép megvalósítását segíti az OPUS Csoport 2025-ben elkészített, 2030-ig szóló ESG stratégiája. A stratégia fókusztemái csoportszinten értelmezhetők, a tagvállalatok az egyes célokhoz eltérő módon és mértékben járulnak hozzá. Az ESG stratégia elkészítését benchmarkanalízis, tagvállalati és csoportszintű elemzések, belső workshopok alapozták meg. A csoportszintű célokat a lényeg-

ességi elemzés alapján, az ESG stratégia kialakítása során tüzték ki. A tagvállalatok a stratégiaalkotás folyamatában aktív résztvevők voltak, mind a fókusztemák, mind a kapcsolódó célok, akciók és KPI-ok kijelölésében és validációjában részt vettek. A célkitűzések megvalósulásának nyomon követésére monitoring rendszert alakítottak ki, amely tartalmazza a meghatározott célértékeket témánként és az aktuális év tényértékeit tagvállalati bontásban. A tényértékek éves visszamérése 2025-től indul.

Az OPUS Csoport ESG stratégiája az alábbi területekre és kihívásokra összpontosít:



## Az OPUS GLOBAL Nyrt. leányvállalatai

### Energetika

#### OPUS TIGÁZ Zrt.

Az OPUS TIGÁZ Zrt. földgáz elosztói engedélyes tevékenységet végez Magyarország észak-keleti régiójában. Alapvető rendeltetése a vezetékes földgáz eljuttatása a gázhálózatok betáplálási pontjától a felhasználók telekhatáráig. Hét vármegyében 1108 településen összesen 1,28 millió felhasználót lát el gázzal. Szolgáltatási terület szempontjából az ország legnagyobb vezetékes földgázelosztója, több mint 34 000 kilométernyi vezetékhalózatot üzemeltet. A gázelosztó üzletág a Turulgáz

Zrt.-t is magában foglalja, amely társaság Észak-Nyugat-Magyarországon összesen 374 km földgázvezeték tulajdonos. A tevékenység központja: Hajdúszoboszló

#### OPUS TITÁSZ Zrt.

Az OPUS TITÁSZ Zrt. villamosenergia elosztói tevékenységet végez. Az elosztói tevékenységi kör kiterjed a villamos energia szállítására, elosztására, valamint az erősáramú vezetékek, energiaátalakító- és kapcsoló-berendezések tervezésére, kivitelezésére, üzemeltetésére, karbantartására, felújítására és fejlesztésére. Az OPUS TITÁSZ Zrt. hat vármegyére (Hajdú-Bihar, Szabolcs-Szatmár-Bereg és Jász-Nagykun-Szolnok, kisebb mértékben Bács-Kiskun, Békés, valamint Pest

vármegyékre) kiterjedően látja el a villamosenergia elosztói engedélyes tevékenységet. A társaság 18.728 négyzetkilométer területen 25.899 km hosszúságú villamosenergia-elosztó hálózatot üzemeltet, közel 400 településen 786 ezer otthonban és munkahelyen biztosítva a zavartalan villamosenergia-ellátást.

A tevékenység központja: Debrecen

#### OPTESZ OPUS Zrt.

Az OPTESZ OPUS Zrt. az OPUS Csoport energetika szegmens részére operatív támogatói (többek között gazdasági, emberi erőforrás gazdálkodási, informatikai, jogi, beszerzési, raktározási, logisztikai, ingatlangazdálkodási) és ügyfélszolgálati (ügyfélkapcsolati, számlázási, vevői folyószámla és kintlévőség kezelési, leolvasási és kikapcsolás kezelési) szolgáltatásokat végez. Ezenfelül ügyfélszolgálati, számlázási és vevői folyószámlakezelési szolgáltatásokat is végez, valamint leolvasási és kikapcsolási feladatokat lát el. Az OPTESZ OPUS Zrt. 2023-ban jött létre azzal a céllal, hogy kihasználja az OPUS TIGÁZ Zrt. és OPUS TITÁSZ Zrt. közötti szinergiákat. A párhuzamos működések megszüntetésével a társaság a racionálisabb és költséghatékonyabb működést kívánja elősegíteni, hozzájárulva az érintett vállalatok eredményességének növeléséhez.

A tevékenység központja: Hajdúszoboszló

Az OPUS ENERGETIKA három társaságának fenntarthatósági célja a magas színvonalú földgáz- és villamosenergia-elosztás biztosítása. Kiemelt szempont az ellátásbiztonság fenntartása valamennyi termék- és szolgáltatáscsoport, ügyfélkör és földrajzi terület esetében. A társaságok célja az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkakörülmények fenntartása, valamint az energiahatékonyság és az energiefelhasználás folyamatos fejlesztése.

### Élelmiszeripar

#### KALL Ingredients Kft.

A vállalat többféle cukorterméket, magas minőségű, gyógyszerkönyvi és étkezési alkoholt, valamint keményítő és takarmány-alapanyagokat állít elő GMO-mentes kukoricából. Ezen a területen az egyik legnagyobb kukoricafeldolgozó Európában, elsősorban exportra (EU tagországok) történik a termelés. A társaság főbb piaci közé tartozik az élelmiszeripar, a takarmányipar, a vegyipar, a gyógyszeripar és az építőipar (downstream értéklánc). Alapvetően B2B tevékenységet folytat, vagyis az általa előállított termékek különböző fogyasztási cikkek alapanyagául szolgálnak. Az upstream értéklánc fontosabb szereplői az elsősorban mezőgazdaságban érintett alapanyag-beszállítók, a biomassza- és egyéb energiaellátást

biztosító vállalatok, valamint a jellemzően vegyipari szegmensben tevékenykedő, segédanyagokat beszállítók tartoznak. A társaság fenntarthatósági céljai között szerepel a környezeti lábnyom folyamatos nyomon követése. A beszerzési tevékenység során alapvető elvárás az energiahatékonyság, amely szoros és közvetlen kapcsolatban áll az egyes termékek és szolgáltatások ökológiai lábnyomával. Az energiefelhasználás csökkentésére irányuló intézkedések, valamint a zöld energiatermelés mérséklék a vállalat termékeinek környezeti lábnyomát. A társaság rendelkezik ISCC (International Sustainability Carbon Certification) tanúsítvánnyal. A tevékenység helyszíne: Tiszapüspöki

#### VIRE SOL Kft.

A vállalat búza feldolgozásával állít elő keményítőt, glutént, maltodextrint, alkoholt, valamint takarmánytermékeket. Termékeit elsősorban az Európai Unió országaiban értékesíti, ahol meghatározó felvevőpiacnak számít az élelmiszeripar, a papír- és az egészségipar, az állattenyésztés és az alkoholipar (downstream értéklánc). Az upstream értékláncba a mezőgazdasági és az energiaszektor szereplői tartoznak. A vállalkozás alapvetően B2B tevékenységet folytat, köztes ipari szereplőként van jelen a piacon. Fenntarthatósági céljai között kiemelt szerepet kap a termékek karbonlábnyomának csökkentése, amelynek fő eszközei az energiefelhasználás mérséklése és a megújuló, zöld energia részarányának növelése. Az alapanyag-beszerzésre vonatkozó irányelvek és folyamatok magukban foglalják az előzetes keretszerződések alkalmazását, a szállítási távolságok és a kapcsolódó logisztikai adatok vizsgálatát, a minőségi megfelelés biztosítását, valamint a fenntartható forrásból származó gabona beszerzését. A társaság ISCC (International Sustainability Carbon Certification) tanúsítvánnyal rendelkezik. A tevékenység helyszíne: Visonta

## Turizmus

A Hunguest Zrt. piacvezető wellness szállodalánc. Húsz szállodát és két fürdőt üzemeltet az országhatárokon belül, továbbá egy szállodát működtet Montenegróban. A belföldi szállodák mintegy 3500 szobával és hétezeret is meghaladó férőhellyel rendelkeznek. A Hunguest Zrt. leányvállalataihoz tartozik a Balatontourist, amely négy kempinget üzemeltet a Balaton partján több mint 1500 kempinghellyel és 300 szállásegységgel Balatonakaliban, Balatonberényben, Balatonfüreden és Révfülöpnön. A jelentésben a Hunguest Zrt., a Balatontourist Camping Kft. és a Balatontourist Kft. vállalatokra vonatkozó adatok ágazati szinten konszolidálva, turizmus ágazatként jelennek meg. Az ágazat nemcsak a környezeti fenntarthatóságra, hanem a társadalmi felelősségvállalás és a felelős irányítás területére is tűz ki célokat. A vásárolt energia karbonlábnymának csökkentése érdekében a Hunguest Zrt. szállodafejlesztései során energiahatékonyságot növelő beruházásokat valósít meg, valamint egyre nagyobb arányban alkalmaz saját termelésű megújuló energiát, elsősorban nap-elemes rendszerek formájában.

## Ipari termelés

### Mészáros és Mészáros Zrt.

A vállalat elsősorban víziközmű-, vízépítés, valamint az atomenergia területéhez kapcsolódó mérnöki létesítményekhez kapcsolódó tervezési és kivitelezési munkát végez, kisebb mértékben környezetvédelemhez kapcsolódó kivitelezési feladatokat és régészeti földmunkákat valósít meg. A társaság főként közbeszerzéseken megnyert feladatok kivitelezését végzi, így megrendelői elsősorban a közbeszerzési törvény szerinti ajánlatkérők, jelesen regionális vízművek, települési önkormányzatok, az Országos Vízügyi Főigazgatóság, az Építési és Közlekedési Minisztérium, a Radioaktív Hulladékokat Kezelő Nonprofit Kft., valamint a Magyar Nemzeti Múzeum. A vállalkozás upstream értékláncába a projekteket teljesítő alvállalkozók és beszállítók, míg downstream értékláncába

a projektek közbeszerzése során az ajánlatkérők, szerződéskötés után a megrendelők, teljesítést követően pedig az üzemeltetők és végül a lakosság, adott esetben ipari parkok tartoznak. A társaság a környezetvédelem területén jelentős tapasztalatokkal bír uniós és hazai jogszabályok által előírt komplex hulladékgazdálkodási rendszerek kiépítésében, országos szinten korszerűsítette a települések hulladékgazdálkodási infrastruktúráját és technológiáját az EU egészség- és környezetvédelmi célkitűzéseivel összhangban. Számos település biztonságos ivóvízellátásához járult hozzá a társaság a megvalósult kivitelezései által, valamint fontos szennyvíztisztító telepek, csatornahálózatok kivitelezését is végezte. A társaság rendelkezik az atomenergiához kapcsolódó kivitelezési munkákhoz szükséges atomenergiái minősítésekkel, tanúsítványokkal.

A vállalkozás székhelye: Felcsút

### R-KORD Építőipari Kft.

A vállalat alaptevékenysége a vasútépítéshez kapcsolódó biztosító- és távközlő berendezések, valamint vasúti felsővezetékek tervezése, engedélyeztetése, kivitelezése és karbantartása. A társaság jellemzően projektalapon működik, tevékenységét elsősorban fővállalkozóként látja el, szükség esetén alvállalkozók bevonásával.

A vállalkozás székhelye: Felcsút

### RM International Zrt.

A társaság projektszervezet, fő tevékenysége a „A Soroksár (bez.) – Kelebia (országhatár) vasútvonal fejlesztéséhez kapcsolódó beszerzés (EPC – Engineering Procurement Construction szerződés)” megvalósítása. Projektársasági formája miatt egyedüli megrendelője a MÁV Zrt.

A vállalkozás székhelye: Felcsút

Az R-KORD Építőipari Kft. és az RM International Zrt. vasútépítési tevékenységet folytat fő- és alvállalkozói szerepben egyaránt. Meghatározó megrendelőik közé tartozik az Építési és Közlekedési Minisztérium, a MÁV Zrt., a MÁV FKG Kft., a GYSEV Zrt., valamint a MÁV-HÉV Zrt. Fenntarthatósági céljaik között szerepel a határidők pontos betartása, a magas színvonalú kivitelezés biztosítása, a vonatkozó jogszabályi és megrendelői előírások maradéktalan betartása. A tevékenység végzése során már a tervezési szakaszban érvényesítik a munkavédelmi és környezetvédelmi követelményeket. Az alapanyag-beszerzéshez kapcsolódóan ösztönzik alvállalkozóikat a lehető legrövidebb szállítási útvonalak alkalmazására. Egyes projektek esetében előre meghatározott módon vasúti szállítást is igénybe vesznek, ezzel is hozzájárulva az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentéséhez.

## 1.2. A jelentésről

### ESRS BP-1

Az OPUS GLOBAL Nyrt. 2025. évi fenntarthatósági jelentését összevontan, a pénzügyi beszámolóban konszolidált vállalatok körére készítette, az ESRS (European Sustainability Reporting Standards) fenntarthatósági beszámolási standardnak megfelelően.

A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 134/J. § (1) bekezdése előírja, hogy a Társaságnak az (EU) 2019/815 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendeletben (ESEF-rendelet) meghatározott elektronikus beszámolási formátumban (XHTML) kell elkészítenie a Konszolidált éves jelentését és az ESEF taxonómia által meghatározott fenntarthatósági közzétételeket meg kell jelölnie az összevont fenntarthatósági jelentésben az XBRL jelölőnyelv alkalmazásával, beleértve az (EU) 2020/852 rendelet 8. cikkében előírt közzétételeket is. Tekintettel arra, hogy a fenntarthatósági jelentésekre vonatkozó ESEF-taxonómia még nem került elfogadásra, a Társaság nem tudta az XBRL megjelölést elvégezni.

Az OPUS GLOBAL Nyrt. mint anyacég megnevezése a jelentésben: „Anyacég”, „Anyavállalat”, „Társaság”, „OPUS GLOBAL Nyrt.”. Amennyiben a jelentés az OPUS GLOBAL Nyrt. által konszolidált leányvállalatok egységére utal, úgy az „OPUS Csoport”, „Cégcsoport”, „Csoport”, „Vállalatcsoport”, „Holding” megnevezések használata a jellemző.

Az OPUS Csoport nem hagyott ki **szellemi tulajdonnak, know-how-nak**, innovációs eredménynek megfelelő konkrét információt és nem alkalmazta a küszöbön álló fejleményekre vagy tárgyalás alatt álló kérdésekre vonatkozó információk közzététele alóli mentességet.

Az **értékláncra** vonatkozó információk e jelentésben korlátozott mértékűek. A hatások, a kockázatok és a lehetőségek lényegességi vizsgálata az upstream és downstream értékláncra a lefedett vállalati kör tekintetében teljeskörűen kiterjedt. A politikák, az intézkedések, a célok és a mérőszámok értékláncra való kiterjedtsége és jellemzői a vonatkozó közzétételi követelményeknél szerepelnek. Mérőszám tekintetében az értékláncra vonatkozó információt is tartalmaz a 3. körbe tartozó ÜHG-kibocsátás (ld. E1-6 fejezet). Bár az S2 és G1 témák az értéklánc tekintetében is lényegesek, ezekkel kapcsolatban a jelentés nem tartalmaz az értékláncot jellemző mérőszámot.

### ESRS BP-2

A jelentésben szereplő időhorizontok definíciója megegyezik az ESRS-ben nevesítettel:

- rövidtáv: egy éven belül
- középtáv: 1-5 év
- hosszútáv: 5 éven túl.

A jelentésben szereplő adatok jellemzően az OPUS Csoport saját, mért adatain alapulnak, nem **becsült adatok**, ez alól kivétel az Az E1-6 közzétételi követelmény 3. körbe tartozó ÜHG kibocsátásai, mely szükségszerűen tartalmaz becslést. Ebben az esetben a rendelkezésre álló módszertanok (ÜHG standardok) alkalmazásával és az iránymutatások követésével a fennálló bizonytalanságok csökkentése oly módon történt, hogy a kibocsátási kategóriák materialitása alapján, a kiemelt kategóriák kalkulációja ebben az esetben is mért tényadatokon alapul, a fennmaradó, alacsony materialitású kategóriák esetében volt csupán szükség becslés alkalmazására. Az erre vonatkozó módszertani információk a közzétételi követelményeknél kerülnek bemutatásra.

Ezen túlmenően sem szerepelnek a jelentésben olyan mennyiségi mérőszámok, amelyek esetében nagy fokú mérési bizonytalanság áll fenn.

A 2024. évi Fenntarthatósági Jelentésben azonosított jelentős **hibák**:

- Képzési óraszám, ld. S1-13 fejezet.
- Energiafogyasztás mennyisége ld. E1-5 fejezet.
- A csoportszintű Scope 1 ÜHG kibocsátás és ÜHG-intenzitás adata, ld. E1-6 fejezet.
- Az OPUS ENERGETIKA Társaságok Scope 3 ÜHG kibocsátása, ld. E1-6 fejezet.
- Az összes visszaforgatott és újrafelhasznált víz mennyisége, a vízfelhasználás intenzitása, ld. E3-4 fejezet.

A részleteket a vonatkozó fejezetek tartalmazzák.

A fenntarthatósági jelentés **jogalany-specifikus közzétételekként** a GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2016 Minimális értesítési idő (402-1) és Helyi beszállítók aránya (204-1) indikátorait használja az S1 Saját munkaerő – Biztos foglalkoztatás, illetve a G1 Üzleti magatartás – Beszállítókkal való kapcsolatok kezelése témákhoz kapcsolódóan.

A vállalatcsoport azokat az **információkat teszi közzé** az ESRS tematikus standardjaiban rögzített közzétételi követelmények és adatpontok közül, amelyek a lényeges témákhoz kapcsolódnak. (Részletes felsorolás a IV.5 mellékletben.) A lényeges témák és a vonatkozó közzétételi követelmények összerendeléséhez az EFRAG ID 177 – Links between AR16 and Disclosure requirements iránymutatás szolgált alapul, míg az adatpontok szintjén történő meghatározás az egyes adatpontokra vonatkozó elvárások alapján történt.

Az önkéntes közzététel alá eső adatpontokat a Cégcsoport abban az esetben jelenti, ha a szükséges információk rendelkezésre állnak, illetve, ha azokat már korábban is nyilvánosságra hozta. Bizonyos esetekben az ESRS által biztosított fokozatos bevezetési lehetőségek alkalmazására kerül sor, ezért ezek az adatpontok a jelenlegi jelentésben nem szerepelnek. Ezzel a lehetőséggel élve az S2, S4 témák esetében a közzétételek csak a politikák, intézkedések és célkitűzések ismertetésére terjednek ki, a minimális közzétételi követelményeket teljesítve, a tematikus standardok adatpontjai ugyanakkor nem kerülnek bemutatásra.

Több lényeges téma csak bizonyos tagvállalatoknál jelentős hatású (ld. SBM-3 fejezet), e témák esetében a politikák, intézkedések és célkitűzések bemutatása ezekre a vállalatokra fókuszál.

Méretük, tevékenységük, illetve társadalmi és környezeti hatásai alapján az alábbi tagvállalatokban koncentrálódnak a fenntarthatósági hatások, kockázatok és lehetőségek:

- OPUS GLOBAL Nyrt.
- OPUS TIGÁZ Zrt.
- OPUS TITÁSZ Zrt.
- OPTESZ OPUS Zrt.
- KALL Ingredients Kft.
- VIRESOL Kft.
- Hunguest Zrt.
- Balatontourist Kft.
- Balatontourist Camping Kft.
- Mészáros és Mészáros Zrt.
- R-KORD Építőipari Kft.
- RM International Zrt.

A politikák, intézkedések és célkitűzések akkor kerülnek bemutatásra, ha hatályuk a fenti felsorolásban szereplő valamely tagvállalat(ok)ra, vagy a teljes vagy közel a teljes OPUS Csoportra terjed ki. Amennyiben a felsorolt vállalatok egyikénél sem áll rendelkezésre az adott fenntarthatósági témára vonatkozó politika, intézkedés vagy célkitűzés, akkor ennek ténye és indoklása kerül bemutatásra a jelentésben.

Az alábbi tagvállalatok közvetetten kerülnek bevonásra a fenntarthatósági jelentés elkészítésének folyamatába (szűkített körű adatbekéréssel, illetve kérdőívvel), tevékenységük jellege, fenntarthatósági hatásuk, illetve kis méretük miatt. Adataik az esetükben releváns és értelmezhető mérőszámoknál kerültek figyelembevételre.

- Turulgáz Zrt.,
- MS Energy Holding AG
- MS Energy Holding Zrt.,
- OPUS E-LINE Kft.,
- Hunguest Hotels Montenegro d.o.o.,
- OPUS-SAT Zrt.,
- Addition OPUS Zrt.,
- OPUS Management Kft.
- Heilingenblut Hotel Gmbh
- Relax Gastro&Hotel Gmbh

A 2024-es évhez képest változás, hogy a Gerecsegáz Zrt. beolvadt a Turulgáz Zrt.-be. Az MS Energy Holding AG pedig tervezett, be nem jelentett végelszámolás alatt állt, 2025-ben érdemi tevékenysége nem volt, emiatt a jelentés adataiban nem szerepel.

## 1.3. Irányítás

ESRS GOV-1, G1 GOV-1, GOV-2

Az OPUS GLOBAL Nyrt. **vezető testületének** (Felügyelőbizottság és Igazgatóság együttesen) összetétele:

- 1 ügyvezető tag
- 9 nem ügyvezető tag
- Az alkalmazottakat és munkavállalókat nem képviseli külön személy.
- 30% a nők aránya
- 70% a férfiak aránya.

A Társaságnál nincs egyéb figyelembe vett, sokszínűséggel kapcsolatos szempont. A Felügyelő Bizottság 4 tagjából 3 fő (75%) független. Az Igazgatóság tagjai egyben a stratégiai divíziók vezetői is, felelősek a hozzájuk tartozó ágazati területért. Az Igazgatóság tagjainak önéletrajza megtalálható az OPUS GLOBAL Nyrt. honlapján [☞](#). A testületek tagjai releváns szakmai tapasztalattal és képzettséggel rendelkeznek az üzleti magatartás, vállalatirányítás, jogi megfelelés és fenntarthatóság területén. Szükség esetén (amikor a testületek vagy a fenntarthatósági terület vezetője úgy ítéli) a Társaság célzott képzéseket, külső szakértői bevonást vagy tanácsadói támogatást biztosít annak érdekében, hogy a speciális fenntarthatósági témákat megfelelő módon értékelhessék és a testületi szintű felügyelet megfelelő szakmai alapokon nyugodjon.

A Vállalatcsoport a fenntarthatóságot stratégiai szinten kezeli. Az Igazgatóság véleményező és jóváhagyó szerepet tölt be a szervezet fenntarthatósági dokumentumai (politikák, célkitűzések, Fenntarthatósági Jelentés) kapcsán. A vezető testület aktív szerepet vállal az etikus üzleti magatartás biztosításában, beleértve a vállalati értékek, normák és viselkedési kódexek kialakítását és betartatását. Felügyeli a vállalat működését annak érdekében, hogy az megfeleljen a jogszabályi előírásoknak, valamint a társadalmi és környezeti elvárásoknak. A testület rendszeresen értékeli a kockázatokat, és biztosítja, hogy az üzleti döntések összhangban legyenek a fenntarthatósági célokkal és az etikus működéssel. A főbb ügyletek, tranzakciók, beruházások során, a döntéshozatal részeként értékeli a hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket. 2025-ben a vezető testület a Lényegességi elemzés fejezetben felsorolt lényeges témákkal foglalkozott.

<sup>1</sup> Földgáz-egyenértékben kifejezve

A **fenntarthatósági terület felelőse** az OPUS GLOBAL Nyrt. Csoportirányítási Igazgatóság vezető vezérigazgató-helyettese. A Csoportirányítási Igazgatóság felel a hatások, kockázatok és lehetőségek felügyeletéért és legalább évente egyszer, a Fenntarthatósági Jelentés elfogadásával egyidőben tájékoztatja az Igazgatóság tagjait a lényeges hatásokról, kockázatokról, lehetőségekről, a jelentéstételi folyamat tanulságairól, az ESG célok kitűzéséről és teljesüléséről. Az ESG/fenntarthatósági feladatokat a tagvállalatok eltérő szervezeti keretek között kezelik, a fenntarthatóság egyes területeiért a szakterületek felelősek. A tagvállalatok körében éves monitoring keretében adatgyűjtéssel ellenőrzik a hatások, kockázatok és lehetőségek kezelését.

ESRS GOV-3, E1 GOV-3

Az OPUS GLOBAL Nyrt. ügyviteli, ügyvezető és felügyelő testületi tagjai esetében nincs érvényben fenntarthatósági kérdésekhez kapcsolódó ösztönző mechanizmus.

ESRS GOV-4

Az OPUS Csoport működésében az átvilágítási folyamat egyes elemei a vállalatcsoporti működésbe integráltan (nem különálló és összefüggő folyamatként) működnek. Az átvilágítás elemei az alábbiak szerint valósulnak meg a vállalatcsoportnál:

- az átvilágítás beépítése az irányításba, a stratégiába és az üzleti modellbe: ESRS GOV-2, GOV-3 és SBM-3 fejezetekben,
- az érdekelt felek bevonása: az ESRS GOV-2, SBM-2, IRO-1 fejezetekben és a tematikus fejezetek MDR-P részeiben (ESRS E1-2, E3-1, E5-1, S1-1, S2-1, S4-1, G1-1),
- az emberekre és a környezetre gyakorolt negatív hatások azonosítása és értékelése: az ESRS IRO-1 és SBM-3 fejezetekben,
- az emberekre és a környezetre gyakorolt negatív hatások kezelését célzó intézkedések meghozatala a tematikus fejezetek MDR-A részeiben (ESRS E1-3, E3-2, E5-2, S1-4, S1-11, S1-13, S1-14, S2-4, S4-4, G1-3),
- az erőfeszítések hatékonyságának nyomon követése: a tematikus fejezetekben szereplő mérőszámoknál és MDR-T (ESRS E1-4, E1-5, E1-6, E3-3, E3-4, E5-3, E5-5, S1-5, S1-6, S1-13, S1-14, S2-5, S4-5, G1-2, G1-6) részekenél bemutatottak szerint.

Az OPUS Csoport ESRS szerinti fenntarthatósági jelentéssel összefüggő kockázatkezelési eljárásának alkalmazási köre a felmerülő és ismertté vált kockázatokra terjed ki. A fenntarthatósági beszámolóval összefüggő kockázatkezelési és belsőkontroll-eljárások a teljes csoportra kiterjednek és éves monitoring keretében történnek. Az eljárás fő lépései:

- az adatszolgáltatás,
- az egyeztetési folyamatok a validálás érdekében és
- az önellenőrzés.

A kockázatokat a Társaság két dimenzió mentén, azonos módon értékeli: hatás és bekövetkezési valószínűség. A Társaság egyedileg méri fel, értékeli és kezeli az esetlegesen felmerülő kockázatokat. A fenntarthatósági jelentés elkészítésének folyamatában a legnagyobb kockáza-

tot az adatszolgáltatás határidő utáni teljesítése jelenti. A vállalatcsoport méretéből adódóan az adatoknak időben rendelkezésre kell állnia ahhoz, hogy a közzététel előtt a konszolidáció is megfelelő módon elvégezhető legyen. Bizonyos esetekben továbbá kockázatot jelent a tagvállalati adatok pontossága és megbízhatósága, elsősorban a határidők szűkössége miatt. A kockázatok csökkentésére szolgáló stratégiát az OPUS GLOBAL Nyrt. az egyedi kockázat értékelését követően alakítja ki. A tagvállalatok egy része által működtetett minőségbiztosítási rendszerek támogatják az adatgyűjtés és az adatok minőségét és pontosságát. Az ESG kockázatmenedzsment fenntartásáért felelős személy legalább évente egyszer tájékoztatja az OPUS GLOBAL Nyrt. Igazgatóságát a kockázatkezelés során elvégzett feladatokról; a tájékoztatás kapcsán a beszámolási időszakban nem készült időszakos beszámoló az Igazgatóság felé.

## 1.4. Érdekeltek felek

### ESRS SBM-2

Az alábbi táblázat a Cégcsoport legfőbb érdekelt feleit és a velük való együttműködést mutatja be.

Érdekeltek csoportjai	Kapcsolattartás célja	Érdekeltek érdekei és figyelembevétele	Kapcsolattartás, együttműködés módja
Munkavállalók	Hatékony munkavégzés, munkavállalói elégedettség	A munkavállalók érdeke a biztonságos, egészséges, befogadó és támogató munkakörnyezetet, diszkriminációmentesség, megfelelő eszközök rendelkezésre állása, jövőbeni fejlődési lehetőségek. A munkavállalók visszajelzései a karrierutak, a munkavállalói elkötelezettség és a vállalati kultúra építése során is figyelembevételekre kerülnek.	Belső tájékoztatás. Stratégiai célok, vállalások megismertetése. Dolgozói elégedettségmérés, elektronikus levelező rendszer, megbeszélések rendszere. Ötletláda, hírlevél. Paritásos testületek. Vállalati közös események, képzések, ünnepek, motivációs rendszer.
Beszállítók	Megfelelő referenciával, minőségbiztosítással rendelkező, megbízható beszállítók, közreműködő partnerek kiválasztása. Hiány- és hibamentes, magas minőség biztosítása, határidők betartása, előrelátás. Együttműködés a különböző szegmenseken és munkaterületen dolgozókkal. Akadályok, hibák feltárása időben történő jelzése, elhárításuk. Hatékony együttműködés.	Korrekt üzleti magatartás, beszállítói visszajelzések és észrevételek figyelembevétele. Piaci elvárásoknak megfelelő partneri kapcsolat, a megállapodásokban szereplő vállalások teljesítése. Szerződés a minőségi, környezetvédelmi, munkavédelmi alapelvek szerint. Megfelelő mérések, szabványok elvárásainak megfelelő irányítási rendszer működtetése, nyomonkövetés.	Biztonságos munkaterület, kommunikáció, felkészítés, tájékoztatás és oktatás, kontroll és visszajelzés, támogatás biztosítása az együttműködés során. Az etikai, felelősségvállalási elvárások megismertetése. A projektvezetők szervezik a kapcsolattartást.
Ügyfelek, vevők	Jó minőségű, ár-érték arányú termékek, szolgáltatások biztosítása.	Szolgáltatás biztonsága, üzemzavar mentesség, rendelkezésre állás, ügyfélközpontság. Helyszíni munkavégzés során ügyfél és az ügyfél tulajdonának védelme. Telepített eszközök (E-töltő, klíma, kazán, napelem) biztonságos működése. Szerződési feltételek betartása. Adat- és információ gyűjtési folyamatok, mérések biztosítása. A fogyasztások nyomonkövetése, ellenőrzések.	Tárgyalások, szerződéskötések. Közvetlen kapcsolattartás. Ügyfélszolgálati irodákban szakszerű ügyintézés.
Részvénytulajdonosok	Részvényesek érdekérvényesítése	A Társaság részvényesei olyan stratégiákat és üzleti modelleket várnak el, amelyek biztosítják a vállalat jövedelmezőségét, fenntarthatóságát, növekedését és megfelelését a társadalmi és környezeti elvárásoknak. Ezen kívül fontos a tőke hatékony felhasználása, a kockázatok kezelése és a pénzügyi stabilitás fenntartása, hogy biztosíthassák a befektetett tőke megtérülését. A Közgyűlésen hozott határozati döntéseknek való megfelelés biztosítja az álláspontjuk figyelembevételét.	Közgyűlés

Érdekelte felek csoportjai	Kapcsolattartás célja	Érdekeltek érdekei és figyelembevétele	Kapcsolattartás, együttműködés módja
Magyar Nemzeti Bank	Előírásoknak való megfelelés	A gazdaság stabilitásának fenntartása érdekében az OPUS stratégiája is az MNB által elvártaknak megfelelően készült. Az MNB a gazdaság és pénzügyi rendszer stabilitásának megőrzése érdekében folyamatosan ellenőrzi a Társaság transzparens és időben történő közzétételeit.	Tájékoztatás, közzétételek.
Budapesti Értéktőzsde	Előírásoknak való megfelelés	Az OPUS Csoport figyelembe veszi a piaci likviditás és a tőzsdei forgalom eredményeit a stratégiai döntései során. A BÉT elvárásainak megfelelően a Cégcsoport transzparens és részletes információkat szolgáltat a befektetők számára, így segítve elő a piaci versenyt és a befektetői döntések megalapozottságát.	Tájékoztatás, közzétételek
Finanszírozók (kötvénytulajdonosok)	Kötvényesek érdekeinek való megfelelés	A Társaság figyelembe veszi stratégiájának kialakításakor, frissítésekor a finanszírozók elvárásait. A finanszírozók számára elsődleges a jövedelmezőség, a Cégcsoport pénzügyi stabilitása, eredményessége és a kötelezettségek (kötvények) teljesítésére való képesség, a piaci befolyás.	Befektetői tájékoztató
Hatóságok, hivatalok és önkormányzatok	Helyi rendeleteknek, jogszabályoknak megfelelő működés	Határidőre történő adatszolgáltatás, szabálykövető üzleti magatartás, működés. Megfelelően előkészített dokumentációk leadása. Jogi megfelelés, díjak és adók határidőre történő megfizetése.	Rendelkezésreállítás, információk átadása egyes ügyek mentén, eseti jelleggel.
Helyi közösségek és lakosság	A Cégcsoportról, tagvállalatokról kialakított kép, vélemény formálása, társadalmi támogatottság, elfogadottság megszerzése, növelése. Környezet védelme.	Az érintettek érdeke, hogy a Cégcsoport beruházásai, szolgáltatásai, termékei által jobb legyen az életminőségük. Érdeklük a környezetük védelme. Lakossági bejelentések kezelése az előírtaknak megfelelően. Döntések előkészítésébe való bevonás.	Folyamatos tájékoztatás. Bejelentések, visszajelzések alapján esetleges javító intézkedések. Vállalati képviselő, rendezvényeken való részvétel. Adott esetben önkormányzati fórumokon való megjelenés, képviselő, illetve panaszírók működtetése projekt-szerződés alapján.
Oktatási intézmények	Szakképzett, fiatal munkavállalók elhelyezkedésének támogatása.	Szakképzések biztosítására vonatkozó együttműködések, támogatás	Adategyeztetés, információcsere a szerződési kereteknek megfelelően.

Az OPUS GLOBAL Nyrt. az ügyviteli és az ügyvezető, valamint felügyelő testületet az érintett érdekelt felek álláspontjáról és érdekeiről nem tájékoztatja a vállalkozás fenntarthatósággal kapcsolatos hatásait illetően. Az energetikai, élelmiszeripari és az építőipari ágazat tagvállalatai a belső szabályzatoknak megfelelően járnak el az ügy-

viteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek tájékoztatása kapcsán. Eszerint a testületek az érintett érdekelt felek álláspontját és érdekeit a vállalkozás fenntarthatósággal kapcsolatos hatásait illetően – érdekelt felektől függően – a rendszeres egyeztetéseken ismerhetik meg.

## 1.5. Lényegességi elemzés, hatások, kockázatok és lehetőségek

ESRS 2, E1, E3, E5, G1 IRO-1

A lényegességi elemzés folyamata jelentősen nem változott, mélységében azonban továbbfejlesztésre került az előző üzleti évhez képest. 2025-ben részletesebb, a jobb megértést, pontosabb riportálást elősegítő leírás készült a hatásokról, kockázatokról és lehetőségekről (IRO-k). A lényeges IRO-k listája a felülvizsgálat eredményeképp nem változott, csak pontosítva, részletezve lett. A lényegességi elemzést a vállalatcsoport évente vizsgálja felül, legközelebb 2026-ban.

A lényegességi elemzést a Csoport szakértői és külső tanácsadók közösen végezték. Az elemzés kialakításába bevonták a tagvállalatok felelős szakterületeit, munkavállalóit és visszajelzéseiket becsatornázták a lényegességi elemzésbe, amelyet a tagvállalatok felsővezetése is jóváhagyott. Az elemzés végeredményét a tagvállalatok és a Csoport ESG felelőse is írásban jóváhagyta.

Az OPUS Csoport a lényeges témákat csoportszinten határozta meg, a teljes konszolidált vállalati kört bevonva. A folyamat során az iparági jellemzőket, egyediségeket figyelembe vették és szükség esetén beépítették. A lényegességi elemzést az ESRS elvárásaival összhangban, az OPUS Csoport 2024-es lényegességi elemzése eredményeinek figyelembevételével készítették. A végleges lényeges témalista több lépés eredményeképp született meg:

**1. Első körben** a CSRD témák teljes listáját kiegészítették iparági specifikumokkal, majd vezetői workshop keretében kiválasztották a Csoport számára releváns témákat. Azokat a témákat tekintették nem relevánsnak, amelyekre a vállalat működése nincsen hatással (pl. G1 Üzleti magatartás: Állatjólét, E4 A biológiai sokféleség csökkenését közvetlenül kiváltó tényezők: Invazív idegen fajok stb.). A vállalatcsoport minden olyan témát relevánsnak tekintett, amely bármelyik tagvállalat esetén lényeges lehet. A releváns témák azonosításához áttekintették a SASB releváns iparágainak témáit is, ez alapján a témalista nem bővült.

**2. Második lépésben** a releváns témák lényegességi vizsgálata történt meg a CSRD követelményei alapján. A releváns témák mentén azonosításra kerültek a releváns hatások, kockázatok és lehetőségek, amelyek közt a csoportot általánosan érintő, illetve tagvállalati specifikumok miatt releváns tételek is megtalálhatók. Ezt követően az összegyűjtött IRO-kat a Csoport egésze szempontjából egyedileg értékelték hatás lényegesség, illetve pénzügyi lényegesség szempontjából (ezek részleteit ld. alább). A hatások, kockázatok és lehetőségek vizsgálatakor figyelembe vették azok időbeliségét is, azaz, hogy mikor jelentkeznek és mikor válnak valóban lényegessé.

Az elemzés során minden releváns téma értéklánkra gyakorolt hatását vizsgálták, elsősorban kvalitatív módszerrel. Az értéklánkra gyakorolt hatást elsősorban szekunder adatokból lehet becsülni, így az eredmény bizonyos fokú bizonytalanságot hordoz magában. Az értéklánc globális kiterjedését, valamint a szereplők székhely szerinti országának szabályozói jellemzőit vették figyelembe.

HATÁSOK SZÁMSZERŰSÍTÉSE

KOCKÁZATOK, LEHETŐSÉGEK KVANTIFIKÁLÁSA

MÉRTÉK		HATÓKÖR		HELYREHOZHATÓSÁG*		VALÓSZÍNŰSÉG**	
0. Minimális vagy elhanyagolható környezeti átalakító hatása van	0. Minimális vagy elhanyagolható területre hat pl. üzem / telephely közvetlen környezete	0. Teljes mértékben, rövid idő alatt és könnyen helyrehozható	0. A hatás bekövetkezésének valószínűsége minimális, <5%	0. Rövid távú eredményességre gyakorolt hatás	0. A hatás bekövetkezésének valószínűsége minimális, <5%		
1. Kis vagy korlátozott mértékű környezeti átalakító hatása van	1. Kisebb környező területre hat pl. üzem / telephely menti települések	1. Teljes mértékben helyrehozható, de közepes időhorizonton	1. A hatás bekövetkezésének valószínűsége csekély, 5–30%	1. Hosszú távú eredményességre gyakorolt hatás	1. A hatás bekövetkezésének valószínűsége csekély, 5–30%		
2. Közepes nagyságú környezetátalakító hatása van	2. Közepes távon hat pl. régiós kiterjedtség	2. Csak részlegesen helyrehozható, és csak hosszabb idő alatt	2. A hatás az esetek közel felében következhet be, 30–60%	2. Szakterületi / ágazati forrásbevonásra van szükség / fejlesztésre ad lehetőséget	2. A hatás az esetek közel felében következhet be, 30–60%		
3. Nagymértékű, szignifikáns környezetátalakító hatása van	3. Általánosan, nagy területen hat pl. országos kiterjedtség	3. A hatás nem helyrehozható, vagy csak nagyon hosszú idő alatt	3. A hatás az esetek túlnyomó részében elő fog fordulni, >60%	3. Stratégiai döntéseket befolyásoló mértékű	3. A hatás az esetek túlnyomó részében elő fog fordulni, >60%		
0. Minimális vagy elhanyagolható mértékben befolyásolja az emberek életét, jólétét	0. Minimális mennyiségű emberre / a vállalat 5–10%-ára hat						
1. Kis vagy korlátozott mértékben befolyásolja az emberek életét, jólétét	1. Kevés emberre / a vállalat maximum 30%-ára hat						
2. Közepes vagy átlagos mértékben befolyásolja az emberek életét, jólétét	2. Közepes mennyiségű emberre / a vállalat maximum 60%-ára hat						
3. Nagy mértékben, alapjaiban befolyásolja az emberek életét, jólétét	3. Nagy mennyiségű emberre / a vállalat közel egészére hat						
0. Minimális vagy elhanyagolható hatás a vállalati működésre és a vállalat megítélésére	0. A vállalati folyamatok egy részét és az ezekkel érintett dolgozókat érinti						
1. Kis vagy korlátozott mértékű hatás a vállalati működésre és a vállalat megítélésére	1. A teljes vállalati működést érinti						
2. Közepes vagy átlagos mértékű hatás a vállalati működésre és a vállalat megítélésére	2. Az értékláncot, a partneri kapcsolatokat is érinti						
3. Nagymértékű, szignifikáns hatás a vállalati működésre és a vállalat megítélésére	3. A külső társadalmat, vállalatokat, embereket is érinti						

\*csak negatív esetben

\*\*csak potenciális esetben

Hatás lényegesség vizsgálati szempontjai

A környezeti és társadalmi hatások (eredendő hatások) azok a közvetlen hatások, amelyek a vállalat tevékenységeiből közvetlenül származnak. A hatásokat részben a vállalatok stratégiája, tevékenységei, részben iparági jellemzők alapján azonosították. A saját működés és az értéklánc hatásait a következő szempontok szerint kerültek értékelésre:

1. A hatások minőségi leírásához az értéklánc mentén a fő érintettek azonosítása, ideértve a részvényeseket, a természeti környezetet, az alkalmazottakat, a szállítókat, a helyi közösségeket, a hatóságokat, valamint az értékláncban dolgozó munkavállalókat.

2. A hatások tényleges és potenciális kategóriákba sorolása. A tényleges hatások fizikailag elkerülhetetlenek vagy törvényileg kötelező velük foglalkozni, míg a potenciális hatások fizikailag elkerülhetők, vagy olyan témák, amelyekről a vállalat szabadon dönthet, hogy foglalkozik-e velük. A potenciális hatások esetében vizsgálták a bekövetkezés valószínűségét, földrajzi kiterjedéstől függetlenül.

3. A hatások irányának elemzése, hogy az adott hatás pozitív vagy negatív hatással bír a környezetre, társadalomra.

4. A hatás mértéke az adott tényező által kifejtett hatás intenzitását és a Vállalatcsoport témára gyakorolt hatásának nagyságát jelenti, mely 0-3-ig terjedő skála mentén került értékelésre.

5. A hatókör tükrözi a Vállalatcsoport tevékenysége által érintett területek és populáció méretét, 0-3-ig terjedő skála mentén.

6. A valószínűség a hatás bekövetkezésének esélyét mutatja, melyet 0-3-ig terjedő skála mentén.

7. Negatív hatások esetén fontos volt meghatározni, hogy azok mennyire helyrehozhatók vagy visszafordíthatók, míg potenciális hatások esetén meg kellett becsülni azok bekövetkezésének valószínűségét, szintén 0-3-ig terjedő skála mentén.

8. A hatás lényegesség elemzésének módszertanában az egyetlen kivételt az emberi jogokra gyakorolt hatások elemzése jelentette. Potenciális negatív hatás elestén a hatás mértéke minden esetben fontosabb és felülírja a bekövetkezési valószínűséget. A Csoport esetében nem azonosítottak olyan emberjogi negatív hatást, melynek elemzése további vizsgálatot igényelt.

### Pénzügyi lényegesség vizsgálati szempontjai

A pénzügyi lényegességi vizsgálat során több forrás felhasználására került sor. A kiindulási alapot a korábbi évek vezetői workshopjai biztosították, amelyeken témánként értékelték a pénzügyi szempontokat. Az ESRS elvárásai alapján ezeket az értékeléseket pontosították: nem csak a témák, hanem a kockázatok és lehetőségek is kaptak pontértéket. Az értékelési skála a mértékhez kapcsolódóan az eredményességre gyakorolt hatást és a döntési jogköröket vette figyelembe. Minél jelentősebb egy pénzügyi kockázat vagy lehetőség, annál magasabb szintű vezetői jóváhagyás indokolt, ahol mérlegelésre kerül a tagvállalati és csoportirányítási felelősség is. A pénzügyi lényegesség vizsgálata az alábbi folyamat szerint történt:

1. A releváns témák esetén megtörtént a releváns kockázatok és lehetőségek azonosítása:
  - Kockázatnak tekintettek minden olyan tényezőt, amely költségnövekedést vagy bevételecsökkenést okozhat a Vállalatcsoport számára.
  - Lehetőségnek számított minden tényező, ami potenciális bevételt vagy költségsökkenést eredményezhet a vállalat számára.
2. Hatásintenzitás: mekkora az adott kockázat vagy lehetőség pénzügyi hatásának mértéke a Csoportra és érintettjeire vonatkozóan. Az értékelés 0-3 skálán történt.
3. Pénzügyi hatás bekövetkezési valószínűsége: mekkora az adott kockázat vagy lehetőség pénzügyi hatásának bekövetkezési valószínűsége. Az értékelés 0-3 skálán történt.

Az OPUS Csoport ESG kockázatkezelési szabályzata és folyamata, valamint az egyes ágazatok kockázatelemzési és kezelési folyamatai kiterjednek a kettős lényegességi elemzés során azonosított ESG kockázatokra is. A Csoport a fenntarthatóságból adódó kockázatokat más kockázatokkal azonos súllyal kezeli.

Az OPUS Csoport két energetikai vállalatánál, az OPUS TIGÁZ Zrt. és az OPUS TITÁSZ Zrt. esetében az éghajlattal kapcsolatos fizikai kockázatok meghatározása az EU Taxonómia szabályozásnak megfelelő kategóriák és kockázatok mentén tagvállalati és külső szakértők közreműködésével történt. A vállalkozások eszközeinek és üzleti tevékenységének kitettsége az egyes éghajlati kockázatok esetében fennáll, érzékenység elsősorban az akut kockázatok esetében merül fel. A fizikai kockázatok azonosításához a NATÉR-ban (Nemzeti Alkalmazkodási Térinformatikai Rendszer) elérhető, meghatározott kockázatokhoz kapcsolódó paramé-

terek kerültek figyelembevételre a valószínűség és a mérték becsléséhez – RCA4/EC-EARTH/RCP8.5 vagy Aire Limitée Adaptation Dynamique Développement International (ALADIN) alapján.

Az átállási események és a kapcsolódó kockázatok azonosítása a TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) iránymutatásain alapulnak az OPUS TIGÁZ Zrt. és az OPUS TITÁSZ Zrt. tevékenységére vetített, specifikus kockázatok mentén. Az átállási kockázatoknak való kitettség jelentős ugyan a villamosenergia elosztási tevékenységet illetően, de ezek az üzleti folyamatok és eszközök fejlesztése során kezelésre kerülnek. Az energetikai szektor esetében a legtöbb, átállással kapcsolatos kockázat – földgázról való leválás, metánszivárgás, hidrogénkonverzió stb. – már jelenleg is releváns, így a forgatókönyvek az egyes energetikához kapcsolódó események meghatározásakor kerültek felhasználásra.

Ha az értékelési szempontok átlaga 2-nél nagyobb volt akár a környezeti-társadalmi, akár pénzügyi hatás oldaláról, akkor az adott IRO lényeges besorolást kapott. Ezek alapján minden olyan téma, amely legalább az egyik aspektus (hatás lényegesség, pénzügyi lényegesség) tekintetében lényegesnek értékelt IRO-val rendelkezik, közzétételi kötelezettséget jelent a Csoport Fenntarthatósági Jelentésében.

**3. Harmadik lépésben** megtörtént az érintetti validáció és a lényeges témák csoportszintű konszolidációja. A folyamat során a fókusz a belső érintetteken volt, így a csoportirányítás mellett a tagvállalatok felső vezetői, az operatív vezetők és a szakterületi felelősök bevonása történt meg.

A legfontosabb külső érintetti csoportokat illetően a tagvállalatok értékláncában és az azonosított lényeges témákban 2025-ben nem történt olyan változás, amely a korábbi érintetti validáció ismételt lefolytatását, teljeskörű frissítését igényelte volna. Az egyes tagvállalatok esetében, tevékenységtől függően, de jellemzően a következő külső érintetti csoportok vettek részt a validációban: beszállítók, vevők, helyi közösségek és iparági szakértők.

Az alábbi táblázat tartalmazza az egyes tagvállalatok vizsgálata során összeállított lényeges témák érintetti véleményezése során bevont érintetti köröket.

	Munkavállalók	Beszállítók	Vevők	Szakértők	Helyi közösségek
Energetika	x	x	x	x	
Élelmiszeripar	x	x		x	x
Turizmus: Hunguest Zrt.	x	x	x	x	x
Turizmus: Balatontourist Kft.	x			x	x
Ipari termelés: Mészáros és Mészáros Zrt.			x	x	
Ipari termelés: R-KORD Kft. és RM International Zrt.	x	x	x	x	x

Az érintettek szűrésekor először a fő csoportok kerültek meghatározásra, standard megközelítést alkalmazva. A konkrét szereplőket hatásuk, a kapcsolat szorossága és mértéke alapján listázták a vállalatok ESG képviselőivel közösen.

A folyamat eredményeképp lényegesnek ítélt témák kódját és elnevezését az alábbi táblázat tartalmazza:

ESRS kód	Téma	Altéma/al-altéma
ESRS E1	Éghajlatváltozás Éghajlatváltozás	Éghajlatváltozás mérséklése Energia
ESRS E3	Víz és tengeri erőforrások Víz és tengeri erőforrások Víz és tengeri erőforrások	Vízfogyasztás Vízkiútétel Vízkiútétel
ESRS E5	Körforgásos gazdaság Körforgásos gazdaság	Erőforrás-beáramlás, beleértve az erőforrásfelhasználást is Hulladék
ESRS S1	Saját munkaerő Saját munkaerő Saját munkaerő	Munkafeltételek / Biztos foglalkoztatás Munkafeltételek / Egészségvédelem és biztonság Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség / Képzés és készségfejlesztés
ESRS S2	Az értékláncban dolgozók	Munkafeltételek / Egészségvédelem és biztonság
ESRS S4	Fogyasztók és végfelhasználók Fogyasztók és végfelhasználók	A fogyasztók és/vagy végfelhasználók személyes biztonsága / Egészségvédelem és biztonság A fogyasztók és/vagy végfelhasználók személyes biztonsága / Személyes biztonság
ESRS G1	Üzleti magatartás Üzleti magatartás Üzleti magatartás	A beszállítókkal való kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatot is Korrupció és vesztegetés / Korrupció és vesztegetés megelőzése és felderítése, beleértve a képzést is Politikai szerepvállalás



# Az OPUS Csoport lényeges fenntarthatósági hatásai, pénzügyi kockázatai és lehetőségei

ESRS SBM-3

Az alábbi táblázat összefoglalja a Vállalatcsoport lényeges fenntarthatósági hatásait, kockázatait és lehetőségeit (IRO-k). Külön jelzett, amennyiben a hatás, kockázat vagy lehetőség nem az egész Csoportra vonatkozik. A Csoport jogalany-specifikus közzétételeit ld. BP-2.

Hatás/kockázat/lehetőség (IRO) rövid bemutatása	Intézkedések	IRO típusa	Értéklánc			Időtáv R=rövid K=közép H=hosszú
			Upstream	OPUS Csoport	Downstream	
<b>E1 Éghajlatváltozás</b>						
Az éghajlatváltozás mérséklése						
A Scope 1, 2 és 3 a kibocsátások megismerése teszi lehetővé a csökkentési potenciál azonosítását és a kapcsolódó akciók meghatározását (pl. beszállítói együttműködések).	<p>OPUS Csoport az ESG stratégiában az éghajlatváltozás mérséklése érdekében célul tűzte ki az ÜHG kibocsátás 20%-os csökkentését és a zöld átállás támogatását. Az Energetika és az Élelmiszeripar szegmens rendelkezik éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási tervvel, illetve a tagvállalatok többségének van releváns politikája. Az OPUS TIGÁZ Zrt. és az OPUS TITÁSZ Zrt. végzett rezilienciaelemzést, amely a táblázat alatt kerül részletezésre.</p> <p>A stratégiai tervhez és az átállási tervekhez számos különféle intézkedés és tevékenység kapcsolódik.</p> <p>A Csoport legtöbb vállalatánál az energiafogyasztást és hatásait stratégiai szinten kezelik, jellemző az energiagazdálkodási irányítási rendszer, illetve a környezetközpontú irányítási rendszer működtetése. A legnagyobb energiafogyasztó leányvállalatoknál energiagazdálkodási döntéseket előkészítő csoportok működnek, amelyek rendszeresen monitorozzák a kijelölt mutatókat. Az energiafelhasználási eredményességüket a vállalatok adott tevékenységi körre vonatkozóan is meghatározzák, energiafelhasználási teljesítménymutatók alapján értékelik, céljaikat ezekkel kapcsolatban jelölik ki.</p>	potenciális pozitív hatás	x	x	x	RK
Az OPUS Csoport CO <sub>2</sub> -kibocsátása jelentősnek tekinthető.		tényleges negatív hatás	x	x	x	R
A lokális alapanyagbeszerzés csökkenti a szállítással kapcsolatos kibocsátásokat és költségeket.		pénzügyi lehetőség	x	x	x	RK
Energia						
A fosszilis energiaforrások használata hozzájárul az ÜHG-kibocsátás növekedéséhez.		tényleges negatív hatás		x		RKH
E1.SBM-3_18 Az ÜHG kibocsátásra vonatkozó előírások szigorodásából adódóan elengedhetetlen az ÜHG kibocsátások folyamatos monitorozása, ennek elmulasztása jogi és reputációs következményekkel is jár. (átállási kockázat)		pénzügyi kockázat	x	x	x	RKH
Felhasznált energiaforrások diverzifikációja, megújuló erőforrások használatának bevezetése.		pénzügyi lehetőség		x		K
<b>E3 Víz és tengeri erőforrások</b>						
Vízfogyasztás						
Az OPUS Csoport működése magas vízfogyasztással és -használattal jár.	<p>A tagvállalatok többsége rendelkezik vízre vonatkozó politikával. Ezek érintik a vízfelhasználást, a felhasznált mennyiség csökkentését, a szennyezések megelőzését. Víztakarékossgal, vízfelhasználással kapcsolatosan a belső szabályozások energiahatékonysági, erőforrásoptimalizálási célokat tűznek ki.</p> <p>A csoportszintű ESG stratégia vonatkozó célja, hogy az összes tagvállalat rendelkezzen releváns, élővilág védelmét célzó programmal, illetve a Cégcsoport környezetvédelmi szabálysértést ne kövessen el.</p>	tényleges negatív hatás		x		RKH
Víz kivétel						
A Vállalatcsoport vízkivétele jelentősnek tekinthető.		tényleges negatív hatás		x		RKH
Víz kibocsátás						
A Vállalatcsoport vízkibocsátása jelentősnek tekinthető.	potenciális negatív hatás		x		RKH	

Hatás/kockázat/lehetőség (IRO) rövid bemutatása	Intézkedések	IRO típusa	Értéklánc			Időtáv R=rövid K=közép H=hosszú
			Upstream	OPUS Csoport	Downstream	
<b>E5 Körforgásos gazdaság</b>						
Erőforrás-beáramlás, beleértve az erőforrásfelhasználást is						
A vállalatcsoport egészére jellemző az erőforrás- és anyagigényes tevékenység.	A csoport szintű ESG stratégiában kitűzött célok: (1) minden tagvállalat mérje fel a körforgásos elvek beépíthetőségét, (2) minden tagvállalatban minél nagyobb mértékben javuljon a mérhetőség és a transzparencia, (3) csökkenjen a keletkező hulladék mennyisége. A tagvállalatok többsége rendelkezik vonatkozó politikával. Az OPUS ENERGETIKA Társaságok kiemelt célként kezelik a fenntartható és felelős beszerzést és felhasználást, különös tekintettel az alkalmazott eszközök és berendezések szerelhetőségére, időállóságára és karbantarthatóságára, ezáltal azok teljes életciklusára. Élelmiszeripar szegmensben az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos elvárásokat a társaságok Környezeti politikái tartalmazzák. A célokhoz és politikákhoz illeszkedően a tagvállalatok számos intézkedést és tevékenységet folytatnak.	tényleges negatív hatás		x		RKH
Hulladék		potenciális negatív hatás		x		RKH
A keletkezett hulladék nem megfelelő kezelése, válogatása szennyezéshez vezethet.		pénzügyi lehetőség		x		RKH
A keletkezett hulladék potenciális inputként való hasznosítása és termékként való tovább értékesítése pénzügyi lehetőség.		pénzügyi kockázat		x		KH
A keletkező hulladék kezelése és ártalmatlanítása megnövekedett üzemeltetési költségekhez vezethet, mivel a környezetvédelmi jogszabályok egyre nagyobb hangsúlyt fektetnek az erőforrás- és hulladékgazdálkodásra.						
<b>S1 Saját munkaerő</b>						
Munkafeltételek / Biztos foglalkoztatás						
Stabil működés és hosszú távú együttműködés biztosításával a vállalat munkahelyi biztonságot tud nyújtani dolgozói számára.	Az OPUS Csoport valamennyi munkavállalója irányában felelős és tudatos munkaadói szemléletet képvisel, melynek érdekében a csoport etikai irányelvei és belső szabályzatai biztosítják a tisztességes bánásmódot, az emberi jogok tiszteletben tartását és a munkavállalói jólét biztosítását. Az OPUS Csoport tagvállalatainál alkalmazott szociális védelem megfelel a törvényi előírásoknak, így minden munkavállaló számára biztosítottak azok a juttatások, amelyek a jelentős életeseményekhez kapcsolódó jövedelemkiesés elleni védelmet szolgálják. Egyes esetekben ezen felül további juttatásokat vagy kedvezményeket is biztosítanak. Az ESG stratégia célul tűzte ki a vezetők ESG felkészültségének fejlesztését. A célok megvalósítását konkrét intézkedések támogatják. Ennek érdekében a vezetők ESG-vel kapcsolatos tapasztalatának felmérését és vezetői ESG képzés kialakítását tervezik.	potenciális pozitív hatás		x		RKH
S1-SBM-3_14 d A stabil foglalkoztatás biztosítása elősegíti a munkavállalói lojalitást és elköteleződést, növeli a hatékonyságot és csökkenti a toborzási költségeket.		pénzügyi lehetőség		x		RKH
S1-SBM-3_14 d Kockázatot jelent a magas fluktuáció, a képzett munkaerő hiánya a munkaerőpiacon, különösen a szakképzett munkavállalók körében. A magas fluktuáció megítélésromláshoz és működési nehézségekhez, a kulcsfontosságú munkatársak és szakértők elvesztése pedig tudásvesztéshez vezethet.		pénzügyi kockázat		x		KH
Munkafeltételek / Biztos foglalkoztatás						
Az OPUS Csoport elkötelezett a munka- és egészségvédelem személyi, tárgyi és szervezési feltételeinek biztosítása mellett. A munkavállalók biztonsága és egészsége, a kockázatok minimalizálása elsődleges prioritás a társaságnál. Vagyis a biztonság alapvető elvárás, amely által a munkavállalói elégedettség és ezáltal a vállalat teljesítménye is nőhet. A biztonságos munkahellyel a munkavállalók jólétére pozitív hatása van a tagvállalatoknak.	A tagvállalatok többsége rendelkezik egészségvédelmi politikával. A munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerek az OPUS Csoport tagvállalatainál az ISO 45001, illetve az ISO 31000 szabványok szerint működnek, és az összes alkalmazott a hatályuk alá tartozik. Az ESG stratégiában meghatározott csoport szintű célok: (1) balesetmentes működés, (2) minden munkavállaló számára hozzáférés egészségügyi szűrésekhez és mentális egészségügyi támogatáshoz. A Csoport valamennyi tagja eleget tesz a munkavédelmi szabályoknak. A stratégiában kitűzött célokhoz konkrét intézkedések kapcsolódnak. A foglalkozás egészségügyi és egészségvédelmi szolgáltatások terén az OPUS Csoport tagvállalatai több esetben a jogszabályi elvárásokon túlmutató gyakorlatokat végeznek. A Csoport magánegészségügyi és életbiztosítást nyújt a munkavállalóknak.	tényleges pozitív hatás		x		RKH
Csoportszinten számos kockázatos munkakör található, veszélynek kitéve a munkavállalók egészségét és biztonságát, amelyek folyamatos felügyeletet és az előírásoknak való megfelelést igényelnek.		potenciális negatív hatás		x		RKH
S1-SBM-3_14 d A kockázatos munkakörökhöz kapcsolódóan előfordulhatnak munkahelyi balesetek, illetve a veszélyes munkakörülmények jogi felelősségre vonáshoz, megnövekedett biztosítási költségekhez és munkaerőállományi zavarokhoz vezethetnek.		pénzügyi kockázat		x		RKH
Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség / Képzés és készségfejlesztés						
A rendszeres képzési és készségfejlesztési lehetőségek biztosítása növeli a munkavállalók teljesítményét és hozzájárul a folyamatos fejlődéshez.	Az ESG stratégiában meghatározott csoport szintű célok: (1) munkavállalói elégedettség mérése és fejlesztési irányok megjelölése, (2) képzési portfólió bővítése ESG szempontokkal. Az OPUS Csoport folyamatosan biztosítja a képzési lehetőségeket, hogy a munkavállalóknak megkönnyítse az alkalmazkodást a technológiai változásokhoz.	tényleges pozitív hatás		x		H

Hatás/kockázat/lehetőség (IRO) rövid bemutatása	Intézkedések	IRO típusa	Értéklánc			Időtáv R=rövid K=közép H=hosszú
			Upstream	OPUS Csoport	Downstream	
<b>S2 Az értékláncban dolgozók</b>						
Munkafeltételek / Egészségvédelem és biztonság						
A nem megfelelő munkakörülmények az értékláncban, az egészséget és biztonságot célzó politikák és gyakorlatok hiánya növeli a munkahelyi balesetek, sérülések esélyét.	A csoportszintű Etikai Kódex kimondja, hogy a tagvállalatok elkötelezettek amellett, hogy megóvják a szolgáltatási és munkavégzési területeiken tartózkodó harmadik felek (például az alvállalkozók, szállítók vagy látogatók) egészségét és biztonságát. A csoportszintű Etikai Kódexet, adott esetben a tagvállalati etikai kódexet a tagvállalatok megismertetik a beszállítóikkal. A munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerek jellemzően azon dolgozókra is kiterjednek, akik nem állnak alkalmazásban, de munkájukat a Társaság felügyelete alatt végzik. Az ESG stratégiában meghatározott, csoportszintű célok 2030-ig: (1) az összes tagvállalat beszállítóértékelést végezzen, (2) az átvilágításba bevont beszállítók legalább fele válaszoljon a beszállítóértékelési kérdésekre, (3) a beszállítók legalább 20%-a tartozzon a legfejlettebb beszállítói ESG kategóriába.	potenciális negatív hatás	x		x	KH
A biztonsági előírások fejlesztése érdekében a beszállítókkal való együttműködés fokozhatja a munkabiztonságot és csökkentheti a munkavégzés során felmerülő kockázatokat.		potenciális pozitív hatás	x	x		KH
Ha a beszállítók nem teljesítik az egészségügyi és biztonsági előírásokat, az reputációs károkat okozhat és zavarokat kelthet az értékláncban, ami kihat az OPUS Csoport megítélésére is.		pénzügyi kockázat	x	x	x	KH
<b>S4 Fogyasztók és végfelhasználók</b>						
A fogyasztók és/vagy végfelhasználók személyes biztonsága / Egészségvédelem és biztonság						
A termék- illetve szolgáltatásbiztonsági, egészségügyi, biztonsági és minőségi szabványok betartása és biztosítása, illetve a fogyasztók megfelelő tájékoztatása növeli az ügyfélhűséget, a fogyasztói/végfelhasználói bizalmat, valamint biztosítja a jogszabályoknak való megfelelést.	A csoportszintű Etikai Kódex kitér a fogyasztók és végfelhasználók jogainak védelmére. A tagvállalatok a termékeik megvásárlásával vagy szolgáltatásaik igénybevételével járó kockázatokat világosan és érthetően kommunikálják, hogy ügyfeleik megalapozott döntéseket hozhassanak. Az ESG stratégiában meghatározott, csoportszintű célok 2030-ig: felhasználók, fogyasztók ESG tudatosságának fejlesztése, termék- és szolgáltatásbiztonság fenntartása, akadálymentes hozzáférés biztosítása a termékekhez és szolgáltatásokhoz. A Vállalatcsoport termékei megfelelnek a vonatkozó jogszabályoknak és szabályozásoknak. Ez magában foglalja a termékbiztonsági előírások betartását, így az egészségügyi, biztonsági és minőségi szabványokat.	tényleges pozitív hatás		x		RKH
Ha a termékek, illetve szolgáltatások nem biztonságosak és kárt okoznak a használat során, a fogyasztók/végfelhasználók egészségét és biztonságát ért kár megtérítésével kapcsolatos költségek, valamint reputációs veszteségek merülhetnek fel.		pénzügyi kockázat		x		KH
A fogyasztók és/vagy végfelhasználók személyes biztonsága / Személyes biztonság						
A fogyasztók személyes biztonságával kapcsolatos (pl. adatbiztonsági) előírások betartása és biztosítása növeli az ügyfélhűséget, a fogyasztói/végfelhasználói bizalmat, valamint biztosítja a jogszabályoknak való megfelelést.	Az OPUS Csoport figyelmet fordít a fogyasztók személyes biztonságára és a magánélethez való jog tiszteletben tartására. A tagvállalatok szigorúan betartják a személyes adatok védelmére vonatkozó jogszabályokat, és biztosítják, hogy minden adat bizalmasan kerüljön kezelésre, kizárólag a szükséges és jogszerű célokra felhasználva azokat.	tényleges pozitív hatás		x		RKH
A termékbiztonsággal kapcsolatos problémák károsíthatják a fogyasztói bizalmat és a vállalat megítélésének romlását okozhatják.		pénzügyi kockázat		x		RKH

Hatás/kockázat/lehetőség (IRO) rövid bemutatása	Intézkedések	IRO típusa	Értéklánc			Időtáv R=rövid K=közép H=hosszú
			Upstream	OPUS Csoport	Downstream	
<b>G1 Üzleti magatartás</b>						
Beszállítókkal való kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatot is						
A vállalat beszerzési gyakorlataira vonatkozó előírásai elősegítik mind a gazdasági, mind a társadalmi, valamint a környezeti szempontok figyelembevételét az együttműködések kialakítása során, a felelős beszerzés megvalósítását, valamint támogatják a helyi beszállítókkal való partnerségek létrehozását.	Az OPUS Csoport beszerzési törekvéseit az Etikai Kódexben foglalták, az Integrált Irányítási Rendszer és beszerzési gyakorlatokhoz kapcsolódó útmutatók és belső szabályzatok, valamint az általános szerződési feltételek fogják össze társaságunként. Az ESG stratégiában meghatározott, csoportszintű célok 2030-ig: az összes tagvállalat rendelkezzen beszállítóértékelési gyakorlattal, az átvilágított beszállítók aránya elérje és stabilan meghaladja az 50%-ot és az ESG szempontból vezető kategóriába besorolt beszállítók aránya elérje a 20%-ot.	tényleges pozitív hatás	x	x		RKH
Korrupció és vesztegetés / Korrupció és megvesztegetés megelőzése és felderítése, beleértve a képzést is						
A korrupció megelőzése társadalmi előnnyel jár, a csoportszintű Etikai Kódexben, illetve a korrupcióra és megvesztegetésre vonatkozó előírások és gyakorlatok segítik ennek megvalósulását.	Az OPUS Csoport támogatja a tisztességes és nyílt versenyt, a korrupció minden formáját elutasítja. A tagvállalatok önállóan működtetik belső visszaélés-bejelentési rendszerüket. A társaságok jellemzően évente biztosítanak képzéseket a korrupció és a vesztegetés megelőzéséhez kapcsolódó témákban. A szabályok megsértése esetén a tagvállalatok szigorú szankciókat alkalmaznak.	tényleges pozitív hatás	x	x	x	RKH
Politikai szerepvállalás						
A korrupcióellenes politikában foglalt elvek szabályozzák a vállalat politikai szerepvállalással kapcsolatos megközelítését.	Az OPUS Csoport tagvállalatai 2025-ben nem nyújtottak direkt vagy indirekt pénzügyi támogatást politikai pártoknak, politikusoknak.	tényleges pozitív hatás		x		RKH
Közéletben betöltött szerep nem megfelelő kommunikációja reputációs kockázattal járhat.	Az OPUS Csoport tagvállalatai az érdekképviseleti szervezeteken keresztül, közvetetten vesznek részt a közpolitika alakításában.	pénzügyi kockázat		x		RKH

A lényegességi elemzés során azonosított lényeges környezeti témákat és foglalkoztatással kapcsolatos hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket a Vállalatcsoport beépíti a befektetési stratégiájába, tehát figyelembe veszi a lényeges témákat a tőkeallokálással kapcsolatos döntéseinek meghozatalakor. A Társaság üzleti stratégiája és stratégiaalkotásának folyamata biztosítja a rezilienciát a fenntarthatósági hatásokkal, kockázatokkal és lehetőségekkel kapcsolatban.

A hatásokból, kockázatokból és lehetőségekből adódó aktuális és várható pénzügyi hatások vizsgálatához szükséges módszertan, illetve a releváns célok és bázis meghatározása folyamatban van.

#### ESRS E1 SBM-3

Az OPUS TIGÁZ Zrt. esetében a rezilienciaelemzést a vizsgálatot előkészítő munkát követően, workshopokon keresztül végezték el 2024-ben. Az elemzés a hálózatra és a nyomásszabályzó állomásokra terjedt ki. A vizsgálat eredményeként megállapították, hogy az alkalmazkodóképesség magas szintű, folyamatos monitorozás és fejlesztés alatt áll. Az OPUS TITÁSZ Zrt. esetében a rezilienciaelemzést szintén 2024-ben végezték el workshopok segítségével, a vizsgálatot előkészítő munkát követően. Az elemzés a hálózatra és az állomásokra terjedt ki. A vizsgálat eredményeként megállapították, hogy az alkalmazkodóképesség magas szintű, folyamatos monitorozás és fejlesztés alatt áll. Az elemzés a fizikai és átállási vizsgálatok keretén belül került elvégzésre. Az alkalmazott időhorizont a fizikai és átállási kockázatok esetén rövid, közép és hosszú táv, de az elemzések alapvetően rövid távra fókuszáltak az OPUS TIGÁZ Zrt. és az OPUS TITÁSZ Zrt. esetén is.



## II. KÖRNYEZETI INFORMÁCIÓK

### 2.1. Taxonómia rendelet szerinti közzétételek

#### Az EU Taxonómia szabályozás

Az Európai Bizottság fenntartható növekedés finanszírozására irányuló cselekvési tervének részeként a fenntartható gazdasági tevékenységek uniós osztályozási rendszerének (továbbiakban: „EU Taxonómia”) létrehozásáról döntött<sup>1</sup>.

A Taxonómia rendelet által előírt közzétételi kötelezettség hatálya alá tartozó gazdálkodó egységeknek azonosítaniuk kell az általuk végzett, az EU Taxonómia által fenntarthatónak tekintett gazdasági tevékenységeket. A potenciálisan fenntartható tevékenységek azonosítását követően elvégzendő azok vizsgálata és osztályozása is. Az EU Taxonómia szerinti vizsgálat és közzététel a fenntartható tevékenységek finanszírozását hivatott támogatni.

#### Az EU Taxonómia rendelet által definiált környezeti célok és az ezekhez való hozzájárulás vizsgálata

A Taxonómia rendelet összesen hat célt határoz meg, melyek a következők:

1. az éghajlatváltozás mérséklése (mitigáció);
2. az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (adaptáció)<sup>2</sup>;
3. a vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme;
4. a körforgásos gazdaságra való átállás;
5. a szennyezés megelőzése és csökkentése;
6. a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása<sup>3</sup>.

A hat cél közül az éghajlatváltozás mérséklésére, valamint az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodásra éghajlati célként, míg a további négy célra környezeti célként hivatkozunk. Az egyes célokhoz olyan ún. EU Taxonómia tevékenységek kerültek meghatározásra, melyek az adott célkitűzések elősegítéséhez lényegesen hozzájárulhatnak. Az egyes tevékenységekhez tartozó vizsgálati kritériumok két csoportra oszthatók, lényeges hozzájárulás esetében technikai vizsgálati kritériumok (technical screening criteria, TSC) kerülnek meghatározásra, míg a további célkitűzések szempontjából történő jelentős károkozás elkerülése (do no significant harm, DNSH) esetében egyéb követelmények.

Az EU Taxonómia mentén egy gazdasági tevékenység akkor minősül fenntarthatónak, ha a célok közül legalább egyhez lényegesen hozzájárul, és emellett nem sért jelentősen más környezeti célkitűzést - azaz megfelel a releváns EU Taxonómia tevékenységnek és az ahhoz kapcsolódó TSC és DNSH kritériumoknak.

A tevékenységek EU Taxonómia szerinti vizsgálatának két fő része:

- I. Igazíthatósági vizsgálat (Eligibility vizsgálat)
  - Annak megállapítása, hogy a vállalat által végzett egyes gazdasági tevékenységek megfelelnek-e az egyes célkitűzések alatt meghatározott EU Taxonómia tevékenységeknek.
- II. Igazodási vizsgálat (Alignment vizsgálat)
  - Annak vizsgálata, hogy a vállalat egyes igazítható (eligible) EU Taxonómia tevékenységei teljesítik-e a releváns lényeges hozzájáruláshoz kapcsolódó technikai szűrési kritériumokat;
  - Annak vizsgálata, hogy a vállalat egyes igazítható (eligible) EU Taxonómia tevékenységei teljesítik-e a releváns jelentős károkozás elkerüléséhez (do no significant harm – DNSH) kapcsolódó technikai vizsgálati kritériumait.

Az igazodási vizsgálatnak része továbbá annak alátámasztása, hogy a vállalat a minimális biztosítékokkal (Minimum Social Safeguards, MSS) összhangban végzi az egyes igazítható tevékenységeket.

<sup>1</sup> (EU) 2020/852 rendelet

<sup>2</sup> (EU) 2021/2139

<sup>3</sup> (EU) 2023/2486

## Az EU Taxonómia rendelet által definiált KPI-ok

Az egyes EU Taxonómia pénzügyi KPI-ok tartalma a Bizottság (EU) 2021/2178 felhatalmazáson alapuló rendelete alapján a következő:

- **Árbevétel:** a taxonómiához igazítható, illetve igazodó gazdasági tevékenységekkel összefüggő termékekből vagy szolgáltatásokból – köztük immateriális javakból – származó része (számláló) és a nettó árbevétel (nevező) hányadosaként kell kiszámítani. Az árbevétel az 1126/2008/EK bizottsági rendelettel elfogadott IAS 1 standard 82. bekezdésének a) pontja alapján megjelenített bevételeket tartalmazza.
- **CAPEX:** a nevező a tárgyi eszközök és az immateriális eszközök pénzügyi év során bekövetkezett növekedéseit tartalmazza, az érintett pénzügyi évre vonatkozó értékcsökkenés, amortizáció és – többek között az átértékelésekből és értékvesztésekből eredő – újraértékelések figyelembevétele előtt, továbbá a valós érték változásai nélkül. A nevező a tárgyi eszközök és az immateriális eszközök üzleti kombinációkból származó növekedéseit is tartalmazza. A számláló a nevezőben szereplő tőkekiadások azon részével egyenlő, amelyre érvényes, hogy a taxonómiához igazítható vagy igazodó gazdasági tevékenységekkel összefüggő eszközökhöz vagy folyamatokhoz kapcsolódik.
- **OPEX:** a nevező a kutatáshoz és fejlesztéshez, az épületfelújítási intézkedésekhez, a rövid távú lízinghez, továbbá a karbantartáshoz és javításhoz kapcsolódó közvetlen, nem tőkésített költségeket tartalmazza, valamint az ingatlanok, gépek és berendezések közé tartozó eszközöknek a vállalkozás vagy – kiszervezés esetén, a tevékenységeket végző – harmadik fél általi napi szervizelésével kapcsolatos minden olyan egyéb közvetlen kiadást, amely az ilyen eszközök folyamatos és tényleges működésének biztosításához szükséges. A számláló a nevezőben szereplő működési kiadások azon részével egyenlő, amely a taxonómiához igazítható vagy igazodó gazdasági tevékenységekkel összefüggő eszközökhöz vagy folyamatokhoz kapcsolódik, beleértve a képzési és egyéb humán erőforrás-alkalmazkodási igényeket, valamint a közvetlen, nem tőkésített kutatás-fejlesztési költségeket.

## Az OPUS GLOBAL Nyrt. általános módszertani megközelítése

A 2025-ös üzleti év EU Taxonómia szerinti vizsgálata során az igazíthatósági (eligibility) vizsgálat mind az éghajlati, mind a környezeti célkitűzések figyelembevétele mellett zajlott, míg az igazodási (alignment) vizsgálat során az éghajlatváltozás mérséklése (mitigáció) célhoz való lényeges hozzájárulás került elemzésre, a villamosenergia elosztási tevékenységhez kapcsolódóan.

Az előző évhez hasonlóan az EU Taxonómia eligibility vizsgálatba minden konszolidált vállalat bevonásra került, melyek potenciálisan EU Taxonómia tevékenységet végeznek. Az előző évi tevékenységbesorolás ennek megfelelően felülvizsgálatra került.

## Az igazíthatósági (eligibility) vizsgálat

Az EU Taxonómia szerinti vizsgálat első lépése az igazíthatósági (eligibility) vizsgálat, amely során top-down megközelítéssel – a Taxonómia rendeletben szereplő leírások, illetve NACE kódok alapján – azonosításra került, hogy az OPUS GLOBAL Nyrt. tagvállalatai által végzett gazdasági tevékenységek közül melyek feleltethetők meg EU Taxonómia tevékenységeknek.

Az EU Taxonómia tevékenységek jellemzően a tagvállalatok főtevékenységei alapján kerültek meghatározásra. Ahol ez nem volt értelmezhető, ott projekतालapú megközelítés került alkalmazásra. Ennek megfelelően a konzisztencia érdekében mindhárom KPI - árbevétel, CAPEX és OPEX - az egyes tagvállalatok kapcsán releváns tevékenységek alapján állt elő.

## Az EU Taxonómia szerinti igazítható (eligible) tevékenységek listája

A 2025-ös üzleti év EU Taxonómia szerinti vizsgálata során az igazíthatósági (eligibility) vizsgálat mind az éghajlati, mind a környezeti célkitűzések figyelembevétele mellett zajlott. Az alábbi táblázat az egyes tagvállalatok esetében azonosított eligible tevékenységeket tartalmazza. A tevé-

kenységek sorszáma elé kerülő betűk az EU Taxonómia által meghatározott célkitűzéseket jelölik, amelyekhez az igazítható tevékenység potenciálisan hozzájárul. Az eligible tevékenységek köre a 2024-es vizsgálathoz képest a W 2.2. Települési szennyvízkezelés tevékenységgel bővült.

A jelölések a következőképp értelmezendők: M – éghajlatváltozás mérséklése, W – a vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme, P – a szennyezés megelőzése és csökkentése és B – a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása.

Tagvállalat	Igazítható tevékenység
OPUS TITÁSZ Zrt.	M 4.9. Villamosenergia-átvitel és -elosztás
Mészáros és Mészáros Zrt.	M 5.1. Vízgyűjtő, -tisztító és -ellátó rendszerek építése, bővítése és üzemeltetése
Mészáros és Mészáros Zrt.	M 5.3. Szennyvízgyűjtő és -tisztító építése, bővítése és üzemeltetése
Mészáros és Mészáros Zrt.	M 5.4. Szennyvízgyűjtő és -tisztító rendszer felújítása
R-KORD Kft. RM International Zrt.	M 6.14. Vasúti közlekedési infrastruktúra
Mészáros és Mészáros Zrt.	M 6.15. Alacsony szén-dioxid-kibocsátású közúti közlekedést és kollektív közlekedést lehetővé tevő infrastruktúra
Mészáros és Mészáros Zrt.	M 6.16. Alacsony szén-dioxid-kibocsátású vízi szállítást lehetővé tevő infrastruktúra
Mészáros és Mészáros Zrt.	W 2.2. Települési szennyvízkezelés
Mészáros és Mészáros Zrt.	W 2.3. Fenntartható települési csatornázási rendszerek (SUDS)
Mészáros és Mészáros Zrt.	W 3.1. Természetalapú megoldások az árvíz- és aszálykockázatok megelőzésére és az azokkal szembeni védekezésre
Mészáros és Mészáros Zrt.	P 2.4. Szennyezett területek szennyeződésmegelőzése
Hunguest Zrt. Balatontourist Kft. Balatontourist Camping Kft.	B 2.1. Szállodák, üdülőhelyek, kempingek és hasonló szálláshelyek



## Az OPUS GLOBAL Nyrt. egyes KPI-okra vonatkozó módszertani megközelítése

### Árbevétel KPI:

Az egyes vállalatok esetében a releváns eligible EU Taxonómia tevékenységek kerültek azonosításra, jellemzően a tagvállalatok főtevékenységei mentén. Ebből adódóan az árbevétel KPI meghatározása során az eligible tevékenységet végző tagvállalatok árbevétele jellemzően a főtevékenységéhez kötődő és nem kötődő árbevételek szerint került megbontásra. Fontos kiemelni, hogy ez alól kivételt képez a Mészáros és Mészáros Zrt., amely projekt-orientált működésének megfelelően kiemelt projektek mentén került vizsgálatra a tagvállalat által, ahol a besorolást a projekt tartalma határozta meg.

### CAPEX KPI:

A vizsgálatba bevont tagvállalatok CAPEX mutatószámának meghatározása a tagvállalatok évi projektlistájának áttekintése alapján történt. Az egyes CAPEX tételekhez tartozó projektleírásnak megfelelően egy adott beruházás a tagvállalat által végzett eligible tevékenységhez rendelhető, vagy non-eligible besorolást kaphat, amennyiben más, az EU Taxonómiához nem tartozó tevékenységhez vagy egyéb általános, pl. adminisztratív területhez tartozik. Így a KPI számlálóját a tagvállalatok eligible tőkekiadásai adták.

A CAPEX tételek egyedi besorolását követően a KPI nevezőjébe a csoport tárgyévi tárgyi és immateriális eszköznövekményei, illetve kapcsolódó (hosszú lejáratú) lízingköltségei kerültek. A CAPEX KPI nevezőjének így a csoport szintű konszolidált mozgástábla következő elemeiből áll:

- A tárgyi eszközökhöz kapcsolódó „Növekedés és átsorolás”, „Befejezetlen beruházások tárgyévi nettó változása” és „Árfolyamváltozásból eredő változás” sorai
- Az immateriális javak, befektetési célú ingatlanok és lízingek esetén megjelenő „Növekedés és átsorolás”, valamint „Árfolyamváltozásból eredő változás” sorai

### OPEX KPI:

A vizsgálatba bevont tagvállalatok OPEX mutatószámának meghatározása központi adatbekérés alapján történt. A tagvállalatok a felmerült működési költségeket az EU Taxonómiában meghatározott KPI definícióhoz tartozó tételek mentén bontották meg, majd ezen tételek kerültek besorolásra aszerint, hogy a tagvállalat igazítható (eligible) tevékenysége kapcsán merültek-e fel. Az egyéb, nem közvetlenül a tevékenység kapcsán felmerült, illetve tevékenység alapján nem megbontható tételek nem igazítható (non-eligible) tételekként kerültek elszámolásra.

Az EU Taxonómia által definiált OPEX KPI nevezőjének meghatározásához csoport szintű OPEX számítás szükséges. Az ehhez bevont tagvállalatok köre megegyezik a fenntarthatósági jelentéstételbe közvetlenül bevont tagvállalatok körével.

## Igazodási (alignment) vizsgálat - OPUS Energetika

Az igazíthatósági (eligibility) vizsgálatot követő lépés az igazodási (alignment) vizsgálata, amelynek során az azonosított tevékenységek az egyes célok mentén hozzájuk tartozó fenntarthatósági kritériumok mentén kerülnek elemzésre.

A tavalyi évhez hasonlóan az OPUS GLOBAL Nyrt. cégcsoport tagvállalatai közül az Energetika divízióhoz tartozó OPUS TITÁSZ Zrt. villamosenergia elosztói tevékenységét illetően került elvégzésre a részletes igazodási vizsgálat. Az OPUS TITÁSZ Zrt. elsősorban főtevékenységéből eredően került kiválasztásra, mint az igazodási vizsgálat alanya, hisz az EU Taxonómia szerint is kiemelten hangsúlyos a fenntarthatóság szempontjából, mivel a közcélú elosztói hálózati és megújuló integrációs tevékenysége lényegesen hozzájárul az éghajlatváltozás mérsékléséhez.

A vonatkozó igazodási vizsgálat eredményeképp megállapításra került, hogy az OPUS TITÁSZ Zrt. villamosenergia-elosztói hálózata, ebből fakadóan a hálózathoz kapcsolódó villamosenergia-elosztói tevékenysége megfelel a technikai vizsgálati, valamint DNSH kritériumokban előírtaknak. Az OPUS TITÁSZ Zrt. hálózata az összekapcsolt európai rendszer részeként jelentősen hozzájárul az éghajlatváltozás mérsékléséhez. A hálózat szintjén elvégzett fizikai éghajlati kockázatvizsgálat keretében lokáció és eszköz szerint kerültek meghatározásra az éghajlatváltozásból potenciálisan következő fizikai, folyamat- és üzleti kockázatok, illetve a kapcsolódó alkalmazkodási megoldások. Ezek mellett felmérésre került a körforgásos gazdaságra való átálláshoz kapcsolódó irányelveknek, a szennyezés megelőzéséhez és csökkentéséhez kapcsolódó előírásoknak, valamint a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása tekintetében megfogalmazott követelményeknek való megfelelés is.

A tevékenység részletes vizsgálata mellett az igazodási vizsgálat részét képezi a minimális biztosítékoknak (MSS) való megfelelés felmérése. Ezen kritériumok vizsgálata tagvállalati szinten történt, elsősorban a Társaság belső szabályzatainak, egyéb dokumentumainak és működési gyakorlatainak elemzése révén. A minimális biztosítékok vizsgálatának eredményeképp megállapításra került, hogy az OPUS TITÁSZ Zrt. az elvárásoknak való magas szintű megfelelést mutat.

Ennek megfelelően az OPUS TITÁSZ Zrt. hálózata igazodónak (aligned) tekinthető, így a tagvállalat tevékenységéhez kapcsolódó árbevétele és OPEX-e is igazodók. Kiemelendő azonban, hogy az EU Taxonómiában foglalt kritériumok közül nem mindegyik értelmezhető a teljes hálózat, illetve a Társaság által végzett tevékenység szintjén. A CAPEX tekintetében egyes esetekben lokáció-, projekt- vagy egyéb szintű vizsgálat szükséges. Ilyen például az okos mérési infrastruktúra telepítése, mely fenntarthatósági szempontból sem indokolt minden fogyasztó esetében, így ennek vizsgálata mérőtípusonként valósult meg. Ezen felül a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása célkitűzéshez tartozó DNSH kritériumoknak bár az OPUS

TITÁSZ Zrt. hálózata megfelel, egyes, kifeszültségű légvezetékek részletes lokációs szintű vizsgálati dokumentációjára e vizsgálat keretei között nem volt lehetőség.

Az EU Taxonómia szerint nem igazodóként (non-aligned) azonosított beruházási tételeken felül egyes, általános üzletvitelhez kapcsolódó – pl. általános menedzsment szoftverköltések –, illetve a villamosenergia-elosztáshoz kapcsolódó, de az EU Taxonómia alapján az M 4.9. tevékenységnek nem megfelelő – pl. közvilágítási-beruházások nem igazíthatóként (non-eligible), ennek megfelelően nem igazodóként (non-aligned) is lettek értékelve.

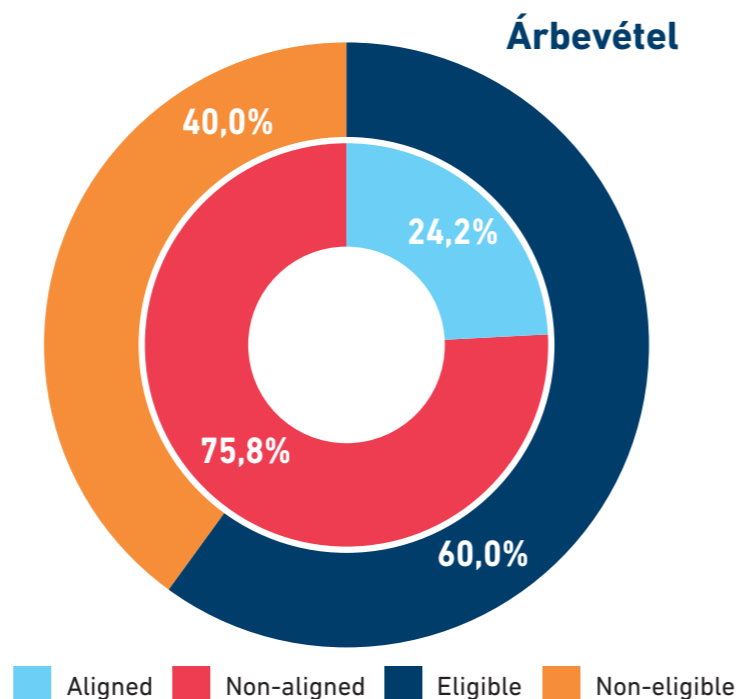


# OPUS GLOBAL Nyrt. 2025. pénzügyi évre vonatkozó EU Taxonómia KPI értékek

## Meghatározott KPI-ok értékelése

### Árbevétel

A 2025-ös üzleti év során az OPUS GLOBAL Nyrt. árbevételének 60%-a származott igazítható (eligible), 40%-a pedig nem igazítható (non-eligible) gazdasági tevékenységekből. Az igazítható árbevételhez a legnagyobb mértékben az OPUS TITÁSZ Zrt. járult hozzá, ami mellett az R-KORD Építőipari Kft. és az RM International Zrt. vasúti infrastruktúra építési tevékenysége, a Mészáros és Mészáros Zrt. projektjeinek teljesítménye, valamint a Hunguest Zrt. szálláshelyszolgáltatási tevékenysége is szignifikáns volt. Az OPUS TITÁSZ Zrt. villamosenergia-elosztói tevékenységéből származó igazodó (aligned) árbevétel a csoport szintű bevétel 24,2%-át teszi ki. A nem igazodó árbevétel az OPUS GLOBAL Nyrt. 2025. évi árbevételének 75,8%-a.



EU Taxonómia Árbevétel	ezer Ft
<b>Teljes</b>	<b>487 384 692</b>
Igazodó (Aligned)	117 740 593
Igazítható, de nem igazodó (Eligible, non-aligned)	174 690 392
Nem igazítható (Non-eligible)	194 953 707

Árbevétel – EU Taxonómia tevékenységek		Igazítható árbevétel megoszlás	
Kód	Tevékenység megnevezés	[e Ft]	[%]
<b>Igazodó (Aligned)</b>			
M 4.9.	Villamosenergia-átvitel és -elosztás	117 740 593	24,2%
<b>Igazítható (Eligible)</b>			
M 5.1.	Vízgyűjtő, -tisztító és -ellátó rendszerek építése, bővítése és üzemeltetése	35 296 295	7,2%
M 5.3.	Szennyvízgyűjtő és tisztító építése, bővítése és üzemeltetése	6 714 305	1,4%
M 5.4.	Szennyvízgyűjtő és tisztító rendszer felújítása	3 819 280	0,8%
M 6.14.	Vasúti közlekedési infrastruktúra	66 576 850	13,7%
M 6.15.	Alacsony szén-dioxid-kibocsátású közúti közlekedést és kollektív közlekedést lehetővé tevő infrastruktúra	8 508 049	1,7%
M 6.16.	Alacsony szén-dioxid-kibocsátású vízi szállítást lehetővé tevő infrastruktúra	926 354	0,2%
W 2.2.	Települési szennyvízkezelés	735 957	0,1%
W 2.3.	Fenntartható települési csatornázási rendszerek (SUDS)	1 389 909	0,3%
W 3.1.	Természetalapú megoldások az árvíz- és aszálykockázatok megelőzésére és az azokkal szembeni védekezésre	1 089 960	0,2%
P 2.4.	Szennyezett területek szennyeződésmegelőzése	850 093	0,2%
B 2.1.	Szállodák, üdülők, kempingek és egyéb szálláshelyek	48 783 340	10,0%
<b>Teljes igazítható árbevétel</b>		<b>292 430 985</b>	<b>60,0%</b>

## CAPEX

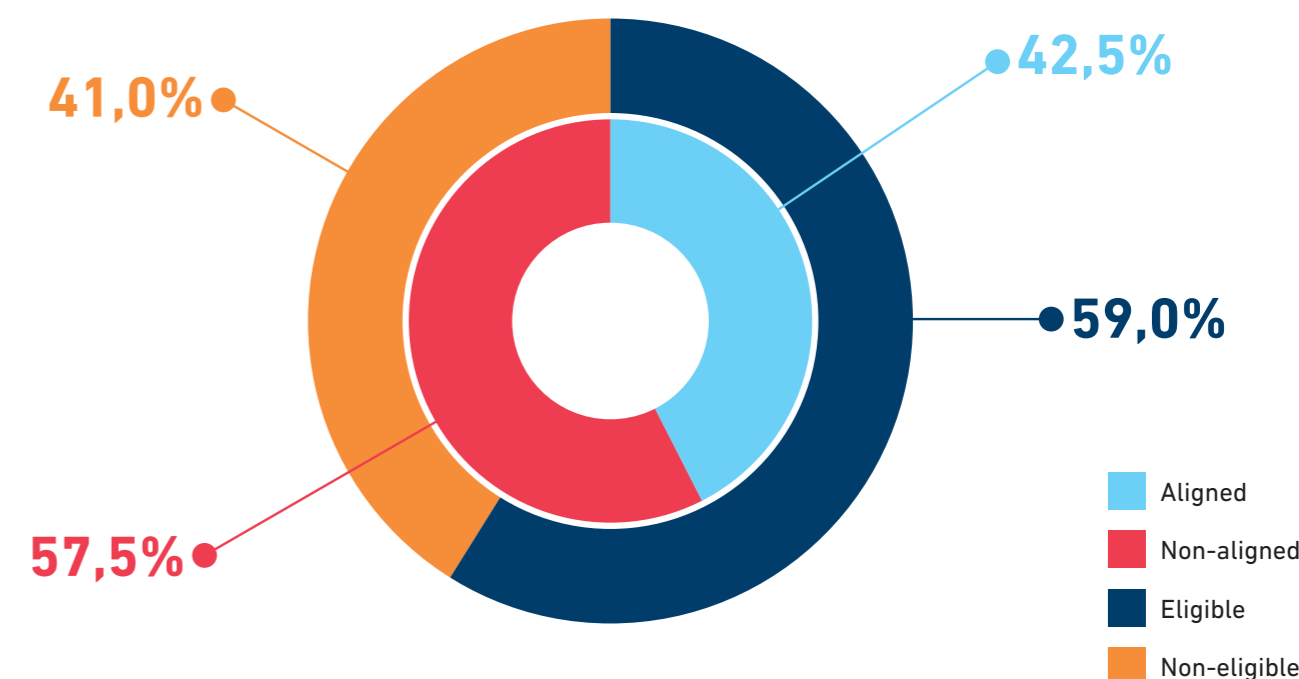
A 2025-ös üzleti év során az OPUS GLOBAL Nyrt. teljes CAPEX értéknek 59%-a származott igazítható (eligible) gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó beruházások megvalósításából, míg 41%-a kötődött nem igazítható (non-eligible) beruházásokhoz. Az igazítható beruházások értékéhez legnagyobb mértékben az OPUS TITÁSZ Zrt. járult hozzá,

de jelentősek voltak a Hunguest Zrt. turisztikai projektjei is. Az OPUS TITÁSZ Zrt. villamosenergia-elosztói tevékenységéhez kötődő igazodó (aligned) CAPEX a csoport szintű költségösszeget 42,5%-át képviseli. A nem igazodó tevékenységekhez kötődő beruházások az OPUS GLOBAL Nyrt. 2025. évi CAPEX értékének 57,5%-át teszik ki.

EU Taxonómia CAPEX	ezer Ft
<b>Teljes</b>	<b>66 933 957</b>
Igazodó (Aligned)	28 419 004
Igazítható, de nem igazodó (Eligible, non-aligned)	11 104 653
Nem igazítható (Non-eligible)	27 410 300

CAPEX - EU Taxonómia tevékenységek		Igazítható CAPEX megoszlása	
Kód	Tevékenység megnevezés	[e Ft]	[%]
<b>Igazodó (Aligned)</b>			
M 4.9.	Villamosenergia-átvitel és -elosztás	28 419 004	42,5%
<b>Igazítható (Eligible)</b>			
M 4.9.	Villamosenergia-átvitel és -elosztás	6 068 860	9,1%
M 6.14.	Vasúti közlekedési infrastruktúra	187 931	0,2%
B 2.1.	Szállodák, üdülők, kempingek és hasonló szálláshelyek	4 847 862	7,2%
<b>Teljes igazítható CAPEX</b>		<b>39 523 657</b>	<b>59,0%</b>

## CAPEX



## OPEX

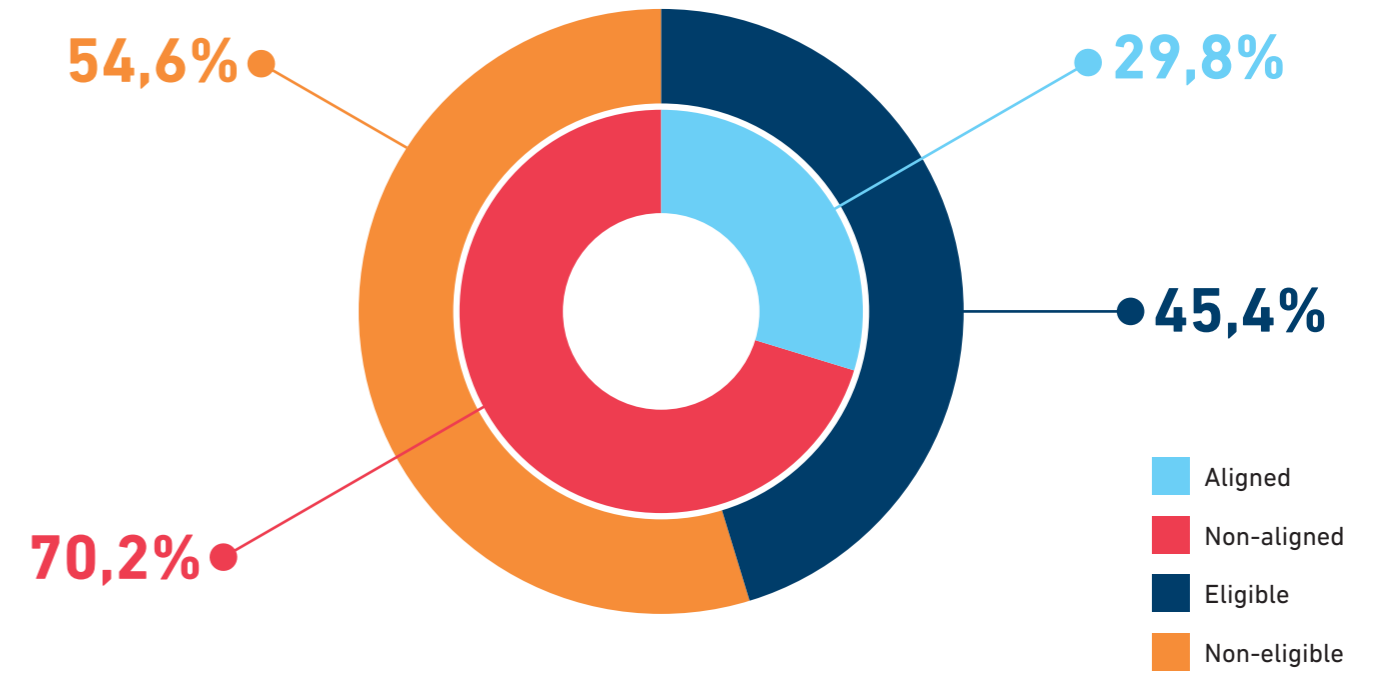
A 2025-ös üzleti év során elvégzett EU Taxonómia vizsgálatba bevont tagvállalatok teljes OPEX értékének 45,4%-a származott igazítható (eligible) gazdasági tevékenységek végzéséből, 54,6%-a pedig nem igazítható (non-eligible) tevékenységekhez kapcsolódott. Az igazítható tevékenységekhez kötődő működési költségek arányához legnagyobb mértékben az OPUS TITÁSZ Zrt. járult hozzá.

Az OPUS TITÁSZ Zrt. villamosenergia-elosztói tevékenységéből kötődő igazodó (aligned) OPEX a csoportszintű költségtömeg 29,8%-át teszi ki. A nem igazodó tevékenységek során felmerült költségtételek az OPUS GLOBAL Nyrt. 2025. évi OPEX értékének 70,2%-át képviselik.

EU Taxonómia OPEX	ezer Ft
<b>Teljes</b>	<b>24 915 022</b>
Igazodó (Aligned)	7 418 370
Igazítható, de nem igazodó (Eligible, Non-aligned)	3 894 986
Nem igazítható (Non-eligible)	13 601 667

OPEX – EU Taxonómia tevékenységek		Igazítható OPEX megoszlása	
Kód	Tevékenység megnevezés	[e Ft]	[%]
<b>Igazodó (Aligned)</b>			
M 4.9.	Villamosenergia-átvitel és -elosztás	7 418 370	29,8%
<b>Igazítható (Eligible)</b>			
M 5.1.	Vízgyűjtő, -tisztító és -ellátó rendszerek építése, bővítése és üzemeltetése	359 829	1,4%
M 5.3.	Szennyvízgyűjtő és tisztító építése, bővítése és üzemeltetése	68 449	0,3%
M 5.4.	Szennyvízgyűjtő és tisztító rendszer felújítása	38 936	0,2%
M 6.15.	Alacsony szén-dioxid-kibocsátású közúti közlekedést és kollektív közlekedést lehetővé tevő infrastruktúra	86 736	0,3%
M 6.16.	Alacsony szén-dioxid-kibocsátású vízi szállítást lehetővé tevő infrastruktúra	9 444	0,0%
W 2.2.	Települési szennyvízkezelés	7 503	0,0%
W 2.3.	Fenntartható települési csatornázási rendszerek (SUDS)	14 169	0,1%
W 3.1.	Természetalapú megoldások az árvíz- és aszálykockázatok megelőzésére és az azokkal szembeni védekezésre	11 112	0,1%
P 2.4.	Szennyezett területek szennyeződésmentesítése	8 666	0,0%
B 2.1.	Szállodák, üdülőhelyek, kempingek és egyéb szálláshelyek	3 290 142	13,2%
<b>Teljes igazítható OPEX</b>		<b>11 313 356</b>	<b>45,4%</b>

## OPEX



A taxonómiához igazítható vagy igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekkel vagy szolgáltatásokkal összefüggő **árbevétel, CAPEX és OPEX aránya** – 2025-re vonatkozó közzététel

KPI (1)	Összesen (2)	Taxonómiához igazítható tevékenységek aránya (3)	Taxonómiához igazodó tevékenységek (4)	Taxonómiához igazodó tevékenységek aránya (5)	A taxonómiához igazodó tevékenységek környezetvédelmi célkitűzés szerinti bontása						Támogató tevékenységek aránya (12)	Átállási tevékenységek aránya (13)	Nem lényegesnek tekintett, nem értékelte tevékenységek (14)	Taxonómiához igazodó tevékenységek 2024-ben (15)	Taxonómiához igazodó tevékenységek aránya 2024-ben (16)
					Az éghajlatváltozás mérséklése (6)	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (7)	Víz és tengeri erőforrások (8)	Környezeti gazdagság (9)	Szennyezés (10)	Biológiai sokféleség és ökoszisztémák (11)					
	eFt	%	eFt	%	%	%	%	%	%	%	%	%	eFt	%	
Árbevétel	487 384 692	60,0%	117 740 593	24,2%	24,2%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	122 569 133	19,5%
CAPEX	66 933 957	59,0%	28 419 004	42,5%	42,5%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	51 914 423	52,4%
OPEX	24 915 022	45,4%	7 418 370	29,8%	29,8%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	6 910 523	32,6%

A taxonómiához igazítható vagy igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekkel vagy szolgáltatásokkal összefüggő **árbevétel aránya** – 2025-re vonatkozó közzététel

Gazdasági tevékenységek (1)	Kód(ok) (2)	Taxonómiához igazítható árbevétel aránya (3)	Taxonómiához igazodó árbevétel abszolút összege (4)	Taxonómiához igazodó árbevétel aránya (5)	A taxonómiához igazodó tevékenységekhez kapcsolódó környezetvédelmi célkitűzés						Támogató tevékenység (12)	Átállási tevékenység (13)	Taxonómiához igazodó a taxonómiához igazítható arányában (14)
					Az éghajlatváltozás mérséklése (6)	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (7)	Víz és tengeri erőforrások (8)	Környezeti gazdagság (9)	Szennyezés (10)	Biológiai sokféleség és ökoszisztémák (11)			
		%	eFt	%	%	%	%	%	%	%	T	Á	%
Villamosenergia-átvitel és -elosztás	M 4.9.	24,2%	117 740 593	24,2%	24,2%	0%	0%	0%	0%	0%	T		100%
Vízgyűjtő, -tisztító és -ellátó rendszerek építése, bővítése és üzemeltetése	M 5.1.	7,2%	0	0%	-	-	-	-	-	-			
Szennyvízgyűjtő és tisztító építése, bővítése és üzemeltetése	M 5.3.	1,4%	0	0%	-	-	-	-	-	-			
Szennyvízgyűjtő és tisztító rendszer felújítása	M 5.4.	0,8%	0	0%	-	-	-	-	-	-			
Vasúti közlekedési infrastruktúra	M 6.14.	13,7%	0	0%	-	-	-	-	-	-			
Alacsony szén-dioxid-kibocsátású közúti közlekedést és kollektív közlekedést lehetővé tevő infrastruktúra	M 6.15.	1,7%	0	0%	-	-	-	-	-	-			
Alacsony szén-dioxid-kibocsátású vízi szállítást lehetővé tevő infrastruktúra	M 6.16.	0,2%	0	0%	-	-	-	-	-	-			
Települési szennyvízkezelés	W 2.2.	0,1%			-	-	-	-	-	-			
Fenntartható települési csatornázási rendszerek (SUDS)	W 2.3.	0,3%	0	0%	-	-	-	-	-	-			
Természetalapú megoldások az árvíz- és aszálykockázatok megelőzésére és az azokkal szembeni védekezésre	W 3.1.	0,2%	0	0%	-	-	-	-	-	-			
Szennyezett területek szennyeződésmegelőzése	P 2.4.	0,2%	0	0%	-	-	-	-	-	-			
Szállodák, üdülőhelyek, kempingek és egyéb szálláshelyek	B 2.1.	10,0%	0	0%	-	-	-	-	-	-			
<b>Igazodó összesen, célkitűzésenként</b>					24,2%	0%	0%	0%	0%	0%			
<b>Teljes árbevétel KPI</b>		60,0%	117 740 593	24,2%	24,2%	0%	0%	0%	0%	0%			40,3%

A taxonómiához igazítható vagy igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekkel vagy szolgáltatásokkal összefüggő **CAPEX aránya** – 2025-re vonatkozó közzététel

Gazdasági tevékenységek (1)	Kód(ok) (2)	Taxonómiához igazítható CAPEX aránya (3)	Taxonómiához igazodó CAPEX abszolút összege (4)	Taxonómiához igazodó CAPEX aránya (5)	A taxonómiához igazodó tevékenységekhez kapcsolódó környezetvédelmi célkitűzés						Támogató tevékenység (12)	Átállási tevékenység (13)	Taxonómiához igazodó a taxonómiához igazítható arányában (14)
					Az éghajlatváltozás mérséklése (6)	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (7)	Víz és tengeri erőforrások (8)	Körforgásos gazdaság (9)	Szennyezés (10)	Biológiai sokféleség és ökoszisztémák (11)			
		%	eFt	%	%	%	%	%	%	%	T	Á	%
Villamosenergia-átvitel és -elosztás	M 4.9	51,6%	28 419 004	42,5%	42,5%	0%	0%	0%	0%	0%	T		82,5%
Vasúti közlekedési infrastruktúra	M 6.14	0,2%	0	0%	-	-	-	-	-	-			
Szállodák, üdülőhelyek, kempingek és hasonló szálláshelyek	B 2.1	7,2%	0	0%	-	-	-	-	-	-			
<b>Igazodó összesen, célkitűzésenként</b>					42,5%	0%	0%	0%	0%	0%			
<b>Teljes CAPEX KPI</b>		59,0%		42,5%	42,5%	0%	0%	0%	0%	0%			72,0%

A taxonómiához igazítható vagy igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekkel vagy szolgáltatásokkal összefüggő **OPEX aránya** – 2025-re vonatkozó közzététel

Gazdasági tevékenységek (1)	Kód(ok) (2)	Taxonómiához igazítható OPEX aránya (3)	Taxonómiához igazodó OPEX abszolút összege (4)	Taxonómiához igazodó OPEX aránya (5)	A taxonómiához igazodó tevékenységekhez kapcsolódó környezetvédelmi célkitűzés						Támogató tevékenység (12)	Átállási tevékenység (13)	Taxonómiához igazodó a taxonómiához igazítható arányában (14)
					Az éghajlatváltozás mérséklése (6)	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (7)	Víz és tengeri erőforrások (8)	Körforgásos gazdaság (9)	Szennyezés (10)	Biológiai sokféleség és ökoszisztémák (11)			
		%	eFt	%	%	%	%	%	%	%	T	Á	%
Villamosenergia-átvitel és -elosztás	M 4.9.	29,8%	7 418 370	29,8%	29,8%	0%	0%	0%	0%	0%	T		100%
Vízgyűjtő, -tisztító és -ellátó rendszerek építése, bővítése és üzemeltetése	M 5.1.	1,4%	0	0%	-	-	-	-	-	-			
Szennyvízgyűjtő és tisztító építése, bővítése és üzemeltetése	M 5.3.	0,3%	0	0%	-	-	-	-	-	-			
Szennyvízgyűjtő és tisztító rendszer felújítása	M 5.4.	0,2%	0	0%	-	-	-	-	-	-			
Alacsony szén-dioxid-kibocsátású közúti közlekedést és kollektív közlekedést lehetővé tevő infrastruktúra	M 6.15.	0,3%	0	0%	-	-	-	-	-	-			
Alacsony szén-dioxid-kibocsátású vízi szállítást lehetővé tevő infrastruktúra	M 6.16.	0,0%	0	0%	-	-	-	-	-	-			
Települési szennyvízkezelés	W 2.2.	0,0%	0	0%	-	-	-	-	-	-			
Fenntartható települési csatornázási rendszerek (SUDS)	W 2.3.	0,1%	0	0%	-	-	-	-	-	-			
Természetalapú megoldások az árvíz- és aszálykockázatok megelőzésére és az azokkal szembeni védekezésre	W 3.1.	0,1%	0	0%	-	-	-	-	-	-			
Szennyezett területek szennyeződésmegelőzése	P 2.4.	0,0%	0	0%	-	-	-	-	-	-			
Szállodák, üdülőhelyek, kempingek és egyéb szálláshelyek	B 2.1.	13,2%	0	0%	-	-	-	-	-	-			
<b>Igazodó összesen, célkitűzésenként</b>					29,8%	0%	0%	0%	0%	0%			
<b>Teljes OPEX KPI</b>		45,4%		29,8%	29,8%	0%	0%	0%	0%	0%			65,6%

## 2.2. Éghajlatváltozás

A kettős lényegességi vizsgálat a környezeti információkat illetően hét lényeges témát azonosított: Éghajlatváltozás témakörben az Éghajlatváltozás mérséklése és az Energia, a Vízi és tengeri erőforrások témakörben a Vízfogyasztás, Vízkivétel, Vízkibocsátás, a Körforgásos gazdaság témakörben pedig az Erőforrás-beáramlás és a Hulladék (ld. ESRS SBM-3). Jelen fejezet e hatások kezelését mutatja be.

ESRS E1-1

*Politikák*

Az OPUS Csoport nem rendelkezik az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó csoportszintű átállási tervvel, az OPUS ENERGETIKA átállási terve viszont 2025-ben elkészült. A Csoport 2026 folyamán megvizsgálja az átállási terv(ek) elkészítésének lehetőségét, és ütemezést készít ezek teljesülésére.



## Minden energiánkkal a jövőért

### Az OPUS ENERGETIKA útja a dekarbonizáció támogatásában

Az OPUS ENERGETIKA kulcsszerepet tölt be a hazai zöldátmenetben, hiszen az OPUS TITÁSZ Zrt., az OPUS TIGÁZ Zrt. Északkelet-Magyarország legnagyobb villamosenergia- és földgáz elosztója. 2025-ben elkészült Átállási terve éppen ezért nem csupán technológiai és üzleti fejlesztéseket, hanem előremutató szemléletváltást is jelent: olyan működési kultúra hangsúlyozását, amelyben az energiahatékonyság, az innováció és a fenntarthatóság mindennapi alapelv.

### Az OPUS ENERGETIKA szerepe az átállásban

OPUS TITÁSZ Zrt. hálózatfejlesztése és hatásai

A 2050-es Európai Unió klímasemlegességi cél teljesítéséhez elengedhetetlen a fosszilis tüzelőanyag-fogyasztás fokozatos kiváltása villamosenergiával. Ehhez azonban az is szükséges, hogy az OPUS TITÁSZ Zrt. a megnövekedett fogyasztási igények kiszolgálása érdekében folyamatosan hálózatfejlesztéseket és bővítéseket hajtson végre, lehetővé tegye a **megújuló alapú villamosenergia termelés hálózati integrációját**, támogatva **más szektorok átállását**. A Társaság **célja**, hogy a 2030-ig **felmerülő integrációs igényeket** – mind kiserőművek, mind háztartási méretű kiserőművek esetében – **minél nagyobb arányban**

**teljesítse** a szükséges **hálózati fejlesztésekkel** együtt. A jelenlegi előrejelzések szerint ez 2030-ig összesen további 1 900 GWh villamosenergia-igényt jelent, valamint 47 kiserőmű (320 MVA) és 188 energiatároló (567 MVA) bekapcsolása tervezett.

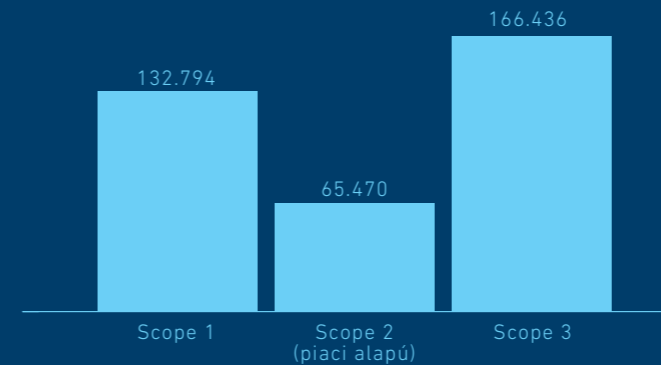
Az **okos hálózatok, digitalizáció és adatvezérelt működés** terén 2030-ig további több mint 61000 okos fogyasztásmérési eszköz telepítése várható, így összesen 152 700 okosmérő fog működni a hálózaton, amelyek adatai elősegítik a zavartalan üzemelést és a hálózatfejlesztést. A KFI (Kutatás-Fejlesztés-Innováció) együttműködések bővítésével az OPUS ENERGETIKA új, fenntartható megoldásokra koncentráció kísérleti projekteket is tervez indítani.

Az OPUS TIGÁZ Zrt. szerepe: *Biometán, hidrogén*

Az OPUS TIGÁZ Zrt. átállásban betöltött szerepe kettős: a földgáz ugyan fosszilis energiahordozó, ugyanakkor fontos energiaforrás, így az **átmeneti időszakban a zavartalan ellátás elengedhetetlen**, ezzel párhuzamosan történik a **biometán-betáplálás** és a **hidrogén-bekeverés** feltételeinek megteremtése. Míg előbbi együttműködésekkel támogatja a Csoport, a hidrogén bekeverés infrastrukturális feltételeinek biztosítására kísérleti projektet hozott létre.

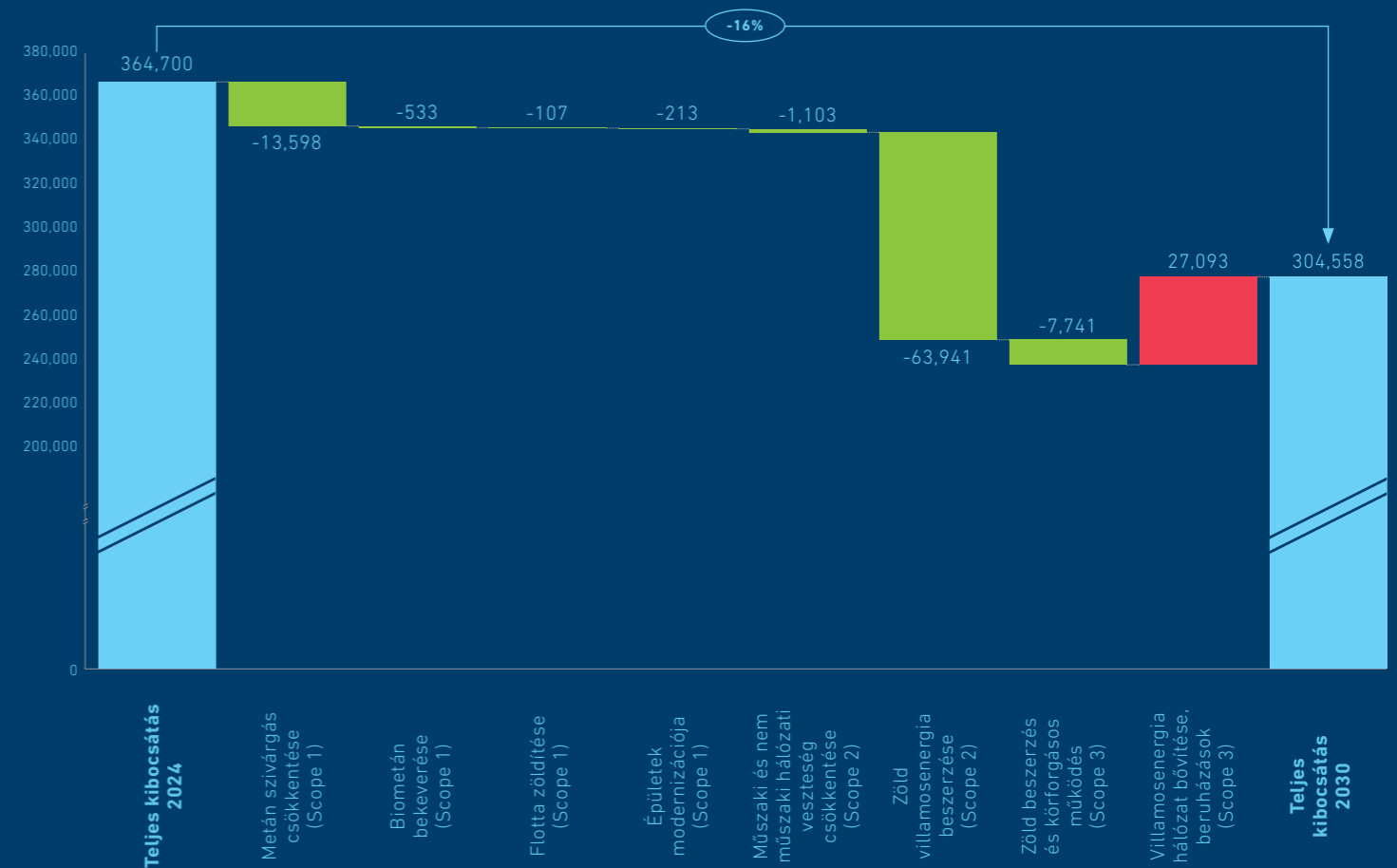
### Karbonlábnyom- és kibocsátáscsökkentési célok

Az OPUS ENERGETIKA 2024-es karbonlábnyomát az ESRS követelményeivel és a GHG Protocol vállalati sztenderdjével összhangban határozta meg. A Scope 1 (saját tevékenységből származó, közvetlen) kibocsátások közel 96%-a a földgázhálózaton megjelenő metánszivárgásból származik, a Scope 2 (vásárolt energia előállításával járó, közvetett) kibocsátások több mint 97%-a villamosenergia-elosztó hálózaton jelentkező hálózati veszteség fedezetére vásárolt villamosenergia közvetett kibocsátásából áll. A Scope 3 (közvetett) kibocsátások döntő többsége (91%) pedig a hálózatbővítéshez szükséges vásárolt eszközök előállításából és beruházásokból adódik, benne a hálózatbővítéshez szükséges transzformátorok, mérőváltók és oszlopok gyártásával.



1. Ábra: Az OPUS ENERGETIKA 2024. évi karbonlábnyoma (tCO<sub>2</sub>e)

*Az OPUS ENERGETIKA szigorúan szabályozott piacon működik, a Társaság működését és fejlesztési lehetőségeit a hatályos elosztói költségelismerési szabályok határozzák meg. Amennyiben a szabályozási környezet és a rendelkezésre álló külső források ezt lehetővé teszik, úgy tudja az OPUS ENERGETIKA a kitűzött alábbi dekarbonizációs céljait megvalósítani.*



2. Ábra: Az OPUS ENERGETIKA 2030-as kibocsátáscsökkentési céljai (tCO<sub>2</sub>e)

Az átállási terv részeként dekarbonizációs intézkedések hatásának meghatározásához készített, az OPUS Energetika kibocsátásaira vonatkozó előrejelzés kalkulációjához a Nemzeti Energia- és Klímaterveben, valamint a One Earth Climate Modelben szereplő előrejelzések kerültek felhasználásra.

## Dekarbonizációs intézkedések

*Scope 1 csökkentés: metánszivárgás, biometán, flotta, épületek*

Az OPUS ENERGETIKA Scope 1 kibocsátásának 11%-os céljának elérése érdekében az OPUS TIGÁZ Zrt. hálózatán a metánszivárgás csökkentésére koncentrál. Az egyedi fejlesztésű **okos nyomásszabályozó állomások sikeres tesztfázisát** követően 62 nyomásszabályozó állomás kerül a nyomáscsökkentési programba 2030-ig, – ha az elosztói költségelismerési szabályozás lehetővé teszi – az alacsonyabb nyomással elérve a hálózati veszteség csökkentését. Emellett az európai iparági átlaghoz képest gyakrabban végeznek **hálózatfelügyeleti** bejárásokat a szivárgások gyorsabb felderítése és elhárítása érdekében. Továbbá a kritikus szakaszokon hálózatfejlesztést, és a gyakori, harmadik fél által okozott **hálózatrongálás visszaszorítására** a társközművekkel közös akciókat – oktatásokat, digitálisan elérhető közműterképeket – terveznek.

A **biometán hálózatba történő bekeverése** az elosztási tevékenység dekarbonizációja miatt is fontos, mivel ez csökkenti a gázszivárgásból eredő karbonlábnymot. Az optimális hálózati biometán felvételi pontok felmérését követően az OPUS TIGÁZ Zrt. rendszeresen tervez egyeztetni a helyi biogáztermelőkkel, és fejlesztési együttműködésekben vesz részt a hálózat rugalmasságának és elnyelőképességének vizsgálata érdekében.

A **flotta zöldítése** érdekében folytatódik a tehergépjárművek modernizációja, megvizsgálják a cse-reprogram gyorsításának lehetőségét, valamint a hibrid járművek arányának növelését, és további elektromos személygépkocsik beszerzését vállalják. Emellett folytatódik a 2023-ban megkezdett **telephely-felújítási program**, melynek energiahatékonyági eredményeit a vállalat nyomon követi.

*Scope 2 csökkentés: hálózati veszteség, zöld villamosenergia*

Az OPUS ENERGETIKA Scope 2 kibocsátásainak nagyságrendileg 98%-a a villamosenergia elosztói tevé-

kenységgel járó hálózati veszteség miatt beszerzett energiához köthető, míg a fennmaradó 2% a saját fogyasztásra beszerzett energia. Az OPUS TITÁSZ Zrt. ezen veszteségek csökkentése érdekében főként a villamosenergia feszültségintéjét tervezi optimalizálni, valamint a **Transzformátor- és eszközcsere programban** foglaltaknak megfelelően modern, alacsony veszteségű megoldásokat választanak a nagyfeszültségű hálózat bővítése során.

Az OPUS ENERGETIKA a Scope 2 kibocsátásokat a teljes beszerzett villamosenergia-mennyiség megújuló forrásokra való átállításával, **származási garanciával** tervezi csökkenteni – ha az elosztói költségelismerési szabályozás lehetővé teszi – : 2027-ben a beszerzett volumen 50%-át, 2028-ban 75%-át, míg 2029-től minden évben a 100%-át zöldíti ily módon. A saját célú villamosenergia-fogyasztását megújuló (elsősorban napelemes) erőművek telepítésével tervezi fedezni, amennyiben erre megfelelő külső források állnak rendelkezésre.

*Scope 3 csökkentés: zöld beszerzés, körforgásosság*

A növekvő villamosenergiaigények kiszolgálása miatt az elkövetkező években **növekedni fog** az OPUS ENERGETIKA **eszközbeszerzéseinek mértéke**, így a Scope 3 kibocsátás **abszolút értékben nem csökkenthető**. Kiemelt jelentőségű azonban, hogy a Társaság erőfeszítéseket tegyen a Scope 3 kibocsátások mérséklésére: együttműködik beszállítóival, és a beszerzési döntések szempontjai közé beemeli a vásárolt eszköz vagy szolgáltatás előállításából és szállításából származó kibocsátás mértékét is.

Az OPUS ENERGETIKA fontosnak tartja a **körforgásosság** szempontjainak érvényesítését működése során, ezért az elosztói infrastruktúra elemeinek állapotát folyamatosan nyomon követi és elvégzi a szükséges karbantartási munkákat, annak érdekében, hogy elkerülje a beszerzendő új eszközök előállításával járó kibocsátásokat és a hulladék keletkezését. Utóbbi mennyiségi csökkentésére, valamint az újrahasznosítási arány növelésére irányuló intézkedésekkel a működés környezeti lábnyomát kívánja tovább mérsékelni.



## Üzleti stratégiába és pénzügyi tervezésbe történő adaptálás

Az Átállási tervet az OPUS TITÁSZ Zrt., az OPUS TIGÁZ Zrt. és az OPESZ OPUS Zrt. igazgatótanácsa hagyta jóvá 2026. január 29-én<sup>2</sup>, ezzel biztosítva, hogy a dekarbonizációs célok és azok elérését szolgáló intézkedések a vállalat irányítási és döntéshozatali struktúrájába beépüljenek. Az Átállási tervhez kapcsolódó intézkedések és mérföldkövek 2026-tól be-

épülnek a vállalat üzleti stratégiai és éves operatív tervezési folyamataiba. A vállalat vezetése 2026-tól kezdődően évente, a szakterületi felelősök bevonásával felülvizsgálja az Átállási terv végrehajtásának előrehaladását, értékeli az intézkedések hatékonyságát, valamint dönt a szükséges forrásallokációról és az esetleges korrekciókról. A felülvizsgálat eredményei beépülnek a soron következő üzleti és pénzügyi tervezési ciklusokba, biztosítva az átállási terv folyamatos összhangját a vállalat üzleti stratégiájával és pénzügyi kereteivel.

Dekarbonizációs eszközök	Kibocsátáscsökkentés (2024-hez képest, %)	Forrásigény
A metánszivárgás csökkentése	Scope 1: -10% (Teljes karbonlábnyom: -3,65%)	1,05 milliárd HUF*
Biometán bekeverése	Scope 1: -0,4% (Teljes karbonlábnyom: -0,15%)	A szabályozás szerint a termelőt terheli*
A flotta zöldítése	Scope 1: -0,1% (Teljes karbonlábnyom: -0,03%)	3,5 milliárd HUF*
Épületek modernizációja	Scope 1: -0,2% (Teljes karbonlábnyom: -0,06%)	3,0 milliárd HUF*
Hálózati veszteség csökkentése	Scope 2: 1,7% (Teljes karbonlábnyom: 0,30%)	A hálózatfejlesztési stratégiában rögzítettek szerint.
Zöld villamosenergia beszerzése	Scope 2: -97,3% (Teljes karbonlábnyom: -17,48%)	~230 millió HUF**
Zöld beszerzés	Scope 3: -2,3% (Teljes karbonlábnyom: -1,06%)	A piacon elérhető alternatívák feltérképezését követően pontosítandó
Körforgásos működés	Scope 3: -2,3% (Teljes karbonlábnyom: -1,06%)	Karbantartási költségeket növeli

\* A forrásigény minden típusú költséget tartalmaz és a 2030-ig felmerülő költségtömeget jelzi

\*\* A HUPIX 2025. szeptemberi GO – 0,41 EUR/MWh árfolyam alapján, a 2024. évi saját célú villamosenergiafogyasztás mennyiségét alapul véve, OPUS TITÁSZ hálózati veszteség előrejelzésre alapozva 5 évre. Nagyobb fokú volatilitást (0,1-1,5 EUR/MWh) figyelembe véve 50-700 millió HUF is lehet az elkövetkező 5 évre szóló származási garancia beszerzése (alsó és felső érték).

## Meglévő infrastruktúrából származó kibocsátások

Az Európai Fenntarthatósági Beszámolási Standardok elvárják, hogy azonosításra kerüljenek a társaságok kulcsfontosságú eszközeiből, **meglévő infrastruktúrájából származó** olyan **potenciális kibocsátások**, amelyek veszélyeztethetik az OPUS ENERGETIKA által kitűzött kibocsátáscsökkentési célok elérését, és **átállási kockázat** eredményezhetnek. Ezekre utal a továbbiakban a lekött kibocsátások kifejezés.

A Scope 1 kibocsátások jelentős részét képviselő, a földgázelosztói hálózaton történő **metánszivárgás**

**nem szüntethető meg teljesen**, lekött kibocsátásnak minősül, azonban az OPUS ENERGETIKA a szivárgás mennyiségének mérséklésére megfelelő intézkedéseket alkalmaz.

Szintén lekött kibocsátásként tekinthetünk a villamosenergiahálózaton keletkező **hálózati veszteségre**, hiszen az elosztott villamosenergia volumen növekedésével a hálózati veszteség is növekszik, azonban zöld villamosenergia beszerzésén keresztül ez a kockázat is kezelésre kerülhet.

A meglévő infrastruktúrából származó lekött kibocsátások harmadik eleme a **dízelüzemű munkagépekből származó kibocsátások** köre. A dízelüzemű

munkagépek elektromos meghajtású változattal történő kiváltása egyelőre nem rentábilis, így ezen kibocsátások a 2030-as időtávon nem csökkenthetők érdemben.

## EU Taxonómia érintettség

Az **OPUS TITÁSZ Zrt. tevékenységeinek nagy része jelenleg is igazodik** a környezetileg fenntartható tevékenységekről szóló EU Taxonómia szabályozásban lefektetett kritériumokhoz (M 4.9. tevékenység). Az OPUS TITÁSZ Zrt. az (EU) 2021/2178 rendelet\* I. mellékletének 1.1.2.2. pontja értelmében a következő öt évre vonatkozó tőkekiadási tervében is azonosította az EU Taxonómiához igazodási potenciállal rendelkező tevékenységeket. Az igazodó potenciállal bíró tervezett beruházások összesített értéke a 2026-2030-as időszakra vonatkozóan 164,53 milliárd Ft.

Az **OPUS TIGÁZ Zrt. tevékenysége jelenleg nem igazodik** az EU Taxonómia szabályozásban előírt kritériumokhoz, mivel a szabályozás kifejezetten csak a gázhálózatok megújuló és alacsony szén-dioxid-kibocsátású gázok szállításához történő átalakítását és átállítását, valamint üzemeltetését tekinti fenntarthatónak. A jövőben az OPUS TIGÁZ Zrt. tevékenységei között megjelenhet ez a tevékenység (M 4.14. tevékenység). Ezen törekvések jelenleg még pilot fázisban tartanak, emiatt az EU Taxonómiához igazodó potenciállal bíró tervezett OPUS TIGÁZ Zrt. beruházásokat jelenleg nem lehet számszerűsíteni.

## Egyéb kiegészítés

Az OPUS TIGÁZ Zrt. ki van zárva a Párizsi Megállapodáshoz igazodó uniós referenciamutatókból a Bizottság (EU) 2020/1818 felhatalmazáson alapuló rendelet\*\* értelmében, mert az árbevételének legalább 50%-a földgázelosztásból származik.

Az átállási terv kidolgozásának időpontjában az OPUS ENERGETIKA 2025. IV. negyedévében már rendelkezett jóváhagyott üzleti és beruházási tervvel, amely a dekarbonizációs intézkedések megvalósításához szükséges többletforrásokat még nem tartalmazta. Az átállási tervben azonosított addicionális beruházási és működési erőforrásigények integrálása a 2026. évi üzleti és pénzügyi tervbe az átállási terv el-

fogadásával összhangban megkezdődött. Ezzel párhuzamosan a tarifafelülvizsgálat során egyeztetésre kerül a célok megvalósításához szükséges intézkedések költségeinek elismerése.



<sup>2</sup> Az Igazgatóság az Átállási tervet a jelentéstételi perióduson kívül hagyta jóvá.

Az OPUS Csoportban nincs érvényben éghajlattal kapcsolatos csoportszintű politika. Az Etikai Kódex (ld. Üzleti magatartás fejezet) 2.3. fejezete a környezeti szempontból fenntartható megoldások, felelős megközelítések fontosságát jelenti ki. Ezen túl a Cégcsoport hosszútávú üzleti stratégiája is leszögezi az ESG vonatkozásában felelősségteljes eljárások melletti elkötelezettséget. A tagvállalatok tevékenységüknek megfelelően döntenek politikáikról, így több vállalat is saját politikában deklarálja az éghajlatváltozással kapcsolatos vállalati megközelítést.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** főbb iránymutatásai foglalkoznak az éghajlatváltozás mérséklésével, az energiahatékonysággal és a megújuló energiaforrásokkal, illetve a környezetszennyezés megelőzésével:

- 2024-ben készült el a mindhárom energetikai vállalatra kiterjedő „A fenntartható és felelősségteljes működés (ESG) elvei” szabályzat, amelyet rendszeresen frissítenek. Ez a szabályzat rendelkezik a társaságok fenntartható és felelősségteljes működéséről, azok ESG jelentéssel kapcsolatos tevékenységeiről a vonatkozó jogszabályok, rendeletek, irányelvek és szabványok figyelembevételével. Az irányelv implementálásáért a tagvállalatok vezérigazgató-helyettesei felelnek. Az operatív vezetők felelősségeit a Szervezeti és működési szabályzatok tartalmazzák.
- Az OPUS ENERGETIKA Integrált Irányítási Politikájának célja, hogy ismertesse az Integrált Irányítási Rendszerre (IIR) vonatkozó, a vállalatvezetés által megfogalmazott és kinyilvánított általános szándékokat. Az IIR politika mindhárom vállalatra kiterjed. A hivatkozott környezet-központú, minőségirányítási, munkahelyi egészségvédelem és biztonság témákat részletező szabványok a dokumentumban az ISO 9001:2015, az ISO 14001:2015 és az ISO 45001:2018 szabvány, valamint az ISO 50001:2019 szabvány. Hatókörében a földgáz- és villamosenergia elosztása van, a vevőközpontúság és az érdekelt felek igényeinek kielégítése melletti elköteleződéssel célként tűzi ki a magas színvonalú és biztonságos szolgáltatást, az energiahatékonyság fejlesztését, az éghajlatváltozás mérséklését, a környezetvédelem és a fenntartható fejlődés biztosítását, korszerű technológiák alkalmazását. Implementálásáért a vezérigazgatók felelősek. A politikában megfogalmazottak szerint cél, hogy a vállalatok az

érintettek, vevők jövőben felmerülő lehetséges igényeit megértsék, azok megvalósíthatóságát megvizsgálják, és visszajelzéssel legyenek irányukba. A politika elérhető minden érdekelt számára a vállalati honlapokon:



- A Környezetvédelmi szabályzat a társaságok tevékenységeinek környezetvédelmi követelményeiről, a környezeti tényezők és kockázatok kezeléséről, valamint a környezeti elemek (pl. vizek, talaj, levegő) védelméről és a hulladékgazdálkodásról is rendelkezik. Az EU-s és hazai jogszabályok és iparági környezetvédelmi standardok követésére ad vállalati útmutatást. A társaságok vezérigazgatói a politika végrehajtásával kapcsolatban a legmagasabb szintű vezetők. Az iránymutatás által előírtakról a munkabiztonsági és környezetvédelmi osztályvezető, minőségbiztosítási és folyamatmenedzsment vezető gondoskodik. A Környezetvédelmi szabályzat hatálya a három energetikai vállalatra és azok munkavállalóira, illetve a szerződött partnereikre terjed ki. A szabályozásokkal kapcsolatos tájékoztatást a Működés szervezési osztály végzi tájékoztató e-mailek útján. A kommunikáció és dokumentumkezelés a Dokumentumkezelési szabályzatban rögzített előírásoknak megfelelően történik. A szabályzatokat az intraneten keresztül minden munkavállaló eléri. A vállalati politikák részét képezik a kollégák számára tartott éves kötelező HSE oktatásoknak.

A **KALL Ingredients Kft. és a VIRE SOL Kft.** politikái foglalkoznak az éghajlatváltozás mérséklésével, az energiahatékonysággal és a megújuló energiaforrásokkal, illetve a környezetszennyezés megelőzésével. Mindkét vállalat rendelkezik saját környezeti politikával. A Környezeti politika deklarálja a vállalatok elköteleződését a kedvezőtlen környezeti hatások, illetve a környezetszennyezés megelőzésére, amelyek a termék előállítás során felmerülhetnek. Célja az üvegházhatású gázkibocsátások csökkentése és az energiafelhasználás éghajlati hatásainak átlátható kezelése, valamint a megújuló energia részarányának növelése. Hatálya kiterjed a vállalat teljes Scope 1 és Scope 2 üvegházgáz-kibocsátására, valamint a releváns Scope 3 kategóriákra, így különösen az alapanyag-beszerezés, szállítás, hulladékkezelés témáit érinti. Nem terjed ki olyan upstream vagy downstream tevékenységekre, amelyekre vonatkozóan a vállalatoknak nincs hozzáférése megbízható adatokhoz, illetve nem relevánsak a működés éghajlati hatásai szempontjából. Az irányelv nem terjed ki a termé-

kélettartamra vagy végfelhasználói felhasználásra vonatkozó kibocsátásokra. A politikához monitoring folyamatot rendeltek a vállalatok, amelyek havi és éves energia- és tüzelőanyag-adatgyűjtésen, illetve a kibocsátások számításán alapulnak. Az ügyvezető igazgató a legfelsőbb szint, aki felel az irányelv megvalósításáért. A politika igazodik az ISO 14001 szabványhoz és hazai jogszabályokhoz. Az érintetti szempontok beépítését rendszeres konzultációk, beszállítói egyeztetések és a vevői fenntarthatósági követelmények (pl. kibocsátás-csökkentési elvárások) elemzése támogatta. A beérkező információkat a vállalat döntéshozatali folyamata integrálta. A politikák a vállalatok honlapjain elérhetőek a illetve a oldalakon.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.** Integrált Irányítási Politikája kezeli az éghajlati hatásokat. A vállalat tevékenységeit az érdekelt felek elvárásainak figyelembevételével, a működés földrajzi adottságaihoz igazodva, valamint a lehető legkörnyezetkímélőbb megoldások alkalmazására törekedve végzi. Az irányelv megvalósításáért és fenntartásáért a vezérigazgató és az IIR vezetője együttesen felelős. A vállalat az Integrált Irányítási Rendszer kialakítása és működtetése során az alábbi irányadó külső szabványokat veszi figyelembe: az ISO 9001 minőségirányítási központú, az ISO 14001 környezetközpontú, az ISO/IEC 27001 információbiztonság, ISO 37001 antikorrupciós, ISO 45001 munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági és ISO 50001 energiagazdálkodási irányítási rendszerek. Az IIR politika hozzáférhető az érdekelt felek számára, továbbá a vállalat irodaházában kifüggesztésre került. A politika hatálya kiterjed a vállalat saját működésére, valamint az értéklánc releváns szereplőire is.

Az **R-KORD Építőipari Kft. és RM International Zrt.** éghajlatváltozással, energiafelhasználással, vízzel kapcsolatos eljárásrendjét Integrált Irányítási Rendszer fogja össze. Deklarált politikája a két vállalatnak nincs, akcióit és céljait az IIR rögzíti. A társaságok külső iránymutatásként figyelembe veszik az ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 9001 standardok előírásait. Implementálásáért a vezérigazgató felel, az IIR hatálya kiterjed az értéklánra is. A szerződéses, jogszabályi, illetve műszaki előírások adta keretek között valósítja meg mindkét társaság a beruházásait.

#### ÜHG kibocsátási célok

Az ESG stratégiában (ld. IV.1 fejezet) meghatározott, csoportszintű stratégiai célok az éghajlatváltozás kapcsán 2030-ig:

- A 2024-es bázisévhez képest 20%-kal csökkenjen a Csoport árbevétel-arányos kibocsátásintenzitása (Scope 1 és piaci alapú Scope 2 összege tekintetében). A tagvállalati ÜHG célok folyamatban levő kitűzése és a tényadatok kalkulációjának fejlesztése miatt 2026-ban a csoportszintű célérték pontosítása, továbbá a bázisévi adatokban a Scope 2 piaci alapú kibocsátások nem kerültek kiszámításra, ezek pótlása is szükséges.
- Minden évben publikálásra kerül a fenntarthatósági jelentés részeként a Cégcsoport összes árbevételéből azon gazdasági tevékenységek aránya, amelyek az EU Taxonomia keretrendszer szerint potenciálisan lényegesen hozzájárulnak az éghajlatváltozás mérsékléséhez. A Csoport a teljes mutató alakulását a portfólió-összetétel és piaci ciklusok függvényében értékeli. Cél, hogy ez az arányszám stratégiai időtávon minél magasabb legyen, a piaci környezetet, strukturális változásokat is figyelembe véve.

A csoportszinten meghatározott célokra túl egyes tagvállalatok saját célokat is kijelöltek.

Az átállási tervben (ld. E1-1 fejezet) szereplő célokra túl az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** céljai a 2025-2027 évekre:

- Az üvegházhatású gázok adatainak gyűjtése, nyomonkövetése, elemzése: A beérkező adatok alapján a CO<sub>2</sub>, SF<sub>6</sub> gáz, CH<sub>4</sub> kibocsátás nyomonkövetésével, elemzésével intézkedések meghozatalával az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentése 2030-ig.
- Energiatudatos szemléletmód-formálás, energiahatékonysággal összefüggő hírek, információk megosztása a munkavállalókkal, tagvállalati hírportálon hírek megjelenítése és IIR-oktatás.
- Több raktárcsarnok és saját tulajdonú épület, telephely korszerűsítése, energiahatékonysági tanulmányok és intézkedések: korszerűsítés Gödöllőn, Debrecenben, Hajdúszoboszlón, Mátészalkán, Egerben és Szerencsen, valamint épületek világításának korszerűsítése több telephelyen.

- Alállomások átépítése és korszerűsítése, katódállomások cseréje.
- Smart nyomásszabályzó állomás fejlesztés megvalósítása minimum 22 helyszínen.
- Járműpark megújítása (134 db személygépkocsi és 35 db kisteherautó cseréje, 6 db elektromos autó beszerzése, töltőpont kialakítása Hajdúszoboszlón).
- Eszközpark és mérőállomások korszerűsítése (okos nyomásszabályzó állomás telepítése, laptopok és szoftverek frissítése).
- Elektromos autók töltésére szolgáló villamosenergia nap-elemparkból történő biztosítása 2030-ig.

A 2025-27 időszakra vonatkozóan összesen 21 energiagazdálkodási (EgIR) célt határoztak meg a tagvállalatok. A 2025-ös célok kiértékelését a 2026-os energiagazdálkodási átvizsgálási jelentés tartalmazza. 2025-ben a beérkezett és feldolgozott fogyasztási adatok alapján az energiafelhasználás javuló tendenciát mutat a 2023-as fogyasztási adatokhoz viszonyítva.

Az energiahatékonysági célkitűzések meghatározását, ütemezését az energiagazdálkodási munkacsoport vezetője végezte a munkacsoport releváns tagjaival és az érintett szervezeti egységek vezetőivel, és a me-

nedzsmint hagyta jóvá az IIR vezetőségi átvizsgálás előtt. Az energiafelhasználást a 2023-as alapállapothoz viszonyítják és követik nyomon. A számítási módokat az energiagazdálkodási szabályozás tartalmazza. Az Energiagazdálkodási Teljesítmény Mutatók (EgTM) alakulásából készített elemzések és az alapállapothoz meghatározott beavatkozási határok folyamatos figyelemmel kísérése lehetővé teszi az esetleges energia-veszteségek minimalizálását és lehető leggyorsabb beavatkozást. Az energiahatékonysági célkitűzések megvalósulását szolgáló elemeket fokozatosan építik be az üzleti tervezés folyamatainak keresztül (pl. ingatlanokra vonatkozóan energiahatékonyságot javító beruházások). Az ingatlanokat érintő beruházások előtt és után energetikai tanulmány készül a hatékonyság alátámasztására, értékelésére.

A **KALL Ingredients Kft.** 2025-ben az éghajlati céljai felülvizsgálatába kezdett. Az új célkitűzések módszertanilag a Science Based Targets initiative (SBTi) iránymutatásait követik majd. A célok 2025 év végén belső tervezési fázisban voltak, azok SBTi szerinti validációja még nem történt meg, ezért a konkrét célértékek nem kerülnek nyilvános közzétételre.



A **VIRESOL Kft.** az ÜHG kibocsátáscsökkentési céljait az energiafelhasználásból származó mérések, valamint alapanyag-felhasználásból származó környezeti lábnyom adatok alapján határozta meg. 2025-ben a Tár-

VIRESOL Kft. ÜHG kibocsátási célok	2020 (bázisév)	2025	2030	2050
Scope 1 (tCO <sub>2</sub> e/tcp* búza feldolgozás)	0,124	0,034	0,022	0,002
Scope 2 (tCO <sub>2</sub> e/tcp búza feldolgozás)	1,123	0,105	0,622	0,033

\* tcp: Tonna commercial product

#### ESRS E1-3

##### Intézkedések

Az OPUS Csoport 2025-ben az ESG stratégiájában (ld. IV.1 fejezet) alakította ki csoportszinten a klímaváltozással kapcsolatos stratégiai célokat (ld. E1-4 fejezet), amelyekhez a következő intézkedések tartoznak:

- Az OPUS GLOBAL Nyrt. a portfólióbővítési döntésekbe beépíti a fenntarthatósági szempontokat, kiemelt figyelemmel a kibocsátásintenzitási mutatóra.
- ÜHG csökkentési célok és azok teljesülésének mérése tagvállalati szinten éves gyakorisággal.
- Felméri az energiafelhasználás csökkentésének lehetőségeit, és vizsgálatokat végeznek a felhasználás zöldítési lehetőségei kapcsán (pl. fosszilis források kiváltása, elektrifikáció, zöldítés, önellátásra átállás).
- Az éghajlatváltozás mérséklését szolgáló, ahhoz hozzájáruló tevékenységek arányának növelése érdekében a tagvállalatok eligibility vizsgálatot végeznek, amelynek keretében a klímaváltozás mitigációja célhoz kötődő eligible árbevétel százalékos arányát vizsgálják.
- Az OPUS GLOBAL Nyrt. a klímaváltozás mitigációja célhoz kötődő eligible árbevétel százalékos arányát a portfólióbővítési, illetve divesztíciós döntések meghozatalakor figyelembe veszi.

2025 során az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** által megvalósított, éghajlatváltozáshoz kapcsolódó intézkedések földrajzilag több telephelyre is kiterjedtek Magyarországon belül. Intézkedéseik 2025-ben:

- a beérkező adatok alapján az energiahatékonyság nyomonkövetése, elemzése,
- energiahatékonyság, hő-, és hangszigetelés,
- korszerűsítési munkák,
- digitális termosztátok segítségével hőmérsékletszabályozás,
- energiahatékonysági szempontból a fogyasztási adatok gyűjtésének javítása,

saság a célok elérése érdekében hulladékcsökkentési, valamint víz- és energiafelhasználás-csökkentési döntéseket is hozott.

- energiatudatos szemléletformálás,
- energiahatékonysági, korszerűsítési munkák Debrecenben, Gödöllőn, Hajdúszoboszlón, Mátészalkán,
- gépjárműpark korszerűsítése és töltőpontok létesítése.

A **KALL Ingredients Kft. és a VIRESOL Kft.** esetében a politikák végrehajtását energetikai hatékonyságnövelő és megújuló energia-alapú fejlesztések támogatják, ideértve az energiahatékonyság kötelezettségi rendszer (EKR) keretében megvalósított beruházásokat is. A KALL Ingredients Kft. biomassza kazánt és turbinákat telepített 2025-ben, amelynek köszönhetően a földgázalapú gőztermelés legalább 60%-át biomasszaalapúra váltják, és ezzel az éves Scope 1 kibocsátást kb. 40%-kal, a Scope 2 kibocsátást pedig kb. 3%-kal tudják csökkenteni.

A **Turizmus szegmens** vállalatai az energiahatékonysági szempontokat előtérbe helyezik beruházási döntéseik alkalmával. A szállodák, kiszolgáló épületek fejlesztése során az energiahatékonyság kiemelkedő fontosságú, illetve saját termelésű megújuló energiát is egyre nagyobb mértékben használnak.

Projektjei során a **Mészáros és Mészáros Zrt.** olyan tevékenységet végez, amelyek energiahatékonyságot segítő és a kedvezőtlen éghajlatváltozási hatásokat mérséklő beruházások. Épített, felújított, bővített és üzemeltetett vízgyűjtő, -tisztító és -ellátó rendszereket, valamint szennyvízgyűjtőt és -tisztítót, szennyezett területek szennyeződésmérséklését végezte. Vízi közlekedési infrastruktúrát és közúti közlekedést, illetve kollektív közlekedést lehetővé tevő infrastruktúrát épített. Fenntartható települési csatornázási rendszereket hozott létre, illetve természet alapú megoldásokat alkalmazott az árvíz- és aszálykockázat megelőzésére.

Az **R-KORD Építőipari Kft.** és az **RM International Zrt.** tevékenységeik során minimalizálni igyekeznek a primer nyersanyagok használatát, a logisztikai feladatok során a vasúti szállítást részesítik előnyben, szállítási útvonalakat optimalizálják, nagy körültekintéssel alakítják ki a depónia területeket.

Az éghajlatváltozáshoz kapcsolódó intézkedések végrehajtásához szükséges OPEX és CAPEX összegei nem jelentősek.

#### ESRS E1-5 Energiafogyasztás

Az OPUS Csoport energiafogyasztását és energiaszerkezetét az alábbi táblázatban közli. A Csoport energiafogyasztás vonatkozásban is rendkívüli diverzitást mutat tevékenységi kör szerint, a jellemző energiafelhasználási tevékenységek és a mennyiségek tekintetében is. Az energiafogyasztás 46%-a a KALL Ingredients Kft.-hez, 35%-a az OPUS ENERGETIKA Társaságokhoz, 12%-a a VIRE SOL Kft.-hez köthető. A vállalatcsoport csak megújuló forrásból termelt energiát.

Energiafogyasztás és energiaszerkezet	2025	2024
1. Szénből és széntermékekből származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh)	0	0
2. Nyersolajból és kőolajtermékekből származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh)	21 556	30 033
3. Földgázból származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh)	324 035	346 034*
4. Egyéb fosszilis forrásokból származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh)	5	0
5. Fosszilis forrásokból vásárolt vagy beszerzett villamosenergia, hő, gőz és hűtés fogyasztása (MWh)	147 458	495 336
<b>6. Összes fosszilisenergia-fogyasztás (MWh) (1–5. sor)</b>	<b>493 054</b>	<b>871 403*</b>
<b>Fosszilis források aránya az összes energiafogyasztáson belül (%)</b>	<b>55</b>	<b>82*</b>
<b>7. Nukleáris forrásokból származó fogyasztás (MWh)</b>	<b>232 813</b>	<b>116 104</b>
<b>Nukleáris forrásokból származó energiafogyasztás aránya az összes energiafogyasztáson belül (%)</b>	<b>26</b>	<b>11*</b>
8. Tüzelőanyag-fogyasztás megújuló források tekintetében, beleértve a biomasszát (MWh)	46 990	6 501
9. Megújuló forrásokból vásárolt vagy beszerzett villamosenergia, hő, gőz és hűtés fogyasztása (MWh)	128 174	59 497
10. Saját előállítású, nem tüzelőanyagból származó megújuló energia fogyasztása	1 574	12 950
<b>11. Összes megújulóenergia-fogyasztás (MWh) (az 8–10. sor)</b>	<b>176 738</b>	<b>78 948</b>
<b>A megújuló források aránya az összes energiafogyasztáson belül (%)</b>	<b>20</b>	<b>7</b>
<b>Összes energiafogyasztás (MWh) (6+7+11. sor)</b>	<b>902 605</b>	<b>1 066 455*</b>

\*Az OPUS GLOBAL Nyrt. elírás miatt helytelenül szolgáltatott adatot 2024-ben, ami 2025-ben helyesbítésre került. A 3. Földgázból származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh) értéke a 2024-es jelentésben 425 878 volt, amely 19%-kal magasabb, mint a helyesbített érték. A módosulás az összeadás, illetve arányszámítás miatt a további csillaggal jelölt sorokat érintette. Az Összes energiafogyasztás (MWh) (a 6. és 11. sor összegeként számítva) értéke 2024-ben 1 146 300 volt.

A Hunguest Hotels Montenegro d.o.o. 2025 évi 10. Saját előállítású, nem tüzelőanyagból származó megújuló energia fogyasztás adata (456 MWh) becsült érték: az összes hű-

tési teljesítmény alapján kalkulált éves hűtési hőenergiából számított megújuló energiamennyiség.

Az OPUS Csoport árbevételének jelentős része a nagy éghajlati hatású ágazatokban végzett tevékenységéhez kapcsolódik, ez alól a Turizmus ágazat és az Anyavállalat árbevétele számít kivételnek.	2025	2024
<b>Nettó bevételen alapuló energaintenzitás a nagy éghajlati hatású ágazatokban*</b>		
Nettó bevételen alapuló energaintenzitás (MWh/millió Ft)	2,16	1,84

\* A nettó bevétel megegyezik a pénzügyi beszámoló pénzügyi beszámoló Konszolidált Eredménykimutatás fejezetében szereplő Árbevétel sor Vagyonkezelés és Turizmus nélküli értékével.

#### ESRS E1-6 ÜHG-kibocsátás

Az OPUS Csoport 2025-ben határozta meg csoportszintű ÜHG-kibocsátáscsökkentési céljait 2024-es bázisáttel. Az OPUS Csoport az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátásának számbavétele, kalkulációja és a kapcsolódó célkitűzések meghatározása terén folyamatosan fejleszti módszertanát és gyakorlatait. A tavalyi, 2024. évi adatok nem tekinthetők teljeskörűnek, mivel több tagvállalat esetében a Scope 2 piaci alapú kibocsátások, valamint a Scope 3 kategóriák szerinti kibocsátások nem kerültek teljes mértékben meghatározásra. Ebből következően a 2024. évi és a tárgyévi adatok közvetlen összehasonlíthatósága korlátozott. A Vállalatcsoport elkötelezett a módszertanok és adatgyűjtési folyamatok további fejlesztése mellett, annak érdekében, hogy a jövőbeni jelentésekben a kibocsátási adatok pontossága, teljessége és összehasonlíthatósága biztosított legyen, összhangban a vonatkozó közzétételi követelményekkel. A 2025. évi 1., 2. és 3. körbe (Scope 1, 2, 3) tartozó kibocsátásait az alábbi táblázatban közli. A 2024-es évhez képest jelentősen bővült az adatszolgáltatás köre, így a 2. körbe tartozó kibocsátásokat helyi és piaci alapon is közzétesszük, és a Scope 3 kibocsátásokat csoportszinten összesítve mutatjuk be.

A Scope 1 kibocsátások 63%-a az OPUS Energetikához, 29%-a a KALL Ingredients Kft.-hez köthető, tevékenység-

gi körük jellege miatt. A Scope 2 kibocsátásokon belül (helyi alapon) az OPUS ENERGETIKA kisebb súlyt képvisel (54%), ugyanakkor a VIRE SOL Kft. jelentős közvetett energiafelhasználása miatt a kibocsátások 23%-a e társasághoz köthető, míg 17% a KALL Ingredients Kft.-hez. A Turizmus szegmens üzletágai az előzőeknél lényegesen kisebb hatásúak, a Scope 1 emissziók 3%-a, a Scope 2 kibocsátások 5%-a származik e vállalatoktól.

A közvetett, Scope 3 kibocsátásokon belül egyenletesebb a tagvállalatok kibocsátásainak eloszlása, 31%-ot tesz ki a KALL Ingredients Kft., 25%-ot a VIRE SOL Kft., kibocsátásaik döntő része a Scope 3-1 kategóriába tartozik. A Scope 3 kibocsátásokon belül 21% az OPUS Energetikához kapcsolódik, a Scope 3-2 kategória a legjelentősebb kibocsátási tétel. A Mészáros és Mészáros Zrt. közvetett kibocsátásai csoportszinten 18%-ot képviselnek, a 3-11 a legmeghatározóbb kibocsátási kategória. A Turizmus szegmens 5%-ot képvisel.

A táblázat 2024-re nem tartalmazza azokat az adatokat, amelyek csoportszinten rendelkezésre nem álltak rendelkezésre. A Scope 3 kibocsátások esetében a tagvállalatok egyedileg határozták meg a számukra releváns kibocsátási kategóriákat. A csoportszintű összesítés a tagvállalati adatok összege. Csoportszinten nem került külön definiálásra, hogy melyek a jelentős kibocsátási kategóriák, minden tagvállalati adat beke-  
rült az összesítésbe.

	2025	2024 bázisév	2025/2024 (%)
<b>1. körbe tartozó ÜHG- kibocsátás</b>			
1. körbe tartozó bruttó ÜHG- kibocsátások (tCO <sub>2</sub> e)	209 792	222 596**	94
1. körbe tartozó, szabályozott kibocsátáskereskedelmi rendszerekből származó ÜHG- kibocsátás százalékos aránya (%)	0	0	0
<b>2. körbe tartozó ÜHG- kibocsátás</b>			
2. körbe tartozó, helyi alapú bruttó ÜHG-kibocsátás (tCO <sub>2</sub> e)	118 974	98 742**	120
2. körbe tartozó, piaci alapú bruttó ÜHG-kibocsátás (tCO <sub>2</sub> e)	135 545	n.a.***	n.a.
<b>3. körbe tartozó jelentős ÜHG-kibocsátás</b>			
Összes közvetett bruttó (3. körbe tartozó) ÜHG-kibocsátás (tCO <sub>2</sub> e)	289 200	n.a.***	n.a.
1. Vásárolt áruk és szolgáltatások	194 507	n.a.***	n.a.
2. Beruházási javak	44 668	n.a.***	n.a.
3. Tüzelőanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységek	1 702	n.a.***	n.a.
4. Upstream forgalmazás és szállítás	5 421	n.a.***	n.a.
5. Tevékenységek során keletkezett hulladék	2 284	n.a.***	n.a.
6. Üzleti utak	22	n.a.***	n.a.
7. Munkavállalók ingázása	1 824	n.a.***	n.a.
11. Értékesített termékek felhasználása	37 044	n.a.***	n.a.
12. Értékesített termékek életciklus végi kezelése	1 674	n.a.***	n.a.
15. Befektetések	54	n.a.***	n.a.
<b>ÜHG-összkibocsátás</b>			
ÜHG-összkibocsátás (helyi alapú) (tCO <sub>2</sub> e)	617 966	321 338****	n.a.
ÜHG-összkibocsátás (piaci alapú) (tCO <sub>2</sub> e)	634 538	n.a.	n.a.

Az adatok 2024-re és 2025-re sem tartalmazzák R-KORD Építőipari Kft. és az RM International Zrt. adatait, az adatszolgáltatás hiánya miatt.

\*\* A 2024-es jelentésben a Scope 1 kibocsátás elírás miatt egy számjegy hiánnyal, helytelenül jelent meg, a feltüntetett érték 22 596 volt, a helyes érték 222 596 helyett.

Az OPUS ENERGETIKA 2. körbe tartozó kibocsátásai az átállási terv készítésekor újraszámításra kerültek, a kibocsátások magasabbak, mint a korábban megadottak, ennek eredményeként a 2024-ben feltüntetett csoportszintű érték (51 164) helyesbítésre került.

\*\*\* A 2024-es évre vonatkozóan az adat nem állt rendelkezésre csoportszinten, a 2. körbe tartozó a piaci alapú kibocsátást csak OPUS ENERGETIKA Társaságokra vonatkozóan közöljük az E1-1 fejezetben.

A 3. körbe tartozó jelentős kibocsátásokat néhány tagvállalatra vonatkozóan tettük közzé a 2024-es jelentésben.

\*\*\*\* A 3. körbe tartozó adatokat 2024-re nem tartalmazza.

Az OPUS Csoport bevételen alapuló ÜHG-intenzitása*	2025	2024
Nettó bevételre jutó ÜHG-összkibocsátás (helyi alapú) (tCO <sub>2</sub> e/millió Ft) az 1. és 2. körbe tartozó bruttó ÜHG kibocsátások figyelembevételével	0,741	0,548*
Nettó bevételre jutó ÜHG-összkibocsátás (helyi alapú) (tCO <sub>2</sub> e/millió Ft) az 1., 2. és 3. körbe tartozó bruttó ÜHG kibocsátások figyelembevételével	1,394	n.a.
Nettó bevételre jutó ÜHG-összkibocsátás (piaci alapú) (tCO <sub>2</sub> e/millió Ft) az 1., 2. és 3. körbe tartozó bruttó ÜHG kibocsátások figyelembevételével	1,431	n.a.

\* A 2024-es jelentésben szereplő 0,491 érték az ÜHG-kibocsátás visszamenőleges korrekciója miatt változott.

A nettó bevétel megegyezik a pénzügyi beszámoló Konszolidált Eredménykimutatás fejezetében szereplő Árbevétel értékével.

A vállalatok ÜHG számításait külön készítették, beazonosítva az ÜHG forrásokat. A kibocsátási tényezők forrásait az IPCC, EEA, Nemzeti ÜHG leltár, egyéb regionális vagy hazai források (pl. SZTFH kalkulátor, szolgáltatói adatok) adták. A biogén kibocsátásokat az alkalmazott kibocsátási tényezők nem különítik el.

- Az **OPUS GLOBAL** esetében a Scope 3-1, Scope 3-2 alkategóriáknál a materiális beszállítók le lettek határolva. A beszerzések 80%-hoz kötődő beszállítóktól vett alapanyagok, szolgáltatások külön tételenként szerepelnek részletesen alapanyag- és súlyadattal. A beszerzések 20%-hoz kapcsolódó egyéb vásárolt áruk és szolgáltatások esetében spend-based módszerrel lettek meghatározva. A számítás nem beszállítóspecifikus, részben nyilvánosan elérhető értékekkel történt. Az emissziós faktorok forrásai többek között DEFRA, Climatiq, termékszintű karbonlábnyom adatok, Clim'Foot/Bilan Carbone, Nemzeti ÜHG leltár, illetve európai benchmark adat.

- Az **OPUS ENERGETIKA** Scope 1 kibocsátásában a SF6 és a földgázhálózaton megjelenő metánszivárgás jelentős, a társaságcsoport tevékenysége miatt felmerülő tétel. A Scope 3-1, Scope 3-2 alkategóriáknál a materiális beszállítók le lettek határolva. A beszerzések 80%-hoz kötődő beszállítóktól vett alapanyagok, szolgáltatások külön tételenként szerepelnek részletesen alapanyag- és súlyadattal. A beszerzések 20%-hoz kapcsolódó egyéb vásárolt áruk és szolgáltatások esetében spend-based módszerrel lettek meghatározva. A számítás nem beszállítóspecifikus, részben nyilvánosan elérhető értékekkel történt. Az emissziós faktorok forrásai többek között Clim'Foot/Bilan Carbone, Base-emp-reinte, PCAF, DEFRA, Climatiq, termékszintű karbonlábnyom, EEA, Nemzeti ÜHG leltár.

- A **KALL Ingredients Kft.** energetikai számításokra és gyártási jelentésekre támaszkodott a kibocsátáskalkuláció elvégzése során, a Scope 3 számítás-hoz Product Carbon Footprint elemzéseket is igénybe vett. A Társaság a jelentős Scope 3 kategóriákat jelenti.

- A **Turizmus szegmens** esetében a Scope 3 kategóriák közül csak az upstream tevékenységek relevánsak. Beszerzett áruk, anyagok, szolgáltatók, tőkejavak vonatkozásában a TOP50 szállítói adatszolgáltatás alapján, illetve becsléssel számították a kibocsátást. Az üzleti utak emisszióját a felelős egység által megadott üzleti utak adatai alapján becsléssel készítették el. A munkavállalók ingázásához a HR-kigyűjtéseket, illetve MÁV-VO-LÁN csoporttól és BKV-tól kért kibocsátási értékeket használták. Valamint figyelembe vették a céges gépjárművek üzemanyag előállításához kapcsolódó kibocsátásokat és a kommunális hulladék elszállításával és kezeléssel, valamint a szennyvíz tisztítással együtt járó kibocsátásokat is. Ez utóbbi két téma kapcsán a partnerektől bekért számítási- és becslési adatokat, valamint az iparági magyar statisztikai fajlagos együtthatókat használták.

- A **Mészáros és Mészáros Zrt.** esetében a Scope 3 kibocsátás-számítás részben primer (beszállítói/gyártói) adatokra épült – ahol ez elérhető volt-, részben pedig szekunder, nyilvános faktorokkal történt. A materialitás elve szerint a Scope 3 1, Scope 3 2 és Scope 3 4 esetében a beszállítók érték szerinti felső 80% a került tételesen lefedésre, a fennmaradó ~20% költségalapú (pl. PCAF) becsléssel. Az emissziós faktorok forrásai többek között DEFRA, Climatiq, Environmental Product Declaration, Clim'Foot/Bilan Carbone, Nemzeti ÜHG leltár, EEA, PCAF, valamint MVM Next (villamos energia); a földrajzi közelség szerint választva.

#### ESRS E1-7, ESRS E1-8

A Cégcsoport ÜHG-mérséklési projekteket 2025-ben nem finanszírozott, ÜHG-elnyelési, semlegesítési projektben nem vesz részt, illetve szén-dioxid-kreditekre sem támaszkodott. Az OPUS Cégcsoportnak belső szén-dioxid árazási rendszere nincs.

## Okoshálózat, zöldebb energia, biztonságosabb munka – az OPUS ENERGETIKA ESG-története

Az OPUS ENERGETIKA egyszerre felel az ellátásbiztonságért, a hálózat zöld átmenetéért és a munkatársai, partnerei biztonságáért. Az elmúlt évek beruházásai, innovációi és szervezeti programjai egy irányba mutatnak: adatvezérelt, energiahatékony és emberközpontú energiaszolgáltatói működés kialakítására.

### Új állomások és alállomások: ellátásbiztonság és elektrifikáció

Az OPUS TITÁSZ Zrt. az elmúlt időszakban több kulcsfontosságú alállomást és hálózati csomópontot adott át, amelyek a régiók villamosenergia ellátásának gerincét adják. Erre kiváló példa mind Nyíregyháza-Nyírjes új alállomása, mind a Debrecen-Gygyori új kapcsolóállomás, melyek együttesen 419 MVA többletkapacitást tesznek lehetővé a térségekben. Az új és felújított állomások modern védelmi, irányítástechnikai és távfelügyeleti rendszerekkel működnek, így gyorsabban észlelik és kezelik az üzemzavarokat, csökkentik a kiesési időt, és rugalmasabban képesek fogadni az új ipari és lakossági csatlakozásokat. Ezekre a fejlesztésekre támaszkodik nemzetgazdasági szinten az épületek, a közlekedés és az ipar elektrifikációja, valamint a háztartási méretű kiserőművek és naperőművi parkok csatlakozásának bővülése.

### Okosmérés, hálózati innováció és adatszolgáltatás

Az OPUS TITÁSZ Zrt. hálózatán mára több mint százezer okosmérő (SMART mérő) üzemel, és számuk 2025-ben tovább növekedett. A nagyobb teljesítményű üzleti és lakossági fogyasztók, valamint minden HMKE-s ügyfél okosmérőt kapott, ezen



mérők mintegy kétharmadát tényleges idősoros adatok alapján számlázzák, valamint a napi távleolvasás mellett napi iparági adatszolgáltatás is történik a rendszerirányítási és szabályozói döntéseket támogatva.

Ezzel párhuzamosan innovációs pilot projektek futnak: hálózati energiatárolók, kisméretű vonali feszültségszabályozók és terhelés alatt változtatható áttételű transzformátorok tesztelése zajlik, hogy az elosztott naperőművi termelés okozta dinamikus feszültségingadozásokat kezelni lehessen. A cél egy olyan megújuló barát hálózat, amely egyszerre stabil, rugalmas és képes a gyorsan növekvő kiserőművi kapacitások befogadására.

## Okos nyomásszabályozók: intelligens gázhálózat

Az OPUS TIGÁZ Zrt. egyedülálló, okos nyomásszabályozó állomásainak kialakítása a gázhálózaton pilotként Jászberényben, majd elsőként élesben Szerencsen már a jövő gázelosztó rendszerét vetítik előre. Ezek a berendezések valós idejű adatok alapján optimalizálják a nyomást, ami által csökkentik a hálózati veszteséget és a szivárgási kockázatot; kézzelfogható metán és energiamegtakarítást eredményezve, miközben több ezer fogyasztó ellátásának biztonságát szavatolják.

A jászberényi és szerencsi fejlesztések az okos nyomásszabályozás példaként szolgálnak egy olyan hálózati modellhez, ahol a nyomásmenedzsment digitalizált, transzparens és klímabarát működést tesz lehetővé.



## Zéró Metán és jövőálló gázhálózat

Az OPUS TIGÁZ Zrt. ESG történetének egyik legfontosabb eleme, a Zéró Metán projekt, hiszen a metánt azonos tömegű szén-dioxidhoz képest 30-szorosan járul hozzá a globális felmelegedéshez, és megközelítőleg a jelenlegi felmelegedés harmadáért felelős. Az elmúlt évtizedben világszerte jelentősen megnőtt a légkörben lévő metán mennyisége. Az ENSZ becslései szerint 2030-ig elérendő 45 %-os metánkibocsátás-csökkentés révén 2045-re 0,3 °C-os globális felmelegedés válna elkerülhetővé. A projekt keretében két munkacsoport dolgozik: az egyik a technológiai üzemeltetés (műszerek, hálózatellenőrzési ütemterv, LDAR program), a másik a szivárgás nyomon követése (kibocsátási forrástípusok azonosítása, emissziós faktorok, mérési metodika) területén. A program már jogértelmezési munkával, új utasítások kidolgozásával, első metánkibocsátásjelentéssel és lefűvató fáklyák beszerzésével is kézzelfogható előrehaladást ért el.

## Kiberbiztonság és NIS2: digitális ellenállóképesség

Az energiahálózat egyre inkább digitális infrastruktúra is, ezért az OPUS ENERGETIKA 2025-ben jelentős erőforrást fordított a NIS2 irányelvnek való megfelelésre. A társaság felülvizsgálta és átalakította a belső szabályozási környezetét, úgy strukturálva a dokumentumokat, hogy lefedjék a 19 alapvető biztonsági intézkedési kategóriát a kockázatelemzéstől a beszállítói lánc biztonságáig.

Elkészült az elektronikus információs rendszerek teljes kockázatelemzése, beleértve az ipari vezérlőrendszereket is, a CIA kritérium (bizalmasság, sértetlenség, rendelkezésre állás) mentén. Új adatklasszifikációs rendszer született a digitális és papíralapú adatokra, amely biztosítja, hogy a védelem szintje a kitétséghez igazodjon, és alapot ad a DLP megoldások (adatszivárgás elleni) hatékony működéséhez.

A „humán tűzfal” erősítésére széles körű biztonságtudatosítási program indult, különös hangsúllyal az adathalásatra és a pszichológiai manipulációra, így a kiberbiztonság immár nem csupán IT feladat, hanem minden munkavállaló felelőssége. A NIS2 auditokra való felkészülés egységes hiányelemzést, bizonyítékgyűjtést és tesztalapú validációt eredményezett, ezzel átláthatóvá és auditálhatóvá téve a digitális védekezést.



## Munkavédelem, HSE és partneri kultúra

Az OPUS ENERGETIKA munkavédelmi programja a balesetek megelőzésére épít, a „near miss”, azaz kvázi-balesetek tudatos kezelésén keresztül. Háromrészes cikksorozat, workshopok és eljárásrendfejlesztések ösztönzik a kvázi-balesetek bejelentését, az egyszerűbb, gyorsabb bejelentési folyamatot, a tanulásközpontú kivizsgálást és a visszacsatolást. Az OPUS TITÁSZ Zrt. vezetői például munkabiztonsági napok keretében minden hónap első szerdáján egész napos terepi jelenlélet tartanak egy kiválasztott kivitelezésnél, személyesen mérve fel a munkabiztonsági tevékenységeket és fejlesztendő területeket.

A HSE Hét 2025-ben negyedik alkalommal, több mint 2500 résztvevővel, 23 előadással és 22 előadóval valósult meg; témái a fizikai és mentális egészségtől a közlekedésbiztonságon át a megújuló energiákig és a mindennapi fenntarthatóságig terjedtek. A program célja, hogy a HSE ne csak kötelező szabályrendszer, hanem a munkavállalók életminőségének szerves része legyen.

A munkabiztonsági vállalkozói workshopok a mérőhelyi, hálózati és állomási kivitelezők számára teremtenek lehetőséget a tapasztalatcserére, jó gyakorlatok megosztására és az „Áramhálózati Munkabiztonsági Igazolvány” (AMI) rendszerének bemutatására. Az OPUS TIGÁZ-Zrt. által tartott workshopokon például a munkagödröket, a robbanószerkezetek vagy az állati támadások kockázatait ugyanúgy bemutatják, mint a fenntarthatósági témákat – például a hidrogén tesztpályát –, így a biztonság és ESG a teljes ellátási lánc közös ügyévé válik.

A fiREG tűzvédelmi rendszer bevezetésével több ezer tűzoltó készülék, tűzi vízforrás és tűzjelző/oltórendszer ellenőrzésének és karbantartásának nyilvántartása vált papírmentessé: a QR-kódos azonosítás, elektronikus aláírás és a hatóságilag elfogadott, digitális üzemeltetési naplók egyszerre csökkentik a papírfelhasználást és a hibalehetőségek számát.

## 2.3. Víz

Az OPUS Csoport a vízi és tengeri erőforrások kapcsán potenciális és tényleges negatív hatásokat azonosított, amelyek az Anyavállalat kivételével minden tagvállalat kapcsán felmerülnek. Tengeri erőforrások vonatkozásában nincs hatása a Cégcsoportnak és értékláncának. A tagvállalatok telephelyei és tevékenységei súlyos vízhiánynak kitett területeket nem érintenek.

### ESRS E3-1

#### Politikák

Az OPUS Csoportban nincs érvényben csoportszintű, vízi erőforrások kezelésével kapcsolatos politika. Az Etikai Kódex (ld. Üzleti magatartás fejezet) deklarálja, hogy a Cégcsoport elkötelezett a fenntarthatóság és környezetvédelem, a környezeti szempontból fenntartható megoldások mellett. Az egyes tagvállalatok vállalati politikáit az Éghajlatváltozás fejezetben mutatjuk be, itt a politikák vízi erőforrásokra vonatkozó információi szerepelnek. A tagvállalati politikák közül több érinti a vízfelhasználást, a felhasznált mennyiség csökkentését, a szennyezések megelőzését. Víz-takarékossággal, vízfelhasználással kapcsolatosan a belső szabályozások energiahatékonysági, erőforrásoptimalizálási célokat tűznek ki. A víztisztítási folyamatokat és az esetleges vízkockázatnak kitett területeken való működést vonatkozó dokumentumok nem emelik ki.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságoknál** a Környezetvédelmi szabályzat rendelkezik a felszíni és felszín alatti vizek, illetve a természetvédelem és élővilág védelmével kapcsolatos követelményekről, a szennyvezetékek megelőzéséről. A társaságok gyakorlatait csak közüzemi vízhasználat jellemzi, nincs egyéb jelentős vízhasználatuk.

Az **KALL Ingredients Kft.** és a **VIRESOL Kft.** Környezeti politikájában deklarált célja a vállalatok vízfelhasználásának csökkentése, a vízkivétel és vízviasszajuttatás hatásainak mérséklése, valamint a vízminőség megőrzése. Lényeges téma az üzemek vízigénye, a technológiai vizek kezelése és az esetleges vízkockázatok azonosítása. A monitoring folyamata a vízkivé-

tel, vízfelhasználás, szennyvízkibocsátás és vízminőségi paraméterek rendszeres mérésén, jelentésén és éves összehasonlító értékelésén alapul. Az irányelv hatálya kiterjed a vállalat teljes vízkivételére, vízfelhasználására, technológiai vízáramaira és a szennyvízkibocsátás minőségi és mennyiségi paramétereire. A politika implementálásakor a vállalatok az EU Víz Keretirányelv, a vonatkozó vízjogi és környezetvédelmi szabályozások, az ágazati BAT/BREF előírások, valamint a működésüket részletesen meghatározó környezetvédelmi engedély követelményeit is figyelembe vették. A környezetvédelmi engedély részét képezi a vonatkozó Elérhető Legjobb Technika (BAT) előírások betartása.

A **KALL Ingredients Kft.** vízfelhasználásáról az Energiairányítási szabályzat is rendelkezik. Ennek keretében határozzák meg a vonatkozó indikátorokat, a vonatkozó fajlagos felhasználási értékeket és nyomon követésük módját, illetőleg a vízfelhasználás csökkentésére irányuló fejlesztéseket. A víztisztítás szabályozása a HACCP szabályzatban, valamint a víz-üzem technológiai utasításában kerül lefektetésre. A vízszennyezés megelőzésére vonatkozó előírásokat a vállalat IPPC engedélye tartalmazza. Ezen felül ide vonatkozó előírás a szennyvíztisztítómű technológiai utasítása, valamint az Üzemeltetői Biztonsági Terv. A vállalat a felhasznált nyersvizet primer energiaként tartja számon. A vízbeszerzés szempontjából a vállalat elsődleges vízforrása a Tisza folyó mint felszíni vízkivétel. Másodlagos vízforrások a mélységi kutak.

A **VIRESOL Kft.** a Mátrai Erőműtől vesz át nyersvizet. A víz felhasználására vonatkozó előírásokat az Energiairányítási szabályzat, illetőleg a technológiai utasítások tartalmazzák, míg a víztisztítás szabályozását a Technológiai utasítás tartalmazza.

Az **R-KORD Építőipari Kft.** és az **RM International Zrt.** vízzel kapcsolatos eljárásrendjét és céljait az IIR tartalmazza. A vízfelhasználás szabályozása és vízszennyezés megelőzésére tett konkrét lépések a vonatkozó műszaki és hatósági előírások alapján kerülnek meghatározásra.

### ESRS E3-3

#### Célok

Az ESG stratégiában (ld. IV.1 fejezet) meghatározott, a vízhasználatot érintő csoportszintű stratégiai célok 2030-ig:

- az összes tagvállalat rendelkezzen releváns, élővilág védelmét célzó programmal,
- a Cégcsoport környezetvédelmi szabálysértést ne kövessen el.

A **KALL Ingredients Kft.** és a **VIRESOL Kft.** környezetvédelmi és üzemeltetési szabályzataiban, illetve energiairányítási szabályzataiban rögzítette vízzel kapcsolatos céljait. Ezek a politikákban foglalt elvekre épülnek, előírják a vízhasználat csökkentését, a hatékonyság javítását és a jogszabálynak megfelelő vízkibocsátást biztosító intézkedések irányát. A célok önkéntes alapon vállalt célok, meghatározásuk során vállalati mérési, illetve termelési adatokból származtatott fajlagos értékből indultak ki. A célkitűzés nyomon követésének, felülvizsgálatának módjára és az alkalmazott mérőszámokra vonatkozó információkat a szabályzatok tartalmazzák.

### ESRS E3-4

#### Vízhasználat mennyisége

Vízfelhasználás intenzitása: árbevétel arányos teljes vízfogyasztás (m <sup>3</sup> / nettó árbevétel millió Ft)	2025	2024
OPUS Csoport	2,5	1,8*

\*A 2024. évi jelentésben számolási hiba miatt 1,9 szerepelt, ezt javítottuk.

### ESRS E3-2

#### Intézkedések

2025-ben a Cégcsoport több vállalatánál a racionális felhasználást célzó gyakorlatokon túl nem voltak kifejezetten a vízfelhasználást csökkentő, nagyhatású intézkedések. Elsősorban a korábbi időszakban megkezdett tevékenységeket folytatták a tagvállalatok.

A **KALL Ingredients Kft.** elsődlegesen felszíni víz-kiemeléssel üzemel. Amennyiben a felszíni vízkivétel nem üzemel, vagy a kitermelhető vízmennyiség csökken, másodlagos vízbázisra tudnak átváltani. A vízhasználat csökkentését, a hatékonyság javítását és a jogszabálynak megfelelő vízkibocsátást célzó akciókat a vállalat környezetvédelmi és üzemeltetési szabályzataiban rögzítetteknek megfelelően végzik el. Adatokat rögzítenek a vízkivétel, vízfelhasználás, szennyvízkibocsátás lépéseiről és a kapcsolódó monitoring folyamat a vízminőségi paraméterek rendszeres mérésén, jelentésén és éves összehasonlító értékelésén alapul. A **VIRESOL Kft.** vízzel kapcsolatos intézkedései más korszerűsítő, hatékonyságnövelő intézkedésekhez kapcsolódnak. A Társaság talajvíz-monitoring rendszert alkalmaz, amelynek víz-zelemzése évente két alkalommal történik.

Víz kivétel az összes lokációra vonatkozóan (m <sup>3</sup> )	2025	2024
Teljes víz kivétel	4 278 666	4 024 707
ebből felszíni víz	2 000 895	1 942 113
ebből talajvíz	15 962	40 783
ebből saját forrású termelt víz*	458 277	364 608
ebből harmadik féltől származó termelt víz	1 803 532	1 677 203
Legnagyobb víz kivételű tagvállalatok	4 234 945	3 974 185
KALL Ingredients Kft.	2 016 661	1 975 414
VIRE SOL Kft.	1 174 517	1 152 558
Turizmus szegmens	1 043 767	846 213

\* Hunguest Zrt. saját kutakból származó termálvize.

A talajvíz víz kivétel csökkenése a KALL Ingredients Kft.-nél következett be és mennyiségét a Tisza víz állása befolyásolja. A Turizmus szegmens megnövekedett víz kivételét két szálloda fejlesztés utáni új irányítása és két új egység üzemeltetésének átvétele okozza.

Víz kibocsátás az összes lokációra vonatkozóan (m <sup>3</sup> )	2025	2024
Teljes víz kibocsátás	3 169 423	2 967 001
ebből felszíni vizekbe történő kibocsátás	2 468 676	2 364 172
ebből harmadik félnek átadott víz	700 747	602 829
Legnagyobb víz kibocsátó tagvállalatok	3 126 920	2 916 479
KALL Ingredients Kft.	1 285 458	1 282 176
VIRE SOL Kft.	797 695	788 090
Turizmus szegmens	1 043 767	846 213

Az Energetika szegmens víz kivételi és víz kibocsátási adata esetében 2024. évben hibásan a 2024.01-10. havi értékek szerepeltek. Az adatot javítottuk, a különbség nem jelentős.

Víz fogyasztás* az összes lokációra vonatkozóan (m <sup>3</sup> )	2025	2024
Teljes víz fogyasztás	1 109 243	1 057 706
ebből vízhiányos vagy vízzel kapcsolatos kockázatnak kitett területen	0	0
Az összes visszaforgatott és újra felhasznált víz mennyisége	390 047	318 712
Teljes tárolt víz mennyiség	2 000	2 000
ebből víztározóban tárolt víz mennyiségének változása az időszak során	0	0
Legnagyobb víz fogyasztású tagvállalatok	1 108 025	1 057 706
KALL Ingredients Kft.	731 203	693 238
VIRE SOL Kft.	376 822	364 468
Turizmus szegmens	0	0

\* Víz fogyasztás: a víz kivétel és a víz kibocsátás különbsége

A Cégcsoport tagvállalatai közül a KALL Ingredients Kft. alkalmaz víz visszaforgatást. Az ezzel kapcsolatos 2024-es adat hibás volt, 33900 m<sup>3</sup>-ről 318712 m<sup>3</sup>-re javítottuk az adatot.

Az RM International Zrt. esetében az adatok a 2024-es értékeken alapuló becslést jelentenek.



## Fenntartható vízbiztonság és nukleáris biztonság a Mészáros és Mészáros Zrt.-nél

A Mészáros és Mészáros Zrt., az Opus Global leányvállalataként ma már nemcsak épít, alkot és teremt, hanem fenntartható jövőt is formál: víziközmű-fejlesztései, különleges infrastruktúra-projektjei és természetvédelmi beruházásai kézzelfogható ESG-értéket teremtenek országszerte.

### Ivóvízbiztonság, mint társadalmi felelősség

A Mészáros és Mészáros Zrt. alaptevékenysége továbbra is a víziközmű-beruházások tervezése és kivitelezése, amely 2025-ben is a bevételek döntő hányadát adta. Csak a tárgyévben 11 629 folyóméter új ivóvízvezeték épült, 58 település ellátásbiztonságát javítva, nyomásfokozó gépházzal, új és felújított kutakkal, tolózáraknak létesítésével és két 1 000 m<sup>3</sup>-es tározó rekonstrukciójával erősítve a hálózat fenntarthatóságát.

A lezárult projektekben összesen 94 467 folyóméter ivóvízvezeték készült el, két új víztorony, egy komplett vízműtelep, vízkivételi műtárggyal, mechanikai előkezelővel, ultraszűrővel és ivóvízkezelő gépházakkal. Öt, együttesen 7 700 m<sup>3</sup> kapacitású ivóvíz-medence megépítésével a társaság hosszú távon járul hozzá a vízbiztonság növeléséhez és a klímaváltozás okozta ellátási kockázatok mérsékléséhez.



## Felelős szennyvízkezelés és infrastruktúra

Az ESG szempontjából kiemelt jelentőségű, hogy a vállalat a szennyvízkezelési infrastruktúra fejlesztésében is meghatározó szereplő. 2025-ben 6 400 m<sup>3</sup> hidraulikai kapacitású szennyvíztisztító telepek, 11 920 méter csatornahálózat és 5 darab átemelő létesült, amelyek a települési és ipari parkok területén keletkező kommunális és ipari szennyvizek szakszerű, környezetkímélő kezelését biztosítják.

A fejlesztések révén csökken a felszíni és felszín alatti vizek terhelése, mérséklődnek a közegészségügyi kockázatok, és erősödik az érintett térségek vonzereje a befektetők és lakosság számára. A közműfejlesztések így nemcsak műszaki, hanem társadalmi és környezeti szempontból is hosszú távú értéket hoznak létre.

## Radioaktív hulladék-tárolás: biztonság és hatékonyság

A Mészáros és Mészáros Zrt. a nukleáris szektorban is komoly felelősséget vállal az MVM Paksi Atomerőműben keletkező kis- és közepes aktivitású radioaktív hulladék végleges elhelyezését biztosító bátaapáti Nemzeti Radioaktív hulladék-tároló fejlesztésében. A felszín alatt, 200–250 méteres mélységben kialakított négy tárolókamra és a hozzájuk tartozó alagútrendszer a hosszú távú biztonságot szolgálják.

A cég feladata az I-K3 tárolókamrán belüli vasbeton tárolómedence kialakítása, fenéklemezzel és falakkal, majd ipari padló építésével. A vasbeton medencét alkotó szerkezeti rétegek egyes elemei a radioaktív izotópok terjedésének megakadályozását szolgáló elsődleges (más néven: radiológiai) műszaki gát részét képezik. Az új tárolási koncepció a korábbi vasbeton konténereket kompakt hulladékcsomagokra cseréli, amelyek – a 200 literes fémhordók acélkonténerbe helyezésével és cementpéppel való kitöltésével – jóval helytakarékosabbak, így az előző rendszerhez képest mintegy kétszeres kapacitásnövelést tesznek lehetővé a meglévő biztonsági szint fenntartása mellett.



## Élőhely-védelem a Duna mentén

A Mészáros és Mészáros Zrt. a „LIFE Microtus II” projekt keretében rehabilitációs munkálatokat végzett a Kalap-szigeti-Duna-ág felső szakaszán, a Szigetközi Tájvédelmi Körzetben, Natura 2000 területen, mintegy 1 000 méteres mederszakasz vízpótlásával és megújításával. A beruházás ugyan csekély értékű volt, mégis kiemelkedő természetvédelmi jelentőséggel bír, mert az északi pocok mehelyi alfaja számára teremtett megfelelő élőhelyet. A projekt jól példázza, hogyan tud egy nagy infrastruktúra-vállalat a szakági szempontok tisztelete mellett természetvédelmi célokat is teljesíteni, valódi ökológiai többletértéket létrehozva, pozitívan hozzájárulva az ESG környezeti pilléréhez.



## 2.4. Erőforrás-felhasználás és körforgásos gazdaság

ESRS E5-1

Politikák

Az OPUS Csoportban nincs érvényben csoportszintű, erőforrásbeáramlás, körkörös gazdaság, illetve hulladék kezelésével kapcsolatos politika. Az egyes tagvállalatok vállalati politikáit az Éghajlatváltozás fejezetben (E1-2) mutatjuk be, itt a politikák erőforrás-felhasználásra és körforgásosságra vonatkozó információi szerepelnek.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** kiemelt célként kezelik a fenntartható és felelős beszerzést és felhasználást, különös tekintettel az alkalmazott eszközök és berendezések szerelhetőségére, időállóságára és karbantartathóságára, ezáltal azok teljes életciklusára. A társaságok törekednek arra, hogy a használat során keletkező hulladékok kezelése már a tervezési szakaszban megfelelően szabályozott legyen, valamint, hogy a hulladékok lehetőség szerinti újrahasznosítása biztosított legyen. Ezen elvek alkalmazását és betartását a hatályos Környezetvédelmi szabályzat, valamint a Befektetett eszközök és készletek hasznosítási és selejtezési szabályzata rögzíti, összhangban a vonatkozó jogszabályi előírásokkal. A szabályzatok nem térnek ki a primer erőforrások használatáról való átállásra és a megújuló erőforrások fenntartható beszerzésére és felhasználására.

Az **Élelmiszeripar szegmensben** az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos elvárásokat a társaságok Környezeti politikái tartalmazzák. A politikákban deklarált cél a vállalatok erőforrás-felhasználásának csökkentése, a hulladékképződés minimalizálása és a körforgásos gazdaság elveinek beépítése a működésbe. A lényeges témák közé tartozik az anyaghatékonyság javítása, a melléktermékek és hulladékok felelős kezelése, valamint az újrahasznosítási és újrahasználati arány növelése. A monitoring folyamata az anyagfelhasználási és hulladékarám-adatok rendszeres gyűjtésén, elemzésén és az éves teljesítménycélokhoz viszonyított értékelésén alapul. Az irányelv hatálya kiterjed a vállalatok teljes anyagfelhasználására, a melléktermékek és hulladékarámok kezelésére, valamint az anyaghatékonyságot és körforgásos gazdasági teljesít-

ményt befolyásoló folyamatokra. A KALL Ingredients Kft. alaptevékenysége mezőgazdasági primer alapanyagokra (kukorica) épül; ezek kiváltása másodlagos erőforrásokkal strukturálisan nem reális.

A **Turizmus szegmens** politikája kidolgozás alatt áll, 2026-ban várható az elkészülése.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.** az Integrált Irányítási Rendszerében (IIR) rendelkezik a környezeti mutatók folyamatos javításáról. A vállalat elvárja, hogy alvállalkozói tevékenységük során betartsák az Általános szerződési feltételek környezetvédelmi fejezetében rögzített előírásokat, ezáltal támogatva a környezeti célok teljesülését az értéklánc mentén is.

Az **R-KORD Építőipari Kft.** és az **RM International Zrt.** esetében az Integrált Irányítási Rendszer rendelkezik a felhasznált energia és hulladék mennyiségének csökkentéséről. A primer erőforrások használatának optimalizálása kapcsán a beruházások során kiemelt szempont és feladat a kikerülő anyagok minél nagyobb arányú hasznosítása. Az IIR azonban nem tér ki a megújuló erőforrások fenntartható beszerzésére és felhasználására.

ESRS E5-3

Célok

A 2025-ben kidolgozott csoportszintű ESG stratégiában (ld. IV.1 fejezet) az OPUS Csoport három célt fogalmazott meg 2030-ra az erőforrás-felhasználással, a körforgásos gazdasággal és a hulladékkezeléssel kapcsolatban, amelyek a következők:

- Minden tagvállalat mérje fel a körforgásos elvek beépíthetőségét.
- Minden tagvállalatban minél nagyobb mértékben javuljon a releváns ESRS mutatók riportálhatósága, ezáltal a mérhetőség és a transzparencia.
- Csökkenjen a keletkező hulladék mennyisége, azaz csökkenjen az árbevétel-arányos hulladékintenzitás. Cél 0,03t/mHUF (a 2024-es bázisérték) alatt tartani a mutató értékét.

E célok önkéntes vállalások, azokat jogszabály nem írja elő.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságoknak** a megelőzéshez kapcsolódóan 2027-ig kitűzött célja a tevékenységeik által keletkezett hulladékok újrahasznosítási arányának teljes körű megismerése, feltérképezése, amely által

lehetőség nyílik hosszabb távú célok meghatározására is. Céljuk a kollégák edukálása és tudásuk fejlesztése a körforgásos gazdasággal kapcsolatban, továbbá 2030-ig feltárni azokat az elérhető, rendelkezésre álló lehetőségeket, amelyek hozzájárulhatnak a hulladékok nagyobb mértékű újrahasznosítási arányához.

Az **Élelmiszeripar szegmens** vállalatainak alapvető elve, hogy a beérkező alapanyag minél teljesebb mértékben feldolgozásra kerüljön, és a termelési folyamat során keletkező hulladék mennyisége folyamatosan csökkenjen. A belső működési, környezetvédelmi és technológiai szabályzatok kiemelt célja az alapanyag-veszteségek minimalizálása, a melléktermékek hasznosítása, valamint a víz- és segédenergia-felhasználás folyamatos javítása. A KALL Ingredients Kft. jelenleg dolgozik az erőforrás-felhasználásra, hulladék-gazdálkodásra és körforgásos gazdaságra vonatkozó, számszerűsített célkitűzések meghatározásán, beleértve a megfelelő bázisév kijelölését és a kapcsolódó mutatók kialakítását. A célmeghatározási folyamat keretében a Társaság felülvizsgálja az alapanyag-felhasználás, a hulladékképződés, valamint a víz- és segédenergia-felhasználás alakulását, és ezek alapján alakítja ki közép- és hosszú távú célrendszerét. A számszerűsített célok és a kapcsolódó mérési módszertan publikálása várhatóan a 2026-os üzleti év során történik meg.

A **Turizmus szegmens** hulladékkezeléssel kapcsolatos egyik célja a papír- és műanyag-felhasználás csökkentése. Ennek keretében célul tűzték ki, hogy a vevő számlák 90%-át elektronikus formában állítsák ki, illetve a 2025-ben elért, mintegy 50%-os nyomtatott szám csökkentés okán elért kevesebb nyomtatott papír mennyiséget szinten tartásuk. A **Mészáros és Mészáros Zrt.** célja a termelt hulladék mennyiségének csökkentése. Az **RM International Zrt.** az ásványi nyersanyagok és termékek felhasználásának csökkentését tűzte ki célul.

ESRS E5-2

Intézkedések

Az OPUS Csoport 2025-ben kialakított ESG stratégiájában (ld. IV.1 fejezet) szereplő csoportszintű, tervezett, erőforrás-felhasználás és körforgásos gazdaság témát érintő akciók a következők:

- a tagvállalatok beszámolót készítik a körforgásos elvekkel összhangban levő jelenlegi gyakorlatokról és kezdeményezésekről,

- tudásmegosztó alkalom szervezése a körforgásos elvekről,
- hulladékkezelésre és -kezelésre vonatkozó adatok rendelkezésre állásának és megbízhatóságának vizsgálata,
- adatelőállítás automatizálási lehetőségeinek vizsgálata,
- hulladékcsökkentési lehetőségek azonosítása.

Az intézkedések megvalósítása 2026-ban indul, tagvállalatonként eltérő gyakorlatokkal.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** a körforgásos gazdaság elveinek erősítése érdekében 2025–2027 között átfogó vizsgálatot végeznek a hulladékarámok (hulladékkutak) mentén. A vizsgálatban a legnagyobb szerződéses partnerek bevonásával felméri az átvett hulladékok újrahasznosítási állapotát és hasznosítási lehetőségeit. Emellett 2030-ig elemzéseket végeznek és fejlesztési lehetőségeket vizsgálnak a hulladékok újrahasznosítási arányának növelése érdekében. A munkavállalók tudatosságának és elkötelezettségének növeléséért 2025-ben is végeztek edukációt a körforgásos gazdaság témájában (cikkek, előadások). Működésük során kiemelt figyelmet fordítanak a karbantartási munkák elvégzésére, amelyekkel költség- és hulladékcsökkentést lehet elérni, a selejtezési folyamatok során vizsgálják a felújítás gazdaságosságát, a keletkezett hulladékokat szelektíven gyűjtik (kommunális, termelői-ipari), a hasznosítható hulladékokat részben értékesítik. Az életciklus végi intézkedések során a hasznosítható hulladékok értékesítésére (újrahasznosítás), a csomagoló anyagok szelektív gyűjtésére és átadására kerül sor a koncessziós átvevő partner és alvállalkozói felé.

A **KALL Ingredients Kft.** és a **VIRE SOL Kft.** hulladékokat érintő intézkedései:

- A feldolgozás során keletkező melléktermékek (pl. DDGS, rostfrakciók) értékes termékként kerülnek felhasználásra.
- Folyamatoptimalizálás és hozamjavítás: folyamatos technológiai fejlesztések a nyersanyag-felhasználás hatékonyságának növelésére.
- Belső újrahasznosítás és újrahasználat: technológiai víz- és anyagkörök működtetése, ahol ez műszakilag megvalósítható.
- Hulladékgazdálkodás fejlesztése, a hulladékhierarchia alkalmazása: a hulladékarámok elkülönített kezelése és újrahasznosításának növelése.
- A KALL Ingredients Kft.-nél értékmeőrző intézkedéseket tesznek, amely során a nagyértékű eszközöket külsős

megbízással felújítják. A hulladékgazdálkodás optimalizálása érdekében csökkentik a technológiából adódó hulladék mennyiségét, a vegyszeres kannákat többutas göngyölegként használják, a szennyvíztisztítás során keletkezett biogáz pedig helyszíniileg kerül hasznosításra.

- A VIRE SOL Kft.-nél a keletkezett szennyvíziszapot talajjavítóként tervezik forgalmazni, támogatva a körkörös gazdálkodást.

A **KALL Ingredients Kft.** által megfogalmazott intézkedések elsősorban a kukoricafeldolgozási, keményítő-, szirup- és bioetanol-gyártási folyamatokra terjednek ki. Az intézkedések elsődlegesen a saját működésben jelennek meg (upstream és downstream irányban korlátozottan), valamint a fő beszállítók bevonásával valósulnak meg. A programok a magyarországi termelési telephelyre és főként a kapcsolódó hazai beszállítókat, szolgáltatókat, munkavállalókat, hulladékkezelőket, valamint közvetetten a vevőket és a helyi közösséget. A Társaság intézkedései elsősorban az operatív hatékonyság javításán, a veszteségek csökkentésén és a melléktermékek hasznosításán keresztül járulnak hozzá az erőforrás-hatékonyság növeléséhez. A fókusz a víz- és biológiai anyagfelhasználáson van; kritikus nyersanyagok és ritkaföldfémek esetében az érintettség alacsony, az intézkedések főként megelőző és kontroll jellegűek. A vállalat üzleti modelljéből fakadóan a primer mezőgazdasági alapanyagok kiváltása nem reális, ezért a hangsúly a belső anyagkörülforgások maximalizálásán van.

A **Turizmus szegmensnél** a hulladékgazdálkodás és erőforrásbeáramlás optimalizálása céljából rendszeres belső tréningeket rendeznek. A karbantartási tevékenységek során kiemelt figyelmet fordítanak az újrahasznosítási és energetikai hasznosítási lehetőségek alkalmazására. A működés tervezése során a felhasználás optimalizálása mellett előnyben részesítik az újrafelhasználást, javítást, felújítást, újragyártást és újrahasznosítást. A hulladékkeletkezés megelőzése érdekében az upstream értéklánc mentén a nyersanyag-felhasználást és annak költségeit havi rendszerességgel monitorozzák, és szükség esetén intézkedéseket hoznak. A beszerzéseket a tényleges felhasználáshoz igazítják, különös figyelmet fordítva a nyersanyagok szavatossági idejére, ezzel is csökkentve a selejt- és hulladékkepződés kockázatát. A papír- és műanyaghasználat csökkentési cél elérése érdekében 2025-ben előtérbe

helyezték a helyben szűrt víz értékesítését a palackozott termékek helyett, amely mind a szállítási kibocsátás, mind a műanyag palackok hulladék keletkezése terén megtakarítást eredményezett. A műanyag poharak használatának csökkentése irányában hatott a repohár-rendszer bevezetése is a saját fürdőkben és a nyári időszakban üzemelő vendéglátó egységekben. A szintén újdonságként megjelenő digitális törzsvendékkártya és ajándékkártya is a műanyag kártyák előállításának és szállításának karbon lábnyom csökkentését eredményezte.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.** környezetvédelmi és gazdasági szempontból egyaránt törekszik a keletkező hulladék mennyiségének minimalizálására. A Társaság a működése során nem kerül közvetlen kapcsolatba kritikus nyersanyagokkal vagy ritkaföldfémekkel. Az újrahasznosítás elősegítése érdekében, ahol lehetséges, ott az építőipari hulladékok helyben történő hasznosítását részesítik előnyben, így például a bontás során keletkező betonhulladékot másodnyersanyagként használják fel, vagy arra jogosult partnereken keresztül hasznosítják. A Társaság éves rendszerességgel értékeli az erőforrás-felhasználásra és hulladékgazdálkodásra vonatkozó integrált célkitűzéseket teljesülését. Az alvállalkozóktól is elvárják, hogy az elérhető legjobb technológiát alkalmazzák és csökkentsék a keletkező hulladék mennyiségét.

Az **R-KORD Építőipari Kft.** és az **RM International Zrt.** projektjeinek hulladékgazdálkodási terveiben szerepelnek a körforgásos gazdaság szempontjai. Az R-KORD Építőipari Kft. a vonatkozó jogszabályi, vállalkozási szerződéses kötelezettségeket, illetve műszaki előírásokat figyelembe véve alakítja ki a hulladékkezelési eljárásait. Az ágazati specifikációból adódóan (vasútépítés) a kikerülő anyagok meghatározott mennyisége visszanyereményi anyagként kerül átadásra az állami vagyonkezelői jogokat birtokló MÁV részére, amely azok újrahasználatáról rendelkezik. Hulladéklerakás csak akkor történik, ha a hasznosítás nem lehetséges, vagy annak kivitelezése aránytalan környezeti terheléssel és költségekkel jár. Az RM International Zrt. esetében a kiviteli tervek alapján a kikerülő anyagokat előzetesen felméri és előminősíti, majd a hulladéktátság felmérésének eredményei alapján besorolják és szükség esetén a munkaterületeken hasznosítják. Cél a lerakókra kerülő mennyiségek minimalizálása.

## ESRS E5-5

### Hulladék mennyisége

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** esetében 2025-ben a papír és a műanyag mellett a fém és a beton hulladékaromok tekinthetők relevánsnak. A Turizmus szegmensben a háztartási- és az ételmaradék a fő hulladékarom, amelyben műanyag, papír és biomassza található. A Mészáros és Mészáros Zrt.-nél elsődlegesen építőipari, valamint csomagolási hulladék keletkezik. Az R-KORD Építőipari Kft.-nél az építési és bontási hulladékok tekinthetők releváns hulladékaromoknak.

A **KALL Ingredients Kft.** különböző hulladékaromait a körforgásos elvek mentén alakította ki. Ilyen például a kukorica áztatóvízből alkohol vagy a szennyvízüzem iszapjából talajkondicionáló előállítás. Az így előállított termékek értelem szerűen nem szerepelnek a hulladékok mennyiségében. A termékek legtöbb esetben nem igényelnek csomagolást: leggyakoribb az ömlesztett árus szállítás és a tartálykocsi használata, amik alapvetően csomagolásmentesek.

Ártalmatlanítástól elvont hulladék (t)	2025				2024			
	Újrahasználat	Újrafeldolgozás	Egyéb hasznosítás	Összesen	Újrahasználat	Újrafeldolgozás	Egyéb hasznosítás	Összesen
Veszélyes hulladék	1	85	59	145	1	10	76	87
Nem veszélyes hulladék	0	6547	0	6547	5	16994	299	17298
<b>Összes ártalmatlanítástól elvont hulladék</b>	<b>1</b>	<b>6632</b>	<b>59</b>	<b>6692</b>	<b>6</b>	<b>17004</b>	<b>375</b>	<b>17385</b>

Az ártalmatlanítástól elvont nem veszélyes hulladék mennyiségének csökkenése nagyrészt a Mészáros és Mészáros Zrt.-nél zajló projektek számának és jellegének változásából adódik. 2024-ben több olyan projektje volt a társaságnak, ahol nagy mennyiségben keletkezett ilyen típusú hulladék.

Ártalmatlanításra kerülő hulladék (t)	2025				2024			
	Hulladékégetés	Hulladéklerakás	Egyéb elhelyezés	Összesen	Hulladékégetés	Hulladéklerakás	Egyéb elhelyezés	Összesen
Veszélyes hulladék	51	5	558	614	23	70	57	150
Nem veszélyes hulladék	90	3646	0	3736	94	1214	858	2166
<b>Összes ártalmatlanításra kerülő hulladék</b>	<b>141</b>	<b>3651</b>	<b>558</b>	<b>4350</b>	<b>117</b>	<b>1284</b>	<b>915</b>	<b>2316</b>

A Turizmus szegmens esetén a 2024-es év vonatkozásában kizárólag a hulladék-bevállás értékei kerültek megadásra a jelentést alátámasztó adatok kapcsán. Ez kockázatot jelentett a szállodaipar esetében mind az adatok teljessége, mind a határidő miatt. Ezért ehhez a jelentéshez egy részletes becslési módszertannal teljessé tették az adatok körét. A veszélyes hulladék mennyiségének növekedése (összesen 558 tonna sütőzsír, moslák és géphulladék) tehát a pontosabb adatgyűjtés eredménye. 2025-ben a szállodák konténereinek darabszáma, telítettsége és elszállítási gyakorisága alapján becsléssel határozták meg a kommunális hulladék mennyiségét, amelynek köszönhetően az összes ártalmatlanításra kerülő hulladék mennyisége jelentősen, 335 tonnáról 2825 tonnára nőtt. A Hunguest Hotels Montenegro d.o.o. adatai a 2024-es adatok alapján becsült értékek.

Hulladékkal kapcsolatos egyéb információk	2025	2024
<b>Összes keletkezett hulladék (t)</b>	<b>11 042</b>	<b>23 894</b>
A nem újrafeldolgozott hulladék össz mennyisége (t)	4 350	6 384
A nem újrafeldolgozott hulladék százalékos aránya	39,4%	26,7%
A vállalkozás által termelt veszélyes hulladék és radioaktív hulladék össz mennyisége (t)	614	142

## Megújuló energia és felelős működés: a KALL és a Viresol közös ESG-útja

A KALL Ingredients Kft. és a Viresol Kft. egyaránt elkötelezett az ESG szempontjából előtérbe helyezett energiaintenzív élelmiszeripari termelésben, a klímasemlegesebb technológiai megoldások keresésében, a munkavállalói jóllét erősítésében, valamint a helyi közösségekben való aktív jelenlét tekintetében is. Ezen belül KALL a klímastratégiai elköteleződést és az energiaintenzivitást, a Viresol pedig az energiahatékonysági finomhangolást, illetőleg a társadalmi felelősségvállalást állítja a középpontba. A KALL és a Viresol tevékenysége és együttműködése kiváló példa arra, hogy az ESG nem külön projektként, hanem az üzleti modellbe integrált, hosszú távú működési keretként miként tud megjelenni.

### Heatcube – klímavédelem és üzleti racionalitás

A KALL Ingredients tiszapüspöki kukoricafeldolgozó üzemében működő, 2025-ben átadott Heatcube a világ legnagyobb ipari hőenergia-tároló egysége, a vállalat energiaátmenetének egyik kulcsszereplője; egy ipari „hőakkumulátor”, amely megújuló alapú villamos energiát képes eltárolni, majd ebből fedezi a gyár hőigényének egy részét. A rendszer 56 MWh kapacitással évente több mint 30 GWh klímasemleges technológiai hőt biztosít, amellyel évente kb. 8 000 tonna CO<sub>2</sub>-kibocsátáscsökkenés valósítható meg. A technológia villamosenergiát vételez az országos hálózatról túltermelési időszakban, amellyel hőtartó sóoldadékot melegít 400 °C-ra. Így kb. 104 MWh energiát képes eltárolni, és akár 14 MW hőteljesítmény leadására képes. A tárolt energia ipari gőz formájában hasznosul.

Az egyedülálló technológiai megoldás nemcsak a CO<sub>2</sub> kibocsátás mérséklésében segít, hanem kiszámíthatóbbá teszi az energiaköltségeket és csökkenti a fosszilis energiaáraknak való kitettséget. Az innováció egyszerre zöldíti a termelést, növeli az ellátásbiztonságot és hosszú távon is versenyképesé teszi a KALL működését.



## KALL: tudatos klímastratégia és zöld termékek

A KALL 2025-ben hivatalosan elkötelezte magát amellett, hogy klímavédelmi céljait az SBTi szabványainak megfelelően dolgozza ki és nyilvánosságra hozza, ezzel a tudományos alapú kibocsátás-csökkentési célok útjára lépett. A vállalat korábbi beruházásainak köszönhetően javult a megújuló energiák felhasználásának aránya: a biomassza-kazán üzembe állításával a megtermelt gőz és villamosenergia felhasználásával sikerült csökkenteni termékeinek környezeti lábnyomát, sőt a megtermelt zöld energiával már jelenleg is képes olyan terméket előállítani, amelyek Scope 1 és 2 kibocsátása gyakorlatilag nulla. Mindezek mellett a jövőbeli célok között szerepel a Scope 3 kibocsátások csökkentése is.

## Közösség, egészség, munkatársi elköteleződés

A társadalmi felelősségvállalás a KALL-nál és a Viresolnál több szempontból is megjelenik. A Tiszai PET Kupa hulladékgyűjtő versenyén a két cég közösen vett részt, aktívan hozzájárulva a folyómenti hulladékfelszámoláshoz és a környezetvédelmi szemléletformáláshoz.

Emellett a Viresol kiemelten figyel munkavállalói oktatására, képzésére. HSE célú és ételmszerbiztonsági központú kihívásokon keresztül folyamatosan fejlesztik a kollégák tudatosságát. Saját „Aranyseprű díja” a higiéniai szempontból legjobban teljesítő üzemet ismeri el; „az év legtisztább üzeme” cím hangsúlyozza a felelősségteljes, minőség- és ételmszerbiztonság-központú vállalati kultúrát. A munkavállalói jóllétet több kezdeményezés szolgálja; például gyermekszületési támogatás formájában is. Rendszeresen véradási akciókat is megvalósítanak, ennek keretében „Összefogás Ricsiért” napot szerveztek, ahol egy súlyos műtét előtt álló paralimpikon, Dumity Richárd támogatásáért fogtak össze.

A Viresol szakértői aktív szereplői a Mészáros Alapítvány fiatal tehetségeket támogató konferenciáinak is, ahol a klímaváltozásról, az egészségtudatos életmódról és az agrár-, ételmszeripari trendekről tartanak előadásokat, ezzel is erősítve az oktatási-üzleti kapcsolatokat. Emellett rendszeresen fogadnak egyetemi hallgatókat – többek között a Szegedi Tudományegyetem, illetve a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem ételmszeripari hallgatóit –, akik gyárlátogatásokon, szakmai bemutatókon ismerhetik meg az ételmszeripari technológiát és a karrierlehetőségeket.



### III. TÁRSADALMI INFORMÁCIÓK

## 3.1. Munkatársak

ESRS S1 SBM-3

Munkatársai kapcsán az OPUS Csoport a **Biztos foglalkoztatás**, az **Egészség és biztonság**, valamint a **Képzés és készségfejlesztés** területeket tekinti lényegesnek.

Az OPUS Csoport jelentős magyarországi foglalkoztatóként minden esetben biztosítja a tisztességes és méltányos foglalkoztatási feltételeket a munkaerő számára, hiszen ők jelentik a legfontosabb erőforrást a szervezetben belül, az ő elkötelezettségük, szakmai tudásuk nélkülözhetetlen az üzleti és fenntarthatósági célok eléréséhez. A csoport a munkavállalói jogokat és a biztonságos munkakörnyezetet alapvető prioritásnak tekinti, és törekszik arra, hogy megelőzze a negatív hatásokat a munkavállalói felé, beleértve a biztonságot és az egyenlő bánásmódot is. Fontos kiemelni, hogy a lényeges hatások a munkavállalók többségét érintik, ugyanakkor a diverzifikált vállalatcsoport működéséből adódóan egyes hatások – például a veszélyes munkakörökkel járó kockázatok – eltérő mértékben és formában jelentkezhetnek az egyes tagvállalatoknál. Emellett az egyes tagvállalatoknál foglalkoztatott munkavállalók létszáma is különbözik, ami az adott hatások kiterjedését és súlyát is befolyásolja.

Az OPUS Csoport valamennyi munkavállalója irányában felelős és tudatos munkaadói szemléletet képvisel, melynek érdekében a csoport etikai irányelvei és belső szabályzatai biztosítják a tisztességes bánásmódot, az emberi jogok tiszteletben tartását és a munkavállalói jólét biztosítását. Az esetleges konfliktusokat, nem megfelelősségi eseteket a tagvállalatok belső ellenőrzési mechanizmusai, visszajelzési csatornái és etikai eljárásai kezelik. A cégcsoport folyamatos képzésekkel, a jogszabályok és belső szabályzatok szigorú betartásával működik. A felsorolt eljárások garantálják a Csoport alkalmazott gyakorlatainak megfelelőségét, hatékonyságát és a munkavállalók folyamatos képzésének biztosítását.

A vállalatcsoport célja, hogy pozitív hatást érjen el a stabil foglalkoztatás, a biztonságos munkakörnyezet, valamint a képzés és készségfejlesztés területén. Az e célokat szolgáló tevékenységek az alkalmazottak foglalkoztatási formájától – például munkaerő-kölcsönzés vagy szakmai gyakorlat keretében történő munkavégzéstől – és az egyes tagvállalatoktól függetlenül eltérőek lehetnek. A negatívként azonosított hatások egyedi esetekben jelentkezhetnek; ennek oka, hogy a veszélyes munkakörökben a munkavállalók egészsége és biztonsága fokozott kockázatnak lehet kitéve. Az OPUS Csoport munkavédelmi szempontból rendszeresen felméri és kezeli a kockázatos munkakörökben dolgozó munkavállalókat. A tagvállalatok a helyi jogszabályi előírások betartása mellett, eltérő módszerekkel azonosítják és kezelik az egészség- és munkabiztonsági hatásokat, különös tekintettel az Ipari termelés szegmensben foglalkoztatottakra. A Csoport munkavédelmi megközelítése egységes: a kölcsönzött és a saját munkavállalókra azonos munkavédelmi szabályok vonatkoznak. A munkavállalókra gyakorolt hatásokat alapvetően a betöltött munkakör határozza meg, nem pedig a foglalkoztatás formája. A sérülékeny csoportok – többek között nemi, etnikai vagy vallási hovatartozás alapján – védelmét a csoport szintű Etikai Kódex biztosítja, amely magában foglalja a diszkrimináció tilalmát, valamint a munkahelyi erőszak és zaklatás elleni intézkedéseket, és a teljes munkaerőre kiterjed. Az OPUS Csoport működése során nem merül fel a gyermekmunka, a kényszermunka vagy a kötelező munkavégzés kockázata.

A munkavállalókat érintő hatások kezelésére megfelelő létszámú, tapasztalattal és szakértelemmel rendelkező belső humán erőforrást allokálnak a tagvállalatok. Bár a Csoport tagvállalatai saját HR-politikával rendelkeznek, és így eltérő gyakorlatokat követnek, jellemzően a HR területen dolgozók töltenek be kulcsfontosságú szerepet, illetve felelnek a munkavállalói elégedettségi programok, az egészségvédelmi és biztonsági intézkedések, valamint az etikai és jogi szabályok betartásának felügyeletéért, a vezető testületek támogatása/felügyelete mellett.

**Célok**

A csoportszintű ESG stratégiában (ld. IV.1 fejezet) meghatározott, a munkavállalókat érintő csoportszintű stratégiai célok 2030-ig:

- Balesetmentes működés megvalósítása (<3 LTIF elérése és tartása)
- Minden munkavállaló számára hozzáférés biztosítása rendszeres egészségügyi szűrésekhez és mentális egészségügyi támogatáshoz (100% a támogatással lefedett munkavállalói arány elérése és tartása)
- Munkavállalói elégedettség mérése és fejlesztési irányok megjelölése (50%-os részvétel elérése az elégedettség felmérésben)
- Képzési portfólió bővítése ESG szempontokkal (100%, azaz minden tagvállalat rendelkezzen ESG képzéssel)
- Vezetők ESG felkészültségének fejlesztése (teljes vezetői kör – 100% – vegyen részt ESG képzésen)

A célok megvalósítását konkrét intézkedések (ld. alább) és belső szabályzatok támogatják, amelyek hatékonyságát rendszeres felülvizsgálatok biztosítják.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságainak** kitűzött célja a Hay munkaköri rendszer bevezetése, valamint az ahhoz kapcsolódó intézkedések nyomán követési keretének kialakítása. A cél meghatározásába az érdekelt feleket – a munkavállalókat és a vezetőséget – párbeszéd útján vonták be.

A **KALL Ingredients** és a **VIRESOL Kft.**-nél a célok a munkavállalók teljesítményének értékelésére összpontosítanak. A kapcsolódó rész cél a fluktuáció minimalizálása, illetve a munkahelyi elégedettség növelése. A célok meghatározása meglévő adatforrások, havi riportok, illetve releváns hazai és nemzetközi célok szem előtt tartása mellett történt. Az érintetteket megbeszélések keretében vonták be.

A belső szabályzatokkal összhangban a **Mészáros és Mészáros Zrt.** célja a tisztességes bérezés és megfelelő munkakörülmények biztosítása, valamint a munkavállalói elégedettség folyamatos növelése és magas szinten tartása. A kapcsolódó meghatáro-

zott célokat a Társaság évente felülvizsgálja, a célok kijelölése belső adatforrások elemzésére épült, az érdekelt feleket személyes egyeztetések keretében vonták be. A megvalósítás nyomán követése belső monitoring rendszerek, auditok és vezetői beszámolók alapján történik.

Az **R-KORD Építőipari Kft.** és az **RM International Zrt.** esetében középtávú cél a veszélyhelyzetek és baleseti szituációk nyilvánossá tétele, és ezen keresztül a kockázatok csökkentése. Az elérendő célokat az ISO 31000 szabvánnyal összhangban tűzték ki, preventív, balesetmegelőzési szemlélettel, statisztikai adatokra támaszkodva. A cél elérése felé mutató pozitív tendencia a munkavédelmi tudatosság szintjének növekedése a munkavállalók körében.

A célok meghatározása során a vállalat együttműködik saját munkavállalóival és a munkavállalói képviselőkkel. Azoknál a tagvállalatoknál, ahol szak szervezet és üzemi tanács működik, ezek a fórumok biztosítják a célkitűzések egyeztetésének kereteit; más társaságoknál a munkavállalói felmérések, a napi munkakapcsolatok során folytatott egyeztetések és visszajelzések szolgálnak alapul. A Csoport és a tagvállalatok a célokhoz viszonyított teljesítményt jellemzően évente felülvizsgálják az illetékes munkavállalók bevonásával, ugyanakkor egyes társaságoknál folyamatos monitoring működik, amely szükség esetén korrekciós intézkedések megtételét is lehetővé teszi.

**ESRS S1-1****Politikák: Etikai Kódex**

A vállalatcsoport saját munkaerőre vonatkozó alapvető szabályozását az OPUS Csoport 2024-ben elfogadott, csoportszintű Etikai Kódexe (bővebben ld. G1-1 fejezet) határozza meg. A kódex hatálya kiterjed a Csoporthoz tartozó valamennyi Társaság munkavállalójára és vezető testületének tagjára. A dokumentum kötelezettségeket állapít meg a kölcsönzött munkaerő, valamint a megbízási jogviszony keretében foglalkoztatottak számára is.

A kódex rögzíti, hogy az OPUS Csoport működése összhangban áll az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásaival, az ENSZ üzleti és em-

beri jogi irányadó elveivel, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) munka világára vonatkozó alapelveiről és jogairól szóló nyilatkozatával és annak nyolc alap-egyezményével, valamint az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatával, és az Etikai Kódex ezen normák tiszteletben tartását elvárásként fogalmazza meg. Az említettekkel összhangban az Etikai Kódex kiemelten kezeli az egyenlő bánásmód elvét, a munkabiztonságot, valamint a tisztességes foglalkoztatás alapelveit, és rögzíti az OPUS Csoport felelősségét az emberi jogok érvényesítése terén. A vállalatcsoport ösztönzi a nyílt párbeszédet, és biztosítja a visszajelzés lehetőségét. A kódex részletesen szabályozza az etikai bejelentések megtételének és kivizsgálásának módját, valamint az Etikai Kódex betartására vonatkozó eljárásokat. A Csoport az érvényben lévő Etikai Kódexében egyértelműen elutasítja a gyermekmunka, a kényszermunka és az emberkereskedelem minden formáját, és előírja az alapvető emberi jogok tiszteletben tartását nemcsak a munkavállalók, hanem az üzleti partnerek vonatkozásában is.

A vállalatcsoport tagvállalati etikai kódexei (ld. G1-1 fejezet) is magukban foglalják a munkavállalók iránti elkötelezettséget.

Az egészség és biztonság kezelése érdekében elfogadott politikák

A munkavédelem hangsúlyosságát jelzi, hogy a vállalatcsoport tagvállalatai e területen rendelkeznek külön politikával.

A tagvállalatok többsége (az OPUS GLOBAL Nyrt. kivételével) rendelkezik munkahelyi balesetmegelőzési politikával vagy kezelési rendszerrel. A Csoport valamennyi tagvállalata betartja a vonatkozó munkavédelmi előírásokat, és jogszabályi kötelezettségeinek megfelelően rendszeresen végez munkavédelmi kockázatértékelést.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** tanúsított Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszerrel (MSZ ISO 45001) rendelkeznek, amelyet az Integrált Irányítási Rendszer (IIR) részeként működtetnek. Az IIR politika rögzíti, hogy a szervezet fenntartja és folyamatosan fejleszti az érdekelt felek igényeit kielégítő minőség-, környezetközpontú, munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági követelményeket. A politika megvalósításáért a vezérigazgató felel, a MEBIR hatálya pedig az alkalmazottakon túl a társaságok irányítása alatt dolgo-

zó, nem munkaviszonyban álló személyekre is kiterjed. Az OPUS Energetika IIR politikája elérhető a Társaság honlapján.

A **KALL Ingredients Kft.** és a **VIRESOL Kft.**-nél a Munkahelyi egészségvédelem és biztonság politika célja a biztonságos, egészséges és méltányos munkakörnyezet biztosítása, valamint a munkavállalók jólétének, képzésének és fejlődési lehetőségeinek támogatása. Az irányelv a vállalat teljes saját munkaerő-állományára kiterjed, lefedve a munkavédelmet, a munkajogok érvényesítését, a képzést, a jólétet és az egyenlő bánásmódot. A külsős, vállalkozói vagy szolgáltatói munkavállalók esetében az irányelv csak korlátozottan alkalmazandó. Az irányelv implementálásáért az ügyvezető igazgató felel; kialakításakor a vonatkozó munkajogi és munkavédelmi előírásokat, az EU és hazai egészségvédelmi és biztonsági szabályozást, az MSZ ISO 45001 szabvány követelményeit, valamint a működést meghatározó hatósági engedélyek előírásait vették figyelembe. A politikába a munkavállalók, a munkavédelmi képviselők, valamint a releváns hatóságok elvárásait és visszajelzéseit építették be. A monitoring folyamata a munkabiztonsági mutatók, képzési adatok, és fluktuációs ráta rendszeres nyomán követésén alapul. A dokumentum mindenki számára elérhető a weboldalon, illetve tartalma részét képezi a munkatársak számára tartott éves kötelező oktatásnak.

A **Turizmus szegmens** esetében a társaságoknál a munkavédelmi és tűzvédelmi szabályzat, illetőleg az egyes egységekre létrehozott tételes kockázatértékelések rendelkezései a követendők. Az irányelv fókuszja a munkavállalók testi és lelki épségének védelmét biztosító intézkedések és gyakorlatok bevezetése és fenntartása, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörnyezet megteremtése. Az irányelv minden munkavállalóra kiterjed; implementálásáért a vezérigazgató (szállodai igazgatók), a gyakorlati megvalósításáért a műszaki igazgató felelős. A tagvállalatok évente ismétlődő oktatásokat szerveznek a munkavállalók számára az irányelv, illetőleg a munkavédelem és a tűz elleni védekezés céljáról és alkalmazási módjáról, valamint a jogszabály-változásokkal kapcsolatos aktualitásokról, az újonnan belépő munkavállalók pedig előzetes elméleti és gyakorlati munka-és tűzvédelmi oktatásában részesülnek. Az irányelv nyomtatott formában és online formában a vállalati intraneten és az e-learning felületen érhető el.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.**-nél a Munkavédelmi szabályzat lefedi a vállalat környezeti, társadalmi és irányítási hatásait, és a teljes működésre kiterjed, beleértve a munkavállalókat és a beszállítókat is. A szabályzat betartatásáért a vezérigazgató felel. Kialakítása során az Európai Unió vonatkozó irányelveit vették figyelembe, valamint szóbeli konzultációkat folytattak a vezetőkkel, munkavállalókkal és beszállítókkal. A dokumentum a munkavállalók számára a központi mappastruktúrában elérhető.

Az **R-KORD Építőipari Kft.** és **RM International Zrt.** Egészségvédelmi és munkavédelmi kézikönyve a vezetői felelősségre, a munkavédelmi tudatosság fejlesztésére és az alapelvekre vonatkozóan tartalmaz információkat. A dokumentum taglalja a munkaterületi magatartási és biztonsági szabályokat; implementálásáért a cégvezető felel. Kialakításakor a hatályos jogszabályokat, illetve az ISO 45001:2018, illetve ISO 31000 szabványokat vették figyelembe, törekedve arra, hogy a kötelezettségek és a jogok kiegyensúlyozottak legyenek a szabályozásban. A dokumentum minden érintett számára elérhető. Az alvállalkozók számára elérhető munkavédelmi megállapodás átfedésben van a kézikönyv tartalmával.



### ESRS S1-2 Együttműködés

A saját munkaerővel és a munkavállalói érdekképviselőkkel való együttműködés az OPUS Csoport tagvállalatainál többféle formában valósul meg. Az együttműködés keretei és rendszeressége vállalatonként eltérőek, ugyanakkor közös alapelveként jelenik meg a munkavállalók egészségének és biztonságának védelme, valamint a vállalati kultúra és a karrierlehetőségek tudatos fejlesztése. Az együttműködés megvalósulásáért a vállalatok vezető tisztségviselői, illetve HR igazgatói felelősek.

A folyamatos tájékoztatás és a formális kommunikációs csatornák – így különösen az üzemi tanács, valamint a vezetői tájékoztatások – kiemelt szerepet töltenek be a vállalatok működésében. A vezetői értekezleteken és a vezetőkön keresztül megvalósuló információátadáson túl a tagvállalatok a belső kommunikáció széles eszköztárát alkalmazzák, ideértve a hírleveleket, HR-tájékoztatásokat, intranetfelületeket, vállalati rendezvényeket és az érdekképviselőkön keresztüli kommunikációt. E csatornák elsődleges célja az információmegosztás, a jó gyakorlatok és eredmények bemutatása, valamint a szervezeti változások és kiemelt feladatok transzparens kommunikálása.

A munkavállalókkal való együttműködés során valamennyi vállalat kiemelt figyelmet fordít a munkabiztonsági intézkedésekre és a kapcsolódó képzési programok biztosítására. Az együttműködés szabályozottsága és formalizáltsága azonban eltérő: ahol szakszervezet és üzemi tanács működik, ott strukturáltabb, formalizált keretek jellemzők, míg más vállalatoknál elsősorban a napi munkakapcsolatokra és az informális tájékoztatásra épül a munkavállalókkal való kapcsolattartás.

Az OPUS Csoport tiszteletben tartja az egyesülési szabadság és a kollektív tárgyalás jogát, és az érdekképviselési lehetőségeket a tagvállalatok a jogszabályok szerint biztosítják. Az **OPUS ENERGETIKA Társaságainál** üzemi tanács és szakszervezet működik, így 2025-ben a munkavállalók képviselőinek eredményeként kollektív szerződés és tárgyi bérmegállapodás volt érvényben. Az együttműködés eredményességéért operatív szinten az Emberi erőforrás és szervezetfejlesztési igazgatóság felel. A Csoport többi társaságának nincs általános eljárása a saját munkarejével folytatott együttműködésre vonatkozóan.

Minimális értesítési idő a munkavállalókat érintő jelentős változások kapcsán	OPUS GLOBAL	OPUS OPUS	OPUS TIGÁZ	OPUS TITÁSZ	KALL	VIRESOL	Hunguest	MM	R-KORD	RM
Minimális értesítési idő	nincs	2 hét	nincs	nincs	nincs	nincs	2 hét	1 hónap	1 hét	1 hét

A csoporttagok egyikénél sem került meghatározásra minimális tájékoztatási idő a kollektív szerződésekben.

### ESRS S1-3

Az OPUS GLOBAL Nyrt. csoportszintű Etikai Kódexe szabályozása szerint a **munkavállalói aggályok felvetését** és az esetleges negatív hatások kezelését illetően a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény (továbbiakban: Bejelentővédelmi törvény) hatálya alá tartozó tagvállalatok a Bejelentővédelmi törvény által előírt feltételeknek megfelelően önállóan működtetik belső visszaélés-bejelentési rendszerüket. A Bejelentővédelmi törvény hatálya alá nem tartozó tagvállalatok saját visszaélés-bejelentési folyamatok kialakítására törekednek. A bejelentési lehetőségeket igénybe vevő személyek védelmét az Etikai Kódex biztosítja (ld. G1-1 fejezet).

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságainál** a munkavállalók kapcsolatba léphetnek a szakszervezeti képviselőkkel, akik segítenek az aggályok megfogalmazásában és a munkáltató felé történő közvetítésében. Elérhető számukra a munkáltatói visszaélés-bejelentési rendszer online bejelentő felülete is.

Az **Élelmiszeripar szegmensben** a munkavállalókat érintő esetleges negatív hatások megelőzése és kezelése, valamint a jogorvoslatihoz való hozzáférés biztosítása érdekében panaszkezelési és bejelentési csatornákat működtetnek, dokumentált kivizsgálási eljárásokat alkalmaznak, hangsúlyt fektetnek a jogszabályi megfelelésre és külső együttműködésre, továbbá a feltárt esetek alapján helyesbítő és megelőző intézkedéseket vezetnek be.

A **Turizmus szegmensnél** Etikai bejelentő platformot működtetnek. A platform e-mail címére érkező bejelentéseket az erre a feladatra kijelölt munkatársak kezelik. A kivizsgálási folyamat során az Etikai Bizottság bevonására is van lehetőség a bejelentés jellege és súlyossága függvényében.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.** Etikai kódexe kimondja, hogy a szabálysértéseket az alkalmazottaknak kötelessége jelenteni a közvetlen felettesüknek vagy bármely felsővezetőnek.

Az **R-KORD Építőipari Kft.** és az **RM International Zrt.** visszaélés-bejelentő rendszert működtet, amely lehetővé teszi a munkavállalók számára, hogy biztonságosan és anonim módon jelentsék az etikai, jogi vagy munkahelyi aggályokat. A bejelentéseket az Etikai Bizottság vizsgálja ki, amelynek tagjai a HR igazgató, a jogi szervezet delegált tagja, valamint az érintett munkavállaló munkáltatói jogkörének gyakorlója.

### ESRS S1-17

Az OPUS Csoport tagvállalatainál 2025-ben nem érkezett bejelentés a belső visszaélés-bejelentési rendszerbe vagy egyéb módon, és a Csoport nem azonosított sem hátrányos megkülönböztetési esetet, sem súlyos emberi jogi incidenst.

### ESRS S1-4 Intézkedések

Az OPUS Csoport 2025-ben az ESG stratégiájában (ld. IV.1 fejezet) alakította ki csoportszinten a saját munkaerőre betervezett stratégiai célokat (ld. feljebb), amelyekhez a következő intézkedések tartoznak:

- Meglévő előírások felülvizsgálata, a munkahelyi balesetek jellemző típusainak azonosítása, fejlesztési akciók megfogalmazása,
- Munkavállalók munkahelyi biztonságához kapcsolódó képzésének felülvizsgálata, fejlesztése,
- Támogatási portfólió felmérése és fejlesztési lehetőségek megfogalmazása,

- Támogatási rendszer kiterjeszhetőségének vizsgálata a le nem fedett munkavállalókra,
- Elégedettségi felmérés kialakítása és visszajelzések beépítése a működésbe,
- Munkavállalók motiválása a kitöltési arány növelésének érdekében,
- Képzési portfólió felülvizsgálata és ESG képzések bevezetése,
- ESG képzés kiterjesztése a teljes munkaerőállományra,
- Vezetők ESG-vel kapcsolatos tapasztalatának felmérése,
- Vezetői ESG képzés kialakítása.

Az akciók ütemezése folyamatban van, a diverz tagvállalati kör miatt tagvállalatonként eltérő gyakorlatok mentén valósulhatnak meg, legkorábban 2026-ban.

További, tagvállalati intézkedések az S1-11, S1-13, S1-14 fejezetben kerülnek bemutatásra.

A saját munkaerőt érintő lehetőségek kiaknázása érdekében a tagvállalatok képzéseket, versenyképes béreket és béren kívüli juttatásokat nyújtanak munkavállalóiknak, emellett hangsúlyt fektetnek jólétükre és jogaikra, biztosítják, hogy minden munkavállaló egyenlő bánásmódban részesüljön. Az OPUS Csoport a saját munkaerőhöz kapcsolódó tényleges és potenciális negatív hatások kezelése érdekében a munkavállalók visszajelzéseire épülő folyamatot működtet. A munkavállalók számára tagvállalati szinten biztosított kommunikációs és visszajelzési csatornákon keresztül érkező észrevételeket a tagvállalati vezetés értékeli

és dönt a szükséges intézkedésekről. A munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok kezelésére hozott intézkedések hatékonyságát szintén a munkavállalói visszajelzések alapján értékelik: az egészségvédelmi és jóléti események, programok esetében a részvételt és az olvasottságot mérik (belső platformok, körlevelek), valamint formális és informális visszajelzéseket kérnek, képzések esetében jellemzően elégedettségvizsgálati kérdőíveket használnak.

#### ESRS S1-11

Az OPUS Csoport tagvállalatainál alkalmazott **szociális védelem** megfelel a törvényi előírásoknak, így minden munkavállaló számára biztosítottak azok a juttatások, amelyek a jelentős életeseményekhez (betegség, munkanélküliség, munkahelyi sérülés, gyermekvállalás, nyugdíjazás) kapcsolódó jövedelemkiesés elleni védelmet szolgálnak. Egyes esetekben ezen felül további juttatásokat vagy kedvezményeket is biztosítanak, például az **OPUS ENERGETIKA Társaságoknál** 2025-től a kölcsönzött munkaerőnek is jár életbiztosítás. Az OPUS ENERGETIKA Társaságok emellett részmunkaidős foglalkoztatás lehetőségének biztosításával támogatják a gyermekgondozás miatt távollévő kollégák visszatérését. A belső szabályzat heti két nap otthoni munkavégzés elérhetőségéről rendelkezik, illetve indokolt esetekben (például átmeneti betegség, nehéz élethelyzet) a munkavállaló kérésére engedélyezett további home office napok igénybevétele is. A társaságok szociális jóléti keretből iskoláztatási és egyéb segélyeket biztosítanak.

#### ESRS S1-6

##### Létszám

Az OPUS Csoport 2025 végén összesen 5 350 főt foglalkoztatott, akiknek 96%-a határozatlan idejű foglalkoztatottként, 95%-a teljes munkaidőben dolgozott. A vállalatcsoport alkalmazotti létszáma kismértékben emelkedett 2025-ben. A csoport munkavállalóinak

63%-át a férfiak alkotják, amely elsősorban a cég által végzett tevékenységek fizikai jellegéből adódik, mivel ezekben a munkakörökben a nehezebb fizikai munkavégzés dominál.

OPUS Csoport Foglalkoztatottak összesen fő, december 31.	2025			2024		
	Összesen	Férfi	Nő	Összesen	Férfi	Nő
<b>Foglalkoztatottak összesen</b>	<b>5350</b>	<b>3347</b>	<b>2003</b>	<b>5 279</b>	<b>3 478</b>	<b>1 801</b>
Teljes munkaidősök	5068	3248	1820	5 159	3 442	1 717
Részmunkaidősök	282	98	184	120	36	84
Határozatlan idejű foglalkoztatottak	5136	3265	1871	5 259	3 469	1 790
Határozott idejű foglalkoztatottak	140	52	88	17	7	10
Rendelkezésre állási kötelezettséggel (nem garantált óraszám) foglalkoztatottak	74	30	44	3	2	1

Az OPUS GLOBAL Nyrt. Éves jelentésének részét képező Kiegészítő Melléklet – Megjegyzések a Pénzügyi Kimutatásokhoz fejezetében a Személyi jellegű ráfordítások pontja tartalmazza a csoport foglalkoztatottjaira vonatkozó legjellemzőbb számokat: a konszolidált személyi jellegű ráfordításokat, illetve a csoport szintű záró létszámot fizikai és szellemi bontásban.

A csoport szintű fluktuációs ráta 2025-ben 17% volt, 1%-kal magasabb a 2024 évi értéknél. Legnagyobb fluktuáció (28%) a Turizmus szegmensben volt, a fluktuáció mértéke az ágazati sajátosságokkal összhangban van.

Kilépő munkavállalók létszáma és fluktuációja	2025		2024	
	fő	%	fő	%
Kilépő munkavállalók	935	17	848	16

Az alkalmazotti fluktuáció arányának kiszámítása a távozott alkalmazottak a beszámolás időszak végén összesített számának a teljes létszámmal történő elosztásával történik.

ESRS S1-13

Képzés

A tagvállalatok a munkatársak számára folyamatosan és tervszerűen biztosítanak képzési lehetőségeket és a kötelező és szinten tartó oktatásokat mind szakmai, mind egyéb területeken. Az újonnan belépő munkatársak részére orientációs oktatásokat tartanak. 2025-ben

legnagyobb mértékben az Élelmiszeripar szegmensben nőttek a képzési óraszámok, ami új képzési programok indításának, hosszabb képzéseknek (óraszámokban, pl. egész naposak) és a résztvevők megnövekedett számának köszönhető.

Egy főre eső képzés mennyisége, óra	2025		2024	
	Képzési óraszám	1 főre jutó átlagos képzési óraszám	Képzési óraszám	1 főre jutó átlagos képzési óraszám
<b>Összesen</b>	<b>122 040</b>	<b>23</b>	<b>92 261</b>	<b>17</b>
Férfi	101 997	30	80 805	23
Nő	20 043	10	11 456	6

A 2024. évi jelentésben adatösszesítési hiba miatt a képzési óraszámok, és így a 1 főre jutó átlagos képzési óraszámok is hibásan szerepeltek. A számokat javított-

tuk, a táblázatban a korrigált 2024-es értékek szerepelnek.

Teljesítmény- és szakmai előmeneteli vizsgálatokon részt vevő alkalmazottak, 2025	Részt vevők száma, fő	Részt vevők aránya, %
<b>Összesen</b>	<b>848</b>	<b>16</b>
Férfi	609	18
Nő	239	12
Felső vezetők	15	25
Vezetők	74	16
Beosztottak	759	16

ESRS S1-14

Egészség

A Csoport valamennyi tagja eleget tesz a munkavédelmi szabályoknak és a jogszabályoknak megfelelő munkavédelmi kockázatértékelést végez. A munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerek az OPUS Csoport tagvállalatainál az ISO 45001, illetve az ISO 31000 szabványok szerint működnek, és az összes foglalkoztatott 100%-a tartozik a hatályuk alá. A lefedettség kör jellemzően azon dolgozókra is kiterjed, akik nem állnak alkalmazásban, de munkájukat a Társaság felügyelete alatt végzik.

A munkavállalókat érintő, egészségük és biztonságuk kapcsán felmerülő negatív hatások megelőzése és pozitív hatások előmozdítása érdekében az OPUS Csoport magánegészségügyi és életbiztosítást nyújt számukra. A Csoport az egészségbiztosítás keretében éves szűrővizsgálatot, valamint panasz esetén további vizsgálatot biztosít.

Az **OPUS ENERGETIKA társaságai** biztosítják a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges, éleslátást biztosító szemüveget.

Az **Élelmiszeripar szegmensben** a munkavállalók számára biztosítanak egészségügyi szűrőbuszt, kihelyezett tüdőszűrő-vizsgálatokat, valamint ergonómikus bútorok beszerzését ülőmunka esetén, igény szerint, továbbá munkahelyi masszázst is kínálnak.

A **Turizmus szegmens** egységeiben rendszeres munka-tűz és környezetvédelmi szempontú auditok és tűzriadó gyakorlatok valósulnak meg, amelyeket szakirányú szakképzettséggel rendelkező szakemberek koordinálnak és folytatnak le. Az egységek vezetői munkabiztonsági értekezleteken vesznek részt, ahol a munkabalesetek megelőzése, a bekövetkezett munkabalesetek szakszerű adminisztrálása és az egyéni védőeszközökkel kapcsolatos munkáltatói teendők ismertetése áll fókuszban. Az online belső jegyzőkönyv iktatási felület használata elősegíti az egységekben feltárt kockázatok nyomonkövetését és kezelését, így a munkahelyi biztonság növelését.

Az építőipari vállalatok – **R-KORD Építőipari Kft.** és **RM International Zrt.** – is biztosítanak preventív egészségügyi vizsgálatokat. A vizsgálatok hatékonyságát munkavállalói elégedettségi mérésekkel végzik és ennek megfelelően fejlesztik a belső egészségügyi szolgáltatásokat. A **Mészáros és Mészáros Zrt.**-nél a központi ügyintézés helyén minden munkavállaló számára évente biztosítanak ingyenes szűrési vizsgálatokat a prevenció életmód napon.

Az év során csoportszinten összesen 97 darab, munkával összefüggő baleset történt, amelyek jellemzően kisebb sérülések (vágás, forrázás, törés, ficam, zúzódás, eleséssel kapcsolatos balesetek, állati támadások) voltak.

Munkabalesetek, alkalmazottak (2025.12.31.)	2025	2024
Munkával összefüggő, nyilvántartásba veendő balesetek, db	97	131
Munkával összefüggő, nyilvántartásba veendő balesetek aránya (1 000 000 munkaóra-ra vetítve), %	11,06	14,83
Munkával összefüggő balesetek miatt kiesett napok, db	1105	2041
Munkával összefüggő sérülések miatt bekövetkezett halálesetek, db	0	0
Munkával összefüggő halálesetek miatt kiesett napok, db	0	0
Ledolgozott órák száma az időszakban	8 768 497	8 833 028*

\* OPUS GLOBAL Nyrt. és KALL Ingredients Kft.: számított érték

Munkával összefüggő megbetegedések, 2025	Foglalkoztatottak, fő
Munkával összefüggő, nyilvántartásba veendő megbetegedések száma (adatgyűjtésre vonatkozó jogszabályi korlátozások figyelembevételével)	8
Munkával összefüggő megbetegedések miatt kiesett napok száma	98
Munkával összefüggő megbetegedésből adódó halálesetek száma	0
Munkával összefüggő megbetegedésből adódó haláleset miatt kiesett napok száma	0

Munkával összefüggő megbetegedés csak a Hunguest Hotels Montenegro d.o.o. tagvállalatnál volt, itt gerincbetegségek, isiász, lumbágó, visszér fordult elő.

## 3.2. A beszállítói láncban dolgozók

A kettős lényegességi vizsgálat az értékláncban dolgozókhöz kapcsolódóan az Egészségvédelem és biztonság témakörben azonosított lényeges hatásokat, kockázatot (ld. 1. fejezet – Lényegességi elemzés, hatások, kockázatok és lehetőségek).

Az OPUS Csoport elkötelezett, hogy az értékláncban dolgozók, a szolgáltatási és munkavégzési területén tartózkodó harmadik felek – például szerződéses partnerek, beszállítók, látogatók – egészségének és biztonságának védelme biztosított legyen. A Cégcsoport tagvállalatai a jogszabályokat, a saját vállalati előírásokat betartják, a szabálykövetést partnereiktől is elvárják.

### ESRS S2-1

#### Politikák

Az OPUS Csoport kifejezetten az értékláncban dolgozóira irányuló csoport- vagy tagvállalatszintű politikával nem rendelkezik.

A csoportszintű Etikai Kódex (ld. G1-1 fejezet) tartalmazza azokat az értékeket, elveket, amelyek mentén a vállalatcsoport elképzei és folytatja a működését. A kódex kimondja, hogy a tagvállalatok elkötelezettek amellett, hogy megóvják a szolgáltatási és munkavégzési területeiken tartózkodó harmadik felek (például az alvállalkozók, szállítók vagy látogatók) egészségét és biztonságát. A csoportszintű Etikai Kódexet, adott esetben a tagvállalati etikai kódexet a tagvállalatok megismertetik a beszállítóikkal. Az általános beszerzési szabályzatok, szerződési feltételek szintén tartalmaznak megfelelési előírásokat a szerződő partnerek munkavállalóira vonatkozóan.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** saját etikai kódexük mellett átfogó Integrált Irányítási Rendszerrel (IIR) rendelkeznek, amelynek keretében az értéklánc foglalkoztatotti munkakörülményeit előíró munkabiztonsági szabályozások és folyamatok működnek. Az Egészség, Biztonság, Környezetvédelem (HSE) Stratégia rögzíti, hogy az energetikai vállalatok felelősséget viselnek partnereik és a munkavégzésük hatókörében tartózkodók

íránt. A HSE stratégia a partnerek számára munkabiztonsági workshopok keretében került bemutatásra. A workshopokon bemutatott előadások anyagai, oktatási és tájékoztató anyagok, tanulságos balesetek elemzései és a fontosabb munkabiztonságot érintő szabályozások kivonatai a Vállalkozói információs oldalakon elérhetők.

Az **Élelmiszeripar szegmens** vállalatai esetében az értékláncban dolgozók egészségvédelme és biztonsága vonatkozásában a Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Politika az irányadó. A dokumentum célja annak biztosítása, hogy az értékláncban szereplő munkavállalók számára is biztonságos, jogszerű és méltányos munkakörülmények álljanak rendelkezésre. Minden olyan beszállítóra és szolgáltatóra vonatkozik, aki tevékenysége során munkavállalókat von be a vállalat értékláncába, különösen azokra, akik munkájukat közvetlenül a KALL Ingredients Kft. és a VIRE SOL Kft. telephelyein végzik. A dokumentumban foglaltak betartásáért felelős legfelsőbb vezető az ügyvezető igazgató. Kialakítása során a legfontosabb érdekelt felek – különösen a stratégiai beszállítók, szolgáltatók, a munkavállalói érdekképviseletek és a releváns hatóságok – elvárásait és visszajelzéseit figyelembe vették. A dokumentum elérhető a [KALL Ingredients Kft.](#) és a [VIRE SOL Kft.](#) honlapján.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.** eljárásait a csoportszintű Etikai Kódexen túl a saját Etikai Kódex és a vállalati Biztonsági és Egészségvédelmi Terv határozza meg. A Terv az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekkel kapcsolatban előírtakat követve operatív helyszíni ellenőrzéseket ír elő, valamint a projektben részt vevő kivitelezők és munkavállalók részére betartandó szabályokat fogalmaz meg. A dokumentum implementálásáért felelős legfelsőbb vezető a vezérigazgató.

### SRS S2-5

#### Célok

Az ESG stratégiában (ld. IV.1 fejezet) meghatározott, csoportszintű stratégiai célok közül több vonatkozik az értékláncra, hatással van az értékláncban dolgozóira. Az OPUS Csoport célul tűzte ki, hogy 2030-ig

- az összes tagvállalat a törvényi előírásoknak megfelelően beszállítóértékelést végezzen,

- az átvilágításba bevont beszállítók legalább fele válaszoljon a beszállítóértékelési kérdésekre,
- a beszállítók legalább 20%-a tartozzon a legfejlettebb beszállítói ESG kategóriába.

### ESRS S2-4

#### Intézkedések

A beszállítói láncra vonatkozó célokat is tartalmazó csoportszintű ESG stratégia (ld. IV.1 fejezet) elkészülte volt a legfontosabb eredmény 2025-ben. A csoportszintű célokhoz kapcsolódó intézkedéseket 2026-tól ütemezik a tagvállalatok.

Az **Energetikai tagvállalatok** partnereinek dolgozóira legnagyobb hatást e témakörben a Vállalkozói Munkabiztonsági workshopok mellett a HSE Stratégia, a Munkavédelmi Szabályzat és a Vállalkozói Biztonsági Szabályok című szabályzat által előírtak betartása gya-

## 3.3 Fogyasztók és végfelhasználók

A kettős lényegességi vizsgálat a végfelhasználókhöz/fogyasztókhöz kapcsolódóan két lényeges témát azonosított: **egészségvédelem és biztonság**, illetve **személyes biztonság**. A Csoport diverzifikált portfóliójára tekintettel az egyes ágazatokban eltérő a vevők, ügyfelek és végfelhasználók köre, emiatt az érintett hatások, kockázatok és lehetőségek relevanciája is eltérő az egyes tagvállalatoknál.

Az OPUS Csoport elkötelezett a fogyasztók és végfelhasználók egészségét és biztonságát előtérbe helyező működés mellett, ennek érdekében felméri és kezeli a tagvállalatok működésére ható kockázatokat. A termékfejlesztés, valamint a szolgáltatások nyújtása és hozzáférhetősége során a tagvállalatok érvényesítik az alkalmazandó etikai és fogyasztóvédelmi elveket és jogszabályi követelményeket annak érdekében, hogy az ügyfelek és végfelhasználók számára korszerű, biztonságos, megbízható és korrekt termékeket és szolgáltatásokat biztosítsanak.

Az OPUS Csoport figyelmet fordít a fogyasztók és végfelhasználók személyes biztonságára és a magánélet-

korolja. A Vállalkozói Biztonsági Szabályok az OPUS ENERGETIKA Társaságokkal szerződésben álló vállalkozóra és alvállalkozóra, a társaságok telephelyein munkát végzőkre kötelező érvényű. Rendelkezik többek között konkrét munkavédelmi, tűzvédelmi és környezetvédelmi követelményekről, előírja a Biztonsági és egészségvédelmi terv (BET) elkészítését, rendelkezik a biztonsági és egészségvédelmi koordinátori feladatokról. A vállalkozói munkavégzés kockázatainak csökkentése, a munkabiztonsági kultúra erősítése érdekében 2025-ben – az előző évekhez hasonlóan – Vállalkozói Munkabiztonsági workshopokat szerveztek.

Az **Élelmiszeripar szegmens** vállalatai a beszállítókat a kiválasztás során minősítik, tanúsítási rendszert (ISCC) alkalmaznak. A beszállítóikat érintő intézkedések célkeresztjében továbbra is a felelős beszerzési gyakorlat fenntartása volt, ezzel elősegítve az értékláncban dolgozók jogainak tiszteletben tartását.

hez való jog tiszteletben tartására. A tagvállalatok a tevékenységükre irányadó adatvédelmi jogszabályokkal összhangban járnak el, és biztosítják a személyes adatok bizalmas kezelését.

### ESRS S4-1

#### Politikák

Az OPUS Csoport nem rendelkezik kifejezetten az ügyfelekkel és fogyasztókkal kapcsolatos önálló politikával. A Csoport azon tagvállalatai (OPUS TIGÁZ Zrt. és OPUS TITÁSZ Zrt.), amelyek nagy számú fogyasztóval vannak kapcsolatban, a jogszabályokban, üzletszabályzatban és belső szabályzatban meghatározott, szigorú keretrendszer szerint végzik tevékenységüket, folyamatos hatósági felügyelet és ellenőrzés mellett.

A csoportszintű Etikai Kódex (bővebben ld. G1-1) kiterjed a fogyasztók és végfelhasználók jogainak védelmére. A kódex kijelenti, hogy a tagvállalatok a termékeik megvásárlásával vagy szolgáltatásaik igénybevételével járó kockázatokat világosan és érthetően kommunikálják,

hogy ügyfelek megalapozott döntéseket hozhassanak, különös tekintettel azon fogyasztókra és végfelhasználókra, akiknek fontos a pontos és hozzáférhető információ a termékekről és szolgáltatásokról. A kódexben az OPUS Csoport elkötelezi magát a fogyasztók és végfelhasználók magánélethez való jogának tiszteletben tartása és a személyes adatok védelmére vonatkozó jogszabályok szigorú betartása mellett.

Az **OPUS TIGÁZ Zrt.** és az **OPUS TITÁSZ Zrt.** esetében az ellátott felhasználók között szerepelnek a lakossági felhasználók, ezen belül a védendő fogyasztók (szociális, fogyatékkal élő, szociális és fogyatékkal élő), illetve a nem lakossági felhasználók. Az elosztási tevékenység vonatkozásában fő alapelv az egyenlő bánásmód, így az elosztók tekintetében minden felhasználó ellátása kiemelt fontosságú. Esélyegyenlőségi tervben tűzik ki célul, hogy programszerű elköteleződés formájában érvényesítsék és deklarálják az esélyegyenlőség társadalmi értékeit a társaságok működésében. A politika alkalmazási területe a vállalati működés minden szegmensére kiterjed, ahol a társaságokkal közvetlen kapcsolatban álló harmadik személyek esélyegyenlőségi igénye felmerülhet. A két társaság etikai kódexe szabályozza, hogy a munkavállalók milyen etikai normákat tanúsítsanak a külső érdekelt felekkel szemben. Az OPUS TIGÁZ Zrt.-nél Ügyfélkapcsolat, ügyfélszolgálati tevékenység szabályzat, míg az OPUS TITÁSZ Zrt.-nél Áram ügyfélszolgálati tevékenység és felhasználói reklamációk kezelése, valamint a Reklamációk, panaszok és hatósági ügyek kezelése szabályzatok vannak érvényben. Az ügyfélkapcsolati tevékenységet az OP- TESZ OPUS Zrt. végzi az OPUS ENERGETIKA Társaságok számára az említett szabályzatok szerint. Céljuk, hogy szabályozzák azokat a folyamatokat, melyek a vállalatok szolgáltatási területén biztosítják a felhasználói megkeresések kezelésének egységes, a törvényesség betartása melletti végrehajtását a felhasználói elégedettség biztosítása érdekében. Az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség biztosítása érdekében ügyfélszolgálati ügyintézés során a fogyatékkal élő személyek egyenlő esélyű hozzáféréseinek jogai biztosítva vannak.

A **KALL Ingredients Kft.** és a **VIRE SOL Kft.** B2B működési modellje miatt a téma relevanciája alacsony, mivel a vállalatok nem állnak közvetlen kapcsolatban végfelhasználókkal, termékeik pedig alapanyagként más gyártók termékeibe épülnek be. Az Élelmiszer- és takarmánybiztonsági politika kialakítása során így első-

sorban közvetett módon vették figyelembe a fogyasztók és végfelhasználók érdekeit. Fontosnak tartják a termékek biztonságos és felelős felhasználásának támogatását, valamint a fogyasztókat és végfelhasználókat érintő kockázatok megelőzését. A monitoring folyamata elsősorban a vevői specifikációk, minőségbiztosítási rendszerek és termékbiztonsági követelmények teljesülésének nyomon követésére korlátozódik. Ehhez figyelembe veszik a vonatkozó élelmiszer- és alapanyag-biztonsági és minőségirányítási előírásokat. A politikák mindenki számára elérhetőek a társaságok weboldalán.

#### ESRS S4-5

##### Célok

A 2025-ben kidolgozott csoportszintű ESG stratégiában (ld. IV.1 fejezet) az OPUS Csoport három célt fogalmazott meg az ügyfelekhez, fogyasztókhoz kapcsolódóan, amelyek a következők:

Az ESG stratégiában meghatározott, csoportszintű stratégiai célok 2030-ig:

- Felhasználók, fogyasztók ESG tudatosságának fejlesztése évi 8-10 db fogyasztói tudatosság fejlesztő program megvalósításával, ami tagvállalatonként átlagosan minimum egyet jelent.
- Termék- és szolgáltatásbiztonság fenntartása úgy, hogy a bejelentett incidensek száma folyamatosan csökkenő trendet mutasson a jövőben.
- Akadálymentes hozzáférés biztosítása a termékekhez és szolgáltatásokhoz minden tagvállalat esetében.

A **KALL Ingredients Kft.** és a **VIRE SOL Kft.** közvetlen kapcsolata alapanyag előállítóként jellemzően az üzleti vevőkre korlátozódik és nem a végső fogyasztókra. Ennek megfelelően a célkitűzéseik elsősorban a termékbiztonságra, a minőségre és a vevői elégedettségre fókuszálnak. A célok között szerepel az élelmiszer-biztonsági okból történő termékvisszahívások arányának 0%-on tartása, reklamációk és vevői jelzések meghatározott határidőn belüli kezelése, a belső audit- és megfelelési eltérések határidőn belüli lezárása, valamint tanúsítások és külső auditok sikeres teljesítése. A célok relatívnak tekinthetők, éves jelleggel kerülnek meghatározásra. A célokat a belső minőségirányítási és kockázatkezelési rendszerre, valamint a releváns jogszabályi és vevői követelményekre alapozva határozták meg. A célok felállításakor az érintettek bevonása főként a vevői auditok, minősítési folyamatok, rendszeres szakmai egyeztetések, reklamációkezelési folyamatok és vevői visz-

szajelzések keretében valósult meg. A társaságok fogyasztókkal és végfelhasználókkal kapcsolatos célkitűzései elsősorban a minőségirányítási szervezet éves célrendszerébe integráltan kerülnek meghatározásra és nyomon követésre. A célok teljesülésének monitoringja rendszeres belső jelentések, vezetői felülvizsgálatok, valamint belső és külső auditok keretében történik. A felülvizsgálat során értékelésre kerülnek az eltérések, a kiváltó okok és a szükséges korrekciós intézkedések.

#### ESRS S4-4

##### Intézkedések

Az OPUS Csoport 2025-ben kialakított ESG stratégiája (ld. IV.1 fejezet) alapján csoportszinten tervezett, fogyasztókat és végfelhasználókat érintő akciók a következők:

- Meglévő felhasználókat, fogyasztókat célzó, fenntarthatóságot támogató programok összegyűjtése,
- Felhasználói, fogyasztói edukációt célzó programok indítása fenntarthatósági témában,
- Korábbi incidensek felülvizsgálata és kapcsolódó fejlesztések megfogalmazása,
- Termék és szolgáltatásbiztonság szinten tartása vagy javítása,
- Akadálymentességet biztosító akciók, eszközök, eredmények összegyűjtése,
- Akadálymentesítési lehetőségek felmérése.

A **KALL Ingredients Kft.** és a **VIRE SOL Kft.** minőség- és termékbiztonsági rendszert működtetnek HACCP és kapcsolódó irányítási rendszerek fenntartásával, amelynek eredményeként a termékek biztonságosabbá és nyomonkövethetővé válhatnak. Biztosítják a folyamatos és átlátható jogszabályi és vevői megfelelést,

azzal, hogy a jogszabályi előírásokat rendszeresen nyomon követik. Reklamációkezelési rendszert működtetnek, amelyben dokumentált folyamatot alkalmaznak a vevői és fogyasztói panaszok fogadására, kivizsgálására és kezelésére. Specifikációk és megfelelési dokumentumok kiadásával biztosítják a megfelelő termékinformációkat. Biztonsági vagy minőségi kockázat esetén szabályozott eljárást működtetnek a potenciális károk minimalizálása érdekében. Jelentős incidensek esetén, a negatív hatások által károsultak érdekében a társaságok együttműködnek üzleti partnereikkel és a hatóságokkal a megfelelő kompenzáció biztosítása és a jogszabályi megfelelés érdekében.

A **Turizmus szegmens** kiemelt figyelmet fordít a szolgáltatások biztonságos igénybevételére. A jogszabályi előírásokkal összhangban a fürdőterekben és a digitális felületeken részletes tájékoztatást nyújt a gyógyvízösszetételéről, a javallatokról, valamint a szaunahasználat rendjéről, különös tekintettel a korhatárhoz kötött korlátozásokra. A vendégbiztonság az étkeztetés során is érvényesül: az allergéninformációk minden ételtípusnál és az étlapokon is konzisztensen megjelennek, támogatva az ételérzékenységgel érkező vendégek kockázatmentes választását. A tagvállalatok kereskedelmi gyakorlatát a transzparens tájékoztatás és a fogyasztói döntéstámogatás jellemzi. Az akciók és promóciók időzítése az optimális foglalási ablakokhoz igazodik, biztosítva a vendégek számára a legkedvezőbb ajánlatok elérését. A Társaság tudatosan kerüli az apróbetűs korlátozásokat; az ajánlatok feltételeit világosan, gyakran dedikált kérdés-válasz formátumban teszi közzé. Ez a módszer garantálja a félreértésektől mentes, biztonságos foglalási folyamatot és erősíti a márkába vetett bizalmat.



## A pihenés új dimenziója: amikor a wellness és az ESG kéz a kézben jár

A turizmusban ma már versenyelőny, ha egy szolgáltató nemcsak pihenést, hanem felelős, jövőálló élményt kínál – az ESG szemlélet a Hunguest Hotels szállodáiban mára a mindennapi működés részévé vált. A vendégek választása mögött egyre tudatosabb döntés áll: számít, hogy hol alszának, mivel utaznak, milyen erőforrásból működik a wellness, vagy hogy hány felesleges palack, nyomtatvány és kilométer kapcsolódik egy hétvégi kikapcsolódáshoz.

### Napenergiával működő élményközpontok

2025-ben a Hunguest Hotels három zászlóshajó egységében – Egerszalókon, Szegeden és Tapolcán – olyan beruházásokat valósítottak meg, amelyek csökkentik az energiafelhasználást és növelik a vendégélményt. Mindhárom helyszínen napelemes kiserőművek termelik a zöld áramot, amely a szállodák működésének jelentős részét fedezi, mérsékelve a hálózati villamosenergia-felhasználást és a kapcsolódó kibocsátást. A megújuló energiarendszer kialakítása mellé átfogó energetikai korszerűsítés társult.

### Láthatatlan döntések, látványos lábnyomcsökkenés

A fenntartható vállalati működéshez, ezen belül is a karbonlábnyom csökkenéséhez nem csak nagyberuházások, hanem számos kisebb, háttérben meghozott döntés, folyamati egyszerűsítés is hozzájárul. Minden szállodában bevezették a triplán szűrt, helyben üvegpalackba töltött vizet, így mérséklődik a szállítási távolságból, a műanyagpalack-gyártásból és hulladékból adódó környezeti terhelés, valamint a mikroműanyag-szennyezés kockázata.

A saját üzemeltetésű fürdőekben és nyári vendéglátó egységekben országsszerte átálltak a betétdíjas repohár-rendszerre,



kiváltva az eldobható poharak használatát az érintett helyszíneken. A tokenek és poharak egységek közötti átjárhatósága nemcsak felhasználóbarát, hanem logisztikailag is hatékony és hosszú távon fenntarthatóbb megoldást jelent.

### Energiamegtakarítás digitalizációval

Minden szállodában átálltak az elektronikus számlaküldésre, és a nyomtatók számát a felére csökkentették, ezáltal a felhasznált papírmennyiség mintegy 50%-kal mérséklődött. A digitalizáció nemcsak papír-, hanem energia- és toner-megtakarítást is jelent, az adminisztratív folyamatok átalakításával szintén pozitív ESG hatást célozva.

### Vendégélmény és ESG egy pályán

Az irányítási és társadalmi szempontok terén is a digitalizáció és a vendégút zöldítése kapta a főszerepet. 2025 szeptemberében bevezették az új digitális törzsvendégkártyát, amelyet a vendégek mobilkészülékükön tárolhatnak, így csökkent a kártyagyártás és a postai kézbesítésből adódó ökológiai lábnyom. A 2024-es teljes évhez képest 2025-ben már 43%-kal kevesebb fizikai kártyát juttattak el postai úton, ami 60%-kal mérsékelte a kézbesítés környezeti hatását, és ez a tétel 2026-ban várhatóan nullára csökken.

A Hunguest Saliris Thermal & Spa és a Napfényfürdő Aquapolis Szeged esetében bevezetett online fürdőjegy értékesítés várhatóan ezeken a helyeken csökkenti egy belépőjegy környezeti lábnyomát, miközben rövidebb sorokat, gyorsabb belépést és átláthatóbb vendégutat biztosít.



## IV. ÜZLETI MAGATARTÁS

A kettős lényegességi vizsgálat az üzleti magatartáshoz kapcsolódóan három lényeges hatást azonosított: **Beszállítókkal való kapcsolatok kezelése, Korruptió és megvesztegetés megelőzése, Politikai szerepvállalás** (Ld. ESRS SBM-3). Jelen fejezet e hatások kezelését mutatja be.

### Etikai Kódex és etikus magatartás

ESRS G1-1

Üzleti magatartási kérdésekkel kapcsolatosan a csoport szintű Etikai Kódex tartalmazza az alkalmazandó fő irányelveket. A 2024-ben az Anyavállalat igazgatósága által jóváhagyott kódex 2025 folyamán nem változott. Az Etikai Kódex célja annak biztosítása, hogy az **OPUS Csoport** által alapvetőnek és legfontosabbnak tekintett értékeket, magatartási normákat, etikai fókuszpontokat lefedtesse, és ezáltal kiindulási pontot biztosítson minden munkavállalónak, vezetőnek a megfelelő viselkedési sztenderdek elsajátítására, alkalmazására a mindennapi munka során. A kódexben az OPUS Csoport elköteleződik az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásai, az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó elvei, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) a munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozata és nyolc alapvető egyezménye, valamint az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata szerinti működés iránt. Az Etikai Kódex hatálya kiterjed az OPUS GLOBAL Nyrt.-re mint Anyavállalatra, illetve a Csoporthoz tartozó valamennyi társaság munkavállalójára és vezető testületének tagjára.

A csoport szintű Etikai Kódex legalább háromévente felülvizsgálatra és szükség esetén módosításra kerül, mely változtatások hatályba lépéséről az Igazgatóság dönt. Az Etikai Kódex minden érintett számára elérhető az OPUS Csoport weboldalán: [🔗](#)

Az Etikai Kódex célját és tartalmát a tagvállalatok a munkavállalók részére évente egyszer, képzés keretében mutatják be, míg a tagvállalatok új belépő kollégái az onboarding folyamat során ismerkedhetnek meg a dokumentum tartalmával.

Az ESG stratégiában meghatározott, csoport szintű stratégiai célok 2030-ig:

- Az összes érintett tagvállalat ültesse át a gyakorlatba a csoport szintű vagy saját etikai kódexét (etikai kódex szerinti működést megvalósító tagvállalatok aránya 100%)
- Az összes érintett tagvállalat rendelkezzen panaszbejelentési és -kezelési gyakorlattal (panaszbejelentés lehetőségét biztosító tagvállalatok aránya 100%)

Jogellenes magatartás vagy a Cégcsoport Etikai Kódexével ellentétes magatartás aggályainak azonosítására, jelentésére és kivizsgálására szolgálnak a tagvállalatok belső visszaélés-bejelentési rendszerei. Amennyiben a bejelentő olyan gyakorlatot tapasztal munkája során, amely visszaéléshez vezethet, akkor erre köteles felhívni az érintettek vagy közvetlen felettese figyelmét. Kötelezettsége, hogy a jogsértést, az Etikai Kódexben meghatározott értékek megsértését vagy bármilyen etikai problémát jelezze a menedzsment felé. Etikai bejelentésre külső félnek is lehetősége van.

ESG szempontú aggályok bejelentésére a Csoport az ESG törvénynek megfelelően ESG panaszkezelési folyamatot működtet. Az ESG szempontból kockázatos vagy kockázatosnak vélt és az ESG kötelezettség megsértését bizonyított vagy feltételezett tevékenységre vonatkozó információt (ESG panasz) be lehet jelenteni postai úton vagy elektronikusan a panaszbejelentés@opusglobal.hu email címen, illetve az OPUS GLOBAL Nyrt. weboldalán.

Az OPUS Csoport bármely jelentéstételi mechanizmuson keresztül érkezett információ esetén garantálja, hogy a jóhiszemű bejelentésért hátrányos megkülönböztetés, utólagos hátrány nem érheti a bejelentőt. Cél, hogy az esetleges visszaéléseket időben feltárják és kezeljék.

Az OPUS Csoport energetikai, élelmiszeripari, turisztikai tagvállalatai és a Mészáros és Mészáros Zrt. a csoport szintű Etikai Kódexen túl saját etikai kódex-szel rendelkeznek. Ezzel céljuk, hogy munkatársaiknak és partnereiknek a vállalati tevékenységhez kapcsolódóan az üzleti kapcsolatokban és a munkakapcsolatokban tanúsítandó magatartásformáihoz útmutatást adjanak. A dokumentum deklarálja a vállalati alapértékeket és rögzíti az összeférhetlenséggel, valamint a tisztességes piaci magatartással összefüggő elvárásokat.

## Korrupció és megvesztegetés megelőzése

Az Etikai Kódex rendelkezik a korrupció megelőzéséről, ez a teljes OPUS Csoportra vonatkozó, egységes korrupcióellenes politika. Kijelenti, hogy az OPUS Csoport támogatja a tisztességes és nyílt versenyt, a korrupció minden formáját elutasítja, működése során elkerüli még annak gyanúját is. A korrupció és megvesztegetés megelőzése érdekében az OPUS Csoport átlátható jelentéstételi mechanizmusok kialakítására törekszik. A tagvállalatok önállóan működtetik belső visszaélés-bejelentési rendszerüket. Ez biztosítja az esetleges visszaélések jelentését, időben történő feltárását és kezelését.

A vállalatcsoportban korrupció és vesztegetés elleni politikával az **OPUS ENERGETIKA Társaságai** és a **Mészáros és Mészáros Zrt.** rendelkezik. A Korrupció és megvesztegetés elleni szabályzat jóváhagyója az adott vállalat vezérigazgatója és az ő feladata a szabályzat betartásának felügyelete. A szabályzat meghatározza a munkavállalók, illetve a cég számára a dolgozók felelősségét megvesztegetés és korrupció kapcsán, továbbá információkat és útmutatást ad a megvesztegetés és korrupció felismeréséhez és kezeléséhez. Kitér a politikai jellegű finanszírozás tilalmára és az esetleges aggályok felvetésének módjára is. A szabályzat hatálya kiterjed a munkavállalókra, a cég nevében munkát végző minden személyre, beleértve többek között a felső vezetőket, alkalmazottakat, tanácsadókat, alvállalkozókat, külső szolgáltatókat. A szabályzattal kapcsolatos képzés minden új belépő oktatásának részét képezi; a szerepkörük és beosztásuk miatt nagyobb megvesztegetési kockázatnak kitett munkavállalók megfelelő képzést kapnak a szabályzat bevezetéséről és betartásáról.

Az energetikai vállalatok a korrupciós szempontból kockázatos magatartások közé sorolják egyebek között az adományozást. Az Élelmiszeripar szegmens korrupciós kockázatainak elsődleges forrásai az alapanyagbeszerzési és beszerzési folyamatok, ahol jelentős pénzügyi volumen, tárgyalási jogosultság és külső partnerekkel való intenzív kapcsolat jellemző. A turisztikai ágazatban a gazdasági és az adatvédelmi kockázat jelentős a korrupció vonatkozásában, a leg-

inkább érintett területek a beszerzés, az áruátvétel, az értékesítés. A Mészáros és Mészáros Zrt. jelentős kockázati területként azonosította a megvesztegetéssel kapcsolatos kockázatokat, a befolyással üzérkedést, az érdekütközést, valamint az ajándékozási és vendéglátási gyakorlatokat, amelyeket a vállalat szabályozott keretek között, kialakított kontrollmechanizmusok mentén kezel.

### ESRS G1-3

Esetleges ügyek kivizsgálása esetén a vizsgálók vagy vizsgálóbizottságok elkülönülnek az ügyben érintett vezetői lánctól. A korrupció és a megvesztegetés megelőzése érdekében a Csoport átlátható jelentéstételi mechanizmusokat működtet, amelyek lehetővé teszik az esetleges visszaélések időben történő felismerését és kezelését. Az energetikai tagvállalatok saját etikai kódexeikben mutatják be a visszaélés-bejelentő-rendszer alkalmazását és a felvetett korrupciógyanús helyzetek kezelését. Az esetlegesen feltárt eredmények az ügyviteli, ügyvezető és felügyelő testületek részére történő jelentésének eljárása eltérő az egyes társaságoknál. Több tagvállalat elvárja beszállítóitól az etikai kódexben rögzített elvek és értékek elfogadását, továbbá korrupcióellenes nyilatkozat megtételét. Vannak olyan társaságok, amelyek nem rendelkeznek erre vonatkozó eljárásrenddel. A **Mészáros és Mészáros Zrt.**-nél rendszeresen ülésező antikorrupciós bizottság működik, amelynek többek között feladata a Korrupció és megvesztegetés elleni szabályzat felügyelete, az abban foglaltaknak való működés ellenőrzése és megfelelés biztosítása. Az antikorrupciós bizottság tagja a vezérigazgató, a vállalati jogász, a közbeszerzési szakértő és az integrált irányítási vezető. A szabályzatban foglaltaknak megfelelően a tagvállalat képzéseket tart és kommunikál az érintettekkel. A vállalat antikorrupciós irányítási rendszert (ISO 37001) működtet.

A társaságok jellemzően évente biztosítanak képzéseket a korrupció és a vesztegetés megelőzéséhez kapcsolódó témákban. A képzések elsősorban a vonatkozó szabályzatok tartalmát és a legfontosabb előírásokat ismertetik. A képzések célja, hogy minden munkavállaló tisztában legyen a különböző korrupciós bűncselekményekkel, a felmerülő kockázatokkal,

a személyes felelősségével és a társaságok esetleges gazdasági felelősségével, a lehetséges intézkedésekkel, amelyeket a korrupció megakadályozása érdekében kell meghozni, illetve az esetleges szankciókkal is, amelyeket alkalmazni lehet a politika és a korrupcióellenes jogszabályok megsértése esetén. A résztvevők körébe a kockázatnak kitett munkakörökben dolgozók, a vezetők, a felügyelő testületek tagjai, valamint más területeken foglalkoztatott munkavállalók tartoznak. Jellemzően minden munkavállaló számára elérhetőek a kapcsolódó politikák egy közös, megosztott felületen. Az energetikai vállalatok esetében az oktatás az újonnan belépő munkavállalókra, valamint az új felelősségi körbe kerülő kollégákra is kiterjed.

A képzési programok által lefedett, kockázatnak kitett funkciók százalékos aránya: az OPUS GLOBAL Nyrt.-nél és az RM International esetén 0%, az OPTESZ OPUS Zrt., OPUS TIGÁZ Zrt., OPUS TITÁSZ Zrt. esetében rendre 59%, 74% és 95%, a KALL Ingredients Kft., VIRE SOL Kft., a Turizmus szegmensben, a Mészáros és Mészáros Zrt. esetében 100%. Az ügyviteli, ügyvezető és felügyelő testületek tagjainak 100%-a kapott képzést az Élelmiszeripar szegmensben, a Mészáros és Mészáros Zrt.-nél, az RM International Zrt.-nél és a Turizmus szegmensben, 50%-a az OPTESZ OPUS Zrt.-nél és az OPUS TIGÁZ Zrt.-nél, 75%-a az OPUS TITÁSZ Zrt.-nél. Nem volt ilyen képzés az OPUS GLOBAL Nyrt.-nél és az egyéb tagvállalatoknál.

### ESRS G1-4

A szabályok megsértése esetén a tagvállalatok szigorú szankciókat alkalmaznak, biztosítva, hogy a felelősségre vonhatóság minden szinten érvényesüljön.

Az energetika üzletág társaságainál a korrupciós politikában rögzített előírások igazolt, az arra szolgáló eljárásban bizonyított megsértése fegyelmi intézkedéseket von maga után. A jogsértés súlyától függően ez akár a munkaviszony azonnali hatályú megszüntetését, valamint további jogi lépések megtételét is eredményezheti. A társaságok a politika megsértésének kezelésére – a jogszabályi követelményekkel összhangban – részletes eljárásrendet alakítottak ki a visszaélésbejelentő-rendszer keretében, amely biztosítja a bejelentők megfelelő jogi védelmét és a hátrányos következményekkel szembeni védelmet.

2025-ben az OPUS Csoportban nem történt megerősített korrupciós eset. Az R-KORD Építőipari Kft. nem tudott adatot szolgáltatni.

## Beszállítók

### ESRS G1-2

A Cégcsoport az ellátási láncsal kapcsolatos kockázatokat átlátható beszerzési folyamatokkal és etikai követelmények érvényesítésével kezeli. Az OPUS Csoport beszerzési törekvéseit az Etikai Kódexben foglaltak, az Integrált Irányítási Rendszer és beszerzési gyakorlatokhoz kapcsolódó útmutatók és belső szabályzatok, valamint az általános szerződési feltételek fogják össze társaságokként. A Cégcsoport célja, hogy helyi beszállítókkal (magyarországi partnerekkel) működjön együtt és átlátható, együttműködő és hosszú távú partneri viszonyt alakítson ki a beszállítókkal. Ennek tagvállalatoként eltérő gyakorlata van, amelyet az iparág, a tevékenységi kör, a meghatározott beszerzési árak és előírt standardok határoznak meg.

OPUS Csoport tagvállalatai	Beszerzés* millió Ft		Helyi beszerzés** millió Ft	
	2025	2024	2025	2024
OPUS GLOBAL Nyrt.	2 055 003	1 512 427	2 045 469	n.a.
OPUS TIGÁZ Zrt.	17 838	48 241	17 838	48 240
OPUS TITÁSZ Zrt.	97 968	211 603	97 959	211 576
OPTESZ OPUS Zrt.	38 452	48 426	37 718	47 001
KALL Ingredients Kft.	64 644	62 424	42 858	53 093
VIRESOL Kft.	33 535	30 379	31 791	29 577
Hunguest Zrt., Balatontourist Kft., Balatontourist Camping Kft.	36 205	20 833	35 103	20 715
Mészáros és Mészáros Zrt.	42 496	54 674	42 089	54 016
R-KORD Építőipari Kft.***	n.a.	31 140	n.a.	26 162
RM International Zrt.	53 674	108 669	53 674	108 669
Egyéb tagvállalatok összesítve	1 818	1 583	1 660	1 416

\* Összköltség

\*\* Magyarországi, illetve adott országbeli beszállítókra fordított költség

\*\*\* Az R-KORD Építőipari Kft. nem tudott adatot szolgáltatni.

Az Etikai Kódex (ld. G1-1 fejezet) leszögezi, hogy a Cégcsoport elkötelezett a beszállítók tisztességes és időben történő kifizetése mellett. A tagvállalatok kötelesek törekedni minden szerződéses kötelezettségük pontos betartására, és a számlák feldolgozása során biztosítani a transzparens, hatékony és késedelemmentes fizetési gyakorlatot. Ezen túlmenően a tagvállalatok figyelembe veszik a beszállítók érdekeit, és törekednek arra, hogy az üzleti feltételek mindkét fél számára igazságosak és fenntarthatóak legyenek. A Cégcsoport kifizetések tekintetében nem tesz különbséget méretük szerint az alvállalkozók között. A közbeszerzési eljárások eredményeként megkötött szerződések teljesítésekor az alvállalkozói kifizetések rendje jogszabályban rögzített. A Cégcsoport törekszik partnereivel történő együttműködés során is az emberi jogok védelmét előtérbe helyezni, így bármilyen felmerülő aggály esetén az együttműködés lehetőségét felülvizsgálja.

Az ESG stratégiában meghatározott, csoportszintű stratégiai célok 2030-ig:

- Az összes tagvállalat rendelkezzen beszállítóértékelési gyakorlattal.  
(Bázis 2024: 83%, cél 2030: 100%)

- Az átvilágított beszállítók aránya elérje és stabilan meghaladja az 50%-ot.  
(Bázis 2024: 34%, cél 2030: min. 50%)
- Az ESG szempontból vezető kategóriába besorolt beszállítók aránya elérje a 20%-ot.  
(Bázis 2024: 8%, cél 2030: min. 20%)

Az ESG stratégiában meghatározott, csoportszintű stratégiai cél az ESG szempontú értéklánc- és beszállítóértékelés megvalósítása. 2025-ben több vállalat is alkalmazott különböző szociális és környezetvédelmi kritériumokat a beszállítók kiválasztása során, a stratégiai cél pedig a fenntartható értéklánc elősegítése, melynek elérését 2026-tól monitorozzák. A Cégcsoport nem csak meglévő beszállítók fenntartásának szempontú átvilágítására helyez hangsúlyt 2026-tól, hanem új partnerek kiválasztásakor és új szerződések megkötésekor is törekszik a fenntartás szempontok figyelembevételére. Ennek keretében lokális beszállítókat részesítenek előnyben, illetve lehetőségeik szerint megvizsgálják a potenciális beszállítók ESG érettségét. 2025-ben az ESG törvény előírásainak megfelelően több tagvállalat is éves, ESG fókuszú beszállítóátvilágítást végzett, melynek módszertanát évről évre felülvizsgálják és szükség esetén aktualizálják.

OPUS Csoport tagvállalatai	Beszállítók száma db		Helyi beszállítók száma db		Helyi beszállítók aránya %		Új beszállítók száma db	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
OPUS GLOBAL Nyrt.	139	138	137	132	99	96	3	n.a.
OPUS TIGÁZ Zrt.	455	500	454	497	100	99	6	15
OPUS TITÁSZ Zrt.	598	651	596	646	100	99	15	20
OPTESZ OPUS Zrt.	840	761	819	739	97	97	40	25
KALL Ingredients Kft.	954	1027	813	903	85	88	n.a.	n.a.
VIRESOL Kft.	805	678	721	615	90	91	325	191
Hunguest Zrt., Balatontourist Kft., Balatontourist Camping Kft.	2807	2726	2706	2652	96	99	815	1160
Mészáros és Mészáros Zrt.	591	712	585	700	99	98	151	253
R-KORD Építőipari Kft.*	n.a.	160	n.a.	153	n.a.	96	n.a.	36
RM International Zrt.	65	80	65	80	100	100	9	0
Egyéb tagvállalatok összesítve	160	184	139	159	87	86	3	5

\* Az R-KORD Építőipari Kft. nem tudott adatot szolgáltatni.

#### ESRS G1-6

Az OPUS Csoport fizetési gyakorlata	2025**	2024*
Számlák kifizetésének átlagos időtartama (nap)	21	22
A vállalat standard fizetési feltételei a szállítók fő kategóriái szerint (átlagos napszám)	22	27
Kifizetések hány százaléka történik meg az említett feltételeknek megfelelően (%)	100	89
Késedelmes kifizetések miatt folyamatban lévő bírósági eljárások száma	1	n.a.

\* A folyamatban lévő bírósági eljárások száma 2024-ben nem került jelentésre.

\*\* Az R-KORD Építőipari Kft. nem tudott adatot szolgáltatni.

A számlák kifizetéséhez szükséges átlagos időtartam megállapítására az **OPUS ENERGETIKA** tagvállalatai 2025-ben végeztek reprezentatív mintavételt a 2024-es évre vonatkozóan. Az ebbe bevont beszállítók az 1-8. havi forgalom legalább 95%-át tették ki. Az így kiválasztott szállítóknak a 2024-es teljesítési időszakra vonatkozó, és november 15-ig kifizetett számlái képezték az elemzés tárgyát és az átlagos fizetési napok száma a számlaértékekkel súlyozottan lett megállapítva. Mivel 2025-ben az energetikai tagvállalatok teljes forgalmának legalább 95%-át kitevő partnerek 96%-a (OPUS TIGÁZ Zrt. és OPUS TITÁSZ Zrt.), illetve 76%-a (OPTESZ OPUS Zrt.) megegyezett a 2024-es évet érintő elemzésbe bevont társaságokkal, és mivel a vállalatok tevékenységében és az ahhoz igénybe vett partnerek összetételében és ezáltal szerződéses feltételeiben nem volt számottevő változás, a 2024. évi mutatószámokat alkalmazták, a megadott adatok becslésnek minősülnek.

## Lobbitevékenység

#### ESRS G1-5

Az OPUS Csoport tagvállalatai érdekképviselői szervezeteken keresztül, közvetetten vesznek részt a közpolitika alakításában. Az OPUS Csoport és tagvállalatai 2025-ben nem nyújtottak direkt vagy indirekt pénzügyi vagy természetbeni támogatást politikai pártoknak, politikusoknak. \* Az igazgatási, irányító és felügyeleti szerveknek nincsenek olyan, 2025-ben kinevezett tagjai, akik a kinevezést megelőző két évben közszereplői pozíciót töltöttek be a közigazgatásban.

\* Az R-KORD Építőipari Kft. és az RM International Zrt. nem tudott adatot szolgáltatni.

V.

# KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNYEK LISTÁJA

ESRS Standard kódja	ESRS Standard megnevezése	Közzétételi követelmény kódja	Közzétételi követelmény megnevezése	Hivatkozás a közzétételek bemutatására (oldalszám)
ESRS 2	Általános közzétételek	BP-1	A fenntarthatósági nyilatkozatok elkészítésének általános alapja	9
		BP-2	Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek	9
		GOV-1	Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe	11
		GOV-2	A vállalkozás ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületei számára szolgáltatott információk és az általuk kezelt fenntarthatósági kérdések	11
		GOV-3	A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba	11
		GOV-4	Nyilatkozat az átvilágításról	11
		GOV-5	Kockázatkezelés és a fenntarthatósággal kapcsolatos beszámolás belső kontrollja	12
		SBM-1	Stratégia üzleti modell és értéklánc	5
		SBM-2	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	13
		SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	20
		IRO-1	A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	15
		IRO-2	A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények	10
ESRS E1	Éghajlat-változás	E1-1	Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási terv	42
		ESRS 2 SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	26
		ESRS 2 IRO-1	Az éghajlattal kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	15
		E1-2	Az éghajlatváltozás mérséklésére és az ahhoz való alkalmazkodásra irányuló politikák	50
		E1-3	Az éghajlatváltozásra irányuló politikákhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások	53
		E1-4	Az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatban meghatározott célok	51
		E1-5	Energiafogyasztás, energiatenzítés	54
		E1-6	Az 1., 2., 3. körbe tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás	55
		E1-7	ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek révén finanszírozott ÜHG-mérséklési projektek	57
E1-8	Belső szén-dioxid-árazás	57		
E1-9	A lényeges fizikai és átállási kockázatokból, valamint az éghajlattal kapcsolatos potenciális lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások	Fokozatos bevezetés miatt még nem jelentett		
ESRS E3	Víz és tengeri erőforrások	ESRS 2 IRO-1	A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	15
		E3-1	A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos politikák	64
		E3-2	A vízhez és a tengeri erőforrásokhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások	65

ESRS Standard kódja	ESRS Standard megnevezése	Közzétételi követelmény kódja	Közzétételi követelmény megnevezése	Hivatkozás a közzétételek bemutatására (oldalszám)
		E3-3	A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos célok	65
		E3-4	Vízfogyasztás	65
ESRS E5	Erőforrás-felhasználás és körforgásos gazdaság	ESRS 2 IRO-1	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló folyamatok bemutatása	15
		E5-1	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos politikák	72
		E5-2	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos intézkedések és erőforrások	72
		E5-3	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos célok	73
		E5-5	Erőforrás-kiáramlások	75
ESRS S1	Saját munkaerő	ESRS 2 SBM-2	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	13
		ESRS 2 SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	81
		S1-1	A saját munkaerővel kapcsolatos politikák	82
		S1-2	A saját munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok	84
		S1-3	A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák	85
		S1-4	Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága	85
		S1-5	A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok	82
		S1-6	A vállalkozás alkalmazottainak jellemzői	87
		S1-11	Szociális védelem	86
		S1-13	Képzési és készségfejlesztési mérőszámok	88
		S1-14	Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok	88
		S1-17	Incidensek, panaszok, valamint súlyos emberi jogi hatások	85
		GRI 2016	Munkaügy/vezetői kapcsolatok	402-1

ESRS Standard kódja	ESRS Standard megnevezése	Közzétételi követelmény kódja	Közzétételi követelmény megnevezése	Hivatkozás a közzétételek bemutatására (oldalszám)
ESRS S2	A beszállítói láncban dolgozók	ESRS 2 SBM-2	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	Fokozatos bevezetés miatt még nem jelentett
		ESRS 2 SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	Fokozatos bevezetés miatt még nem jelentett
		S2-1	Az értékláncban dolgozókkal kapcsolatos politikák	90
		S2-4	Intézkedések az értékláncban dolgozóakra gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint az értékláncban dolgozókhöz kapcsolódó lényeges kockázatok kezelésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága	91
		S2-5	A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok	90
ESRS S4	Fogyasztók és végfelhasználók	ESRS 2 SBM-2	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	Fokozatos bevezetés miatt még nem jelentett
		ESRS 2 SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	Fokozatos bevezetés miatt még nem jelentett
		S4-1	A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal kapcsolatos politikák	91
		S4-4	Intézkedések a fogyasztókra és a végfelhasználókra gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a fogyasztókhöz és a végfelhasználókhöz kapcsolódó lényeges kockázatok kezelésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága	93
		S4-5	A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok	92
ESRS G1	Üzleti magatartás	ESRS 2 GOV-1	Az ügyviteli, felügyelő, illetve ügyvezető szervek szerepe	11
		ESRS 2 IRO-1	A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló folyamatok bemutatása	15
		G1-1	A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák	97
		G1-2	A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése	99
		G1-3	A korrupció és a vesztegetés megelőzése és felderítése	98
		G1-4	A korrupció és a vesztegetés megerősített esetei	99
GRI 2016	Beszerzési gyakorlatok	G1-5	Politikai befolyás és lobbitevékenység	101
		G1-6	Fizetési gyakorlat	101
GRI 2016	Beszerzési gyakorlatok	204-1	Helyi beszállítók aránya	101

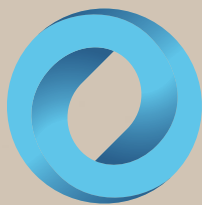
56. Uniós jogszabályokból származó adatpontok jegyzéke	Hivatkozás a közzétételek bemutatására (oldalszám)
ESRS 2 GOV-1 Nemek szerinti megoszlás az igazgatótanácsban 21. bekezdés d) pont	11
ESRS 2 GOV-1 A 21. bekezdés e) pontjában említett független igazgatósági tagok százalékos aránya	11
ESRS 2 GOV-4 Átvilágítási nyilatkozat 30. bekezdés	11
ESRS 2 SBM-1 Részvétel fosszilis tüzelőanyagokhoz kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont i. alpont	5
ESRS 2 SBM-1 Részvétel vegyi anyagok gyártásához kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont ii. alpont	Nem lényeges
ESRS 2 SBM-1 Részvétel vitatott fegyverekhez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iii. alpont	Nem lényeges
ESRS 2 SBM-1 Részvétel dohánytermesztéshez és -termeléshez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iv. alpont	Nem lényeges
ESRS E1-1 2050-ig a klímasemlegességre való átállásra vonatkozó terv 14. bekezdés	44
ESRS E1-1 A Párizsi Megállapodáshoz igazodó uniós referenciamutatókból kizárt vállalkozások 16. bekezdés g) pont	49
ESRS E1-4 ÜHG-kibocsátáscsökkentési célkitűzés 34. bekezdés	51
ESRS E1-5 Fosszilis forrásokból származó energia felhasználása, források szerinti bontásban (csak az éghajlatra jelentős hatást gyakorló ágazatok) 38. bekezdés	54
ESRS E1-5 Energia-fogyasztás és -szerkezet, 37. bekezdés	54
ESRS E1-5 Energiaintenzitás a nagy éghajlati hatással bíró ágazatokban folytatott tevékenységekkel összefüggésben 40–43. bekezdés	55
ESRS E1-6 1., 2., 3. körbe tartozó bruttó és összes ÜHG- kibocsátás 44. bekezdés	56
ESRS E1-6 Bruttó ÜHG-kibocsátás intenzitása 53–55. bekezdés	56
ESRS E1-7 ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek 56. bekezdés	57
ESRS E1-9 A benchmarkportfólió kitettsége az éghajlattal kapcsolatos fizikai kockázatoknak 66. bekezdés	Fokozatos bevezetés miatt még nem jelentett
ESRS E1-9 A pénzüsszegek akut és krónikus fizikai kockázat szerinti bontásban, 66. bekezdés a) pont	Fokozatos bevezetés miatt még nem jelentett
ESRS E1-9 Lényeges fizikai kockázatnak kitett jelentős eszközök helye 66. bekezdés c) pont	Fokozatos bevezetés miatt még nem jelentett
ESRS E1-9 Ingatlanvagyon könyv szerinti értékének bontása energiahatékonysági osztályok szerint 67. bekezdés c) pont	Fokozatos bevezetés miatt még nem jelentett

56. Uniós jogszabályokból származó adatpontok jegyzéke	Hivatkozás a közzétételek bemutatására (oldalszám)
ESRS E1-9 A portfólió kitettségének mértéke az éghajlattal kapcsolatos lehetőségeknek 69. bekezdés	Fokozatos bevezetés miatt még nem jelentett
ESRS E2-4 Az Európai PRTR-rendelet Európai Szennyezőanyag- kibocsátási és -szállítási Nyilvántartás) II. mellékletében felsorolt minden egyes szennyező anyag levegőbe, vízbe és talajba kibocsátott mennyisége, 28. bekezdés	Nem lényeges
ESRS E3-1 Víz és tengeri erőforrások, 9. bekezdés	64
ESRS E3-1 Célzott politika, 13. bekezdés	64
ESRS E3-1 Fenntartható óceánok és tengerek 14. bekezdés	Nem lényeges
ESRS E3-4 Összes újrahasznosított és újrafelhasznált víz, 28. bekezdés c) pont	67
ESRS E3-4 Összes vízfogyasztás saját tevékenységekből m <sup>3</sup> - ben/millió EUR nettó bevétel 29. bekezdés	65
ESRS 2 – IRO 1 – E4 16. bekezdés a) pont i. alpont	Nem lényeges
ESRS 2 – IRO 1 – E4 16. bekezdés b) pont	Nem lényeges
ESRS 2 – IRO 1 – E4 16. bekezdés c) pont	Nem lényeges
ESRS E4-2 Fenntartható földhasználati/ mezőgazdasági gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés b) pont	Nem lényeges
ESRS E4-2 Fenntartható óceáni/tengeri gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés c) pont	Nem lényeges
ESRS E4-2 Az erdőirtás kezelésére irányuló politikák, 24. bekezdés d) pont	Nem lényeges
ESRS E5-5 Nem újrafeldolgozott hulladék, 37. bekezdés d) pont	75
ESRS E5-5 Veszélyes hulladék és radioaktív hulladék, 39. bekezdés	75
ESRS 2 – SBM3 – S1 Kényszermunka előfordulásának kockázata, 14. bekezdés f) pont	81
ESRS 2 – SBM3 – S1 Gyermekmunka előfordulásának kockázata 14. bekezdés g) pont	81
ESRS S1-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 20. bekezdés	82
ESRS S1-1 A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1–8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 21. bekezdés	82
ESRS S1-1 Az emberkereskedelem megelőzésére irányuló eljárások és intézkedések 22. bekezdés	82
ESRS S1-1 Munkabaleset-megelőzési politika vagy irányítási rendszer, 23. bekezdés	83
ESRS S1-3 Panasztételi/panaszkezelési mechanizmusok, 32. bekezdés c) pont	85

56. Uniós jogszabályokból származó adatpontok jegyzéke	Hivatkozás a közzétételek bemutatására (oldalszám)
ESRS S1-14 A halálesetek száma, valamint a munkával kapcsolatos balesetek száma és aránya, 88. bekezdés b) és c) pont)	89
ESRS S1-14 Sérülés, baleset, haláleset vagy betegség miatt kieső napok száma 88. e) pont	89
ESRS S1-16 A nemek közötti kiigazítatlan bérkülönbség 97. a) pont	Nem lényeges
ESRS S1-16 Túlzott vezérigazgatói díjazás aránya 97. b) pont	Nem lényeges
ESRS S1-17 Hátrányos megkülönböztetés előfordulása, 103. a) pont	85
ESRS S1-17.	85
Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD figyelmen kívül hagyása 104. bekezdés a) pont	
ESRS 2 – SBM3 – S2 Gyermekmunka vagy kényszermunka jelentős kockázata az értékláncban, 11. b) pont	Nem lényeges
ESRS S2-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 17. szakasz	Nem lényeges
ESRS S2-1 Az értékláncban dolgozókkal kapcsolatos politikák 18. szakasz	Nem lényeges
ESRS S2-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 19. bekezdés	Nem lényeges
ESRS S2-1 A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1–8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 19. bekezdés	Nem lényeges
ESRS S2-4 Az upstream és downstream értéklánchoz kapcsolódó emberi jogi problémák és incidensek 36. bekezdés	Nem lényeges
ESRS S3-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások, 16. bekezdés	Nem lényeges
ESRS S3-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek, az ILO elvei vagy az OECD- irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. szakasz	Nem lényeges
ESRS S3-4 Emberi jogi problémák és incidensek, 36. bekezdés	Nem lényeges
ESRS S4-1 A fogyasztókra és végfelhasználókra vonatkozó politikák, 16. bekezdés	Nem lényeges
ESRS S4-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. szakasz	Fokozatos bevezetés miatt még nem jelentett
ESRS S4-4 Emberi jogi problémák és incidensek, 35. bekezdés	Nem lényeges

56. Uniós jogszabályokból származó adatpontok jegyzéke	Hivatkozás a közzétételek bemutatására (oldalszám)
ESRS G1-1 Az ENSZ Korruptió elleni Egyezménye, 10. bekezdés b) pont	98
ESRS G1-1 A visszaélést bejelentő személyek védelme 10. bekezdés d) pont	Nem lényeges
ESRS G1-4 A korruptió és a vesztegetés elleni törvények megsértése miatt kiszabott bírságok, 24. bekezdés a) pont	99
ESRS G1-4 Korruptió- és vesztegetés- ellenes normák 24. bekezdés b) pont	99





**OPUS**  
GLOBAL

AZ OPUS GLOBAL NYRT. 2025. ÉVI ESG JELENTÉSE  
KIADÁS DÁTUMA: 2026.04.30.

OPUS GLOBAL NYRT.  
1062 BUDAPEST ANDRÁSSY ÚT 59.  
E-MAIL: [INFO@OPUSGLOBAL.HU](mailto:INFO@OPUSGLOBAL.HU)  
TEL.: +3614330700